



# CÂMARA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

## **INDICAÇÃO N.º 44/2022**

**EXMº SRª. PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA – ES.**

O VEREADOR que esta subscreve, no uso de suas prerrogativas e atribuições regimentais solicita a V.Ex.ª, que após apresentada em plenário seja encaminhada ao Exmo. Sr. Prefeito Municipal, a presente INDICAÇÃO:

### **PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGEM ALTA:**

- **REFORMULAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA E DE VENCIMENTOS.**

### **JUSTIFICATIVA**

Apresento aos nobres colegas Vereadores como matéria de indicação ao Executivo municipal, reformulação do Plano de Carreira e de Vencimentos dos servidores públicos do município de Vargem Alta.

O Plano de Carreira e de Vencimentos dos servidores públicos do município de Vargem Alta é disciplinado pela Lei nº 908, de 19 de abril de 2011, porém há imprescindível reformulação com o intuito de adequar a remuneração mensal dos valorosos servidores públicos municipais, adequar as exigências que norteiam os princípios da Administração Pública, esculpidos na Constituição Federal de 1988, e, por fim, renovar os quadros de servidores públicos com a edição de concurso público com salários compatíveis praticados no mercado de trabalho atraindo, assim, profissionais de alto conhecimento para melhor atender a população de Vargem Alta.

Há muitos anos o município de Vargem Alta não realiza concurso público para os diversos cargos de sua estrutura administrativa, no decorrer do tempo foram realizados pequenos reajustes, porém com a realidade econômica do nosso país, na prática, os reajustes contemplaram algumas classes de servidores e outras não, com o passar dos anos isso só se agravou, ao ponto de que, atualmente, a Prefeitura Municipal de Vargem Alta faz, até a presente data a complementação salarial de muitas classes do pessoal, que de acordo com a tabela de vencimentos atual é inferior ao salário mínimo.

Tem-se conhecimento de que o município pretende ou já iniciou a elaboração do Plano de Carreira e Vencimentos dos servidores. Desse modo importante que seja constituída uma Comissão Especial composta por servidores para tratar sobre o tema, decidindo pela contratação ou não de uma empresa especializada para assessorar um trabalho dessa monta. Além disso, que seja realizada censo com os servidores a respeito do Plano e demais ações que envolvem esse projeto.



# CÂMARA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

Portanto, que sejam adotadas diversas ações e que tudo seja muito bem estudado antes de ser reformulado o novo Plano de Cargos, Carreiras, Subsídios e Vencimentos a ser apreciado nessa Casa de Leis.

Consideramos fundamental corrigir a defasagem dos valores dos vencimentos dos cargos públicos municipais, por meio de uma pesquisa salarial das remunerações dos servidores de outros municípios para os cargos específicos e/ou similares aos de Vargem Alta/ES. Nessa pesquisa salarial sugerimos que utilizem como critério para escolha da amostra os municípios do estado do Espírito Santo com receita anual em 2021 similares ao Município de Vargem Alta, conforme Sistema CidadES do TCEES.

A valorização dos servidores e empregados públicos municipais e a organização do Serviço Público, em tempos de atendimentos a regras específicas na área de pessoal e a fiscalização em tempo real, via Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo (cidadES) e, em breve pelo eSocial do Governo Federal, para, que ne um período curto, lançar Edital de Concurso Público dando assim continuidade das atividades da Administração Pública Municipal. Na expectativa de podermos contar com a costumeira atenção dispensada aos pleitos da população de Vargem Alta, sobretudo, dos servidores e empregados públicos municipais e, maiormente, pelo elevado espírito público que preside as decisões dessa Casa de Leis, requeiro à V.Exa. e dos ilustres Pares, que nos assegurem uma célere tramitação e aprovação da presente Indicação de Projeto de Lei, pelo que antecipadamente agradeço.

Desse modo, solicito que informe as etapas de trabalho que já foram realizadas e quais as que ainda serão realizadas, tais como análise de legislação, censo funcional, diagnóstico de carreiras, pesquisa salarial e estudo de impacto financeiro, bem como apresente o cronograma com cada etapa. Além disso, que após a elaboração da minuta do projeto, seja elaborado um cronograma de divulgação aos servidores por categoria do projeto de lei que reformula o novo plano, com intuito de observar a transparência e oportunizar o debate democrático.

Sendo assim justificado tal pedido, aguardamos o atendimento desta tão necessária Indicação.

Vargem Alta - ES, 22 de julho de 2022.

**RIVELINO ROSA**  
Vereador

**WALACI PIZETTA**  
Vereador