



PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

OF/PMVA/GP/ N° 175/2026.

Em, 21 de maio de 2026.

EXCELENTÍSSIMO. SR. CÉLIO HUGO SARTORI
PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA-ES
NESTA

Respeitosamente, cumprimentando-o, encaminhamos para apreciação desta Colenda Câmara o Projeto de Lei que “**ALTERA A LEI N° 997, DE 31 DE DEZEMBRO DE 2012 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS**”.

Elevamos protesto de estima e consideração, bem como nos colocamos à disposição para esclarecer eventuais dúvidas.

Atenciosamente;

ELIESER RABELLO
Prefeito Municipal





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

PROJETO DE LEI Nº 24 /2026.

ALTERA A LEI Nº 997, DE 31 DE DEZEMBRO
DE 2012 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O PREFEITO MUNICIPAL DE VARGEM ALTA, ESTADO DO ESPÍRITO SANTO; faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º Os dispositivos a seguir enumerados da Lei nº 997, de 31 de dezembro de 2012, que “dispõe sobre a estrutura organizacional do Poder Executivo municipal e dá outras providências”, passam a vigorar com a seguinte redação:

(...)

Art. 19 A Secretaria Municipal de Fazenda, Empreendedorismo, Inovação e Desenvolvimento Econômico compõe-se das seguintes unidades de serviço:

(...)

IV – Departamento de Fiscalização Tributária;

V – Gerência de dívida ativa;

(...)

XIII - Departamento de IPTU e Cadastro.

(...)

Parágrafo único. Os órgãos mencionados neste artigo vinculam-se ao Prefeito Municipal por linha de subordinação e sua representação gráfica é a constante do Anexo V, parte integrante desta Lei.

(...)

Art. 23 A Secretaria Municipal de Saúde compõe-se das seguintes unidades de serviço:

I – Subsecretaria;

II – Gerência de Vigilância em Saúde;

III – Gerência de Convênios e Contratos da Saúde;

IV – Direção de Atenção Primária à Saúde;

V – Direção de Média e Alta Complexidade;

VI – Gestão de Logística Assistencial e Apoio Social em Saúde;

VII – Gerência de Planejamento;

VIII – Gerência da Central de Regulação e Agendamento;

IX – Gerência de Saúde Bucal;

X – Gerência do Centro de Atenção Psicossocial;

XI – Gerência do Centro Municipal de Especialidades;

XII – Gerência de Programas na Atenção Primária;

XIII – Gestão de Licitações;

XIV – Gerência de Compras;





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

XV – Gerência de Almoarifado e Patrimônio;

XVI – Gerência de Frotas e Manutenção;

XVII – Gerência de Sistemas de Informação e Recursos Humanos;

XVIII – Gerência do Fundo Municipal de Saúde.

§ 1º A Gerência do Centro Municipal de Especialidades e a Gerência do Centro de Atenção Psicossocial ficam subordinadas à Direção de Média e Alta Complexidade.

§ 2º A Gerência de Programas na Atenção Primária fica subordinada à Direção de Atenção Primária à Saúde.

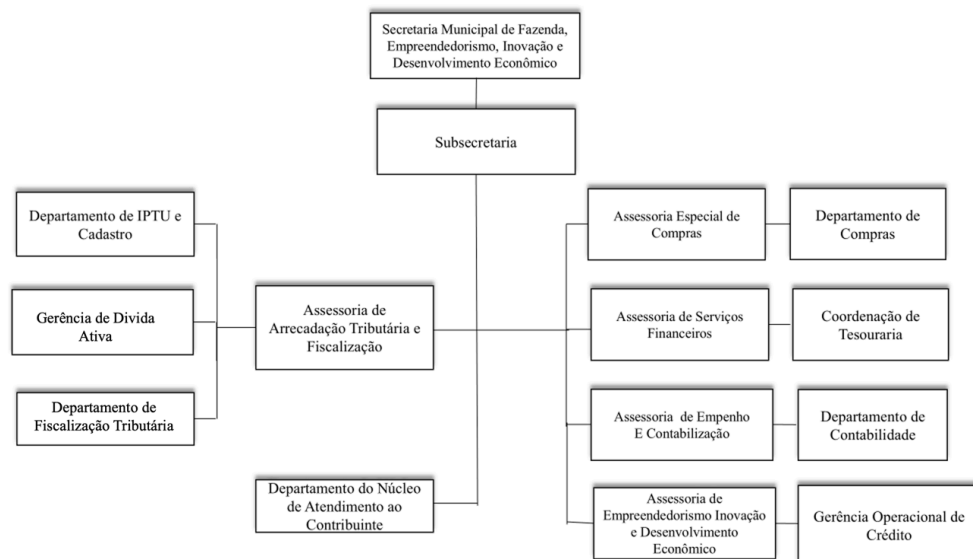
§ 3º A Gerência de Frotas e Manutenção fica subordinada à Gestão de Logística Assistencial e Apoio Social em Saúde.

§ 4º A Gerência do Fundo Municipal de Saúde vincula-se diretamente ao Secretário Municipal de Saúde, possuindo as atribuições correspondentes àquelas descritas para o Coordenador do Fundo Municipal de Saúde, na forma da Lei Municipal nº 109, de 08 de julho de 1991.

§ 5º Os órgãos mencionados neste artigo vinculam-se ao Prefeito Municipal por linha de subordinação e sua representação gráfica é a constante do Anexo VII, parte integrante desta Lei.

ANEXO V

SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA, EMPREENDEDORISMO, INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO



(.....)

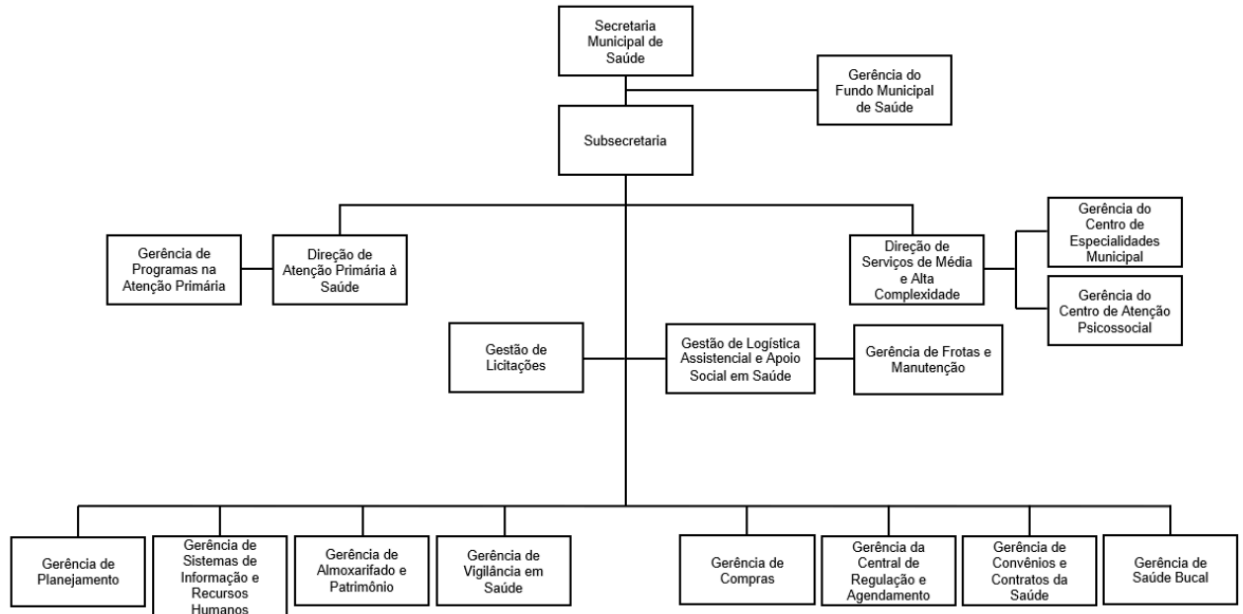




PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

ANEXO VII SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE



ANEXO XIII

ESTRUTURA ADMINISTRATIVA - PMVA

DENOMINAÇÃO	QUANTIDADE	REFERÊNCIA	VENCIMENTOS R\$	DISTRIBUIÇÃO	
				Quantidade	Localização
Secretaria	13	CC	7.211,08	01	Para cada Secretaria
Subsecretaria	13	CC-I	3.865,58	01	Para cada Secretaria
Assessoria de Gestão Pública	01	CC	7.211,08	01	Gabinete do Prefeito
Assessoria de Comunicação Social	01	CC-B	5.408,31	01	Gabinete do Prefeito
Gerência	31	CC – III	2.379,63	04	Secretaria Municipal Meio Ambiente





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

				03	Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social
				02	Gabinete do Prefeito
				13	Secretaria Municipal de Saúde
				06	Secretaria Municipal de Administração
				01	Secretaria Municipal de Agricultura
				02	Secretaria Municipal de Fazenda, Empreendedorismo, Inovação e Desenvolvimento Econômico
Departamento	27	CC – IV	2.101,30	04	Secretaria Municipal de Obras e Serviços Urbanos
				01	Secretaria Municipal de Gabinete
				03	Secretaria Municipal de Interior
				06	Secretaria Municipal de Educação
				04	Secretaria Municipal de Fazenda, Empreendedorismo, Inovação e Desenvolvimento Econômico
				03	Secretaria Municipal de Agricultura
				04	Secretaria Municipal de Cultura e Turismo
				02	Secretaria Municipal de Esportes e Juventude
Assessoria	09	CC – II	2.704,13	03	Gabinete do Prefeito
				05	Secretaria Municipal de Fazenda, Empreendedorismo, Inovação e Desenvolvimento Econômico
				01	Secretaria Municipal de Agricultura
Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa Civil	01	CC – III	2.379,63	01	Gabinete do Prefeito
Ouvidoria	01	CC – III	2.379,63	01	Gabinete do Prefeito

CNPJ: 31.723.570/0001-33 – Paço Administrativo João Bosco Dias – R. Ver. Pedro Israel David, s/n,



Vargem Alta, Espírito Santo, em 22 de maio de 2026. Telefone: (28) 3528-1900

com o identificador 36003600360033003A005000, Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.



PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

Coordenação	9	CC - V	1.784,71	04	Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social
				01	Secretaria Municipal de Obras e Serviços Urbanos
				03	Secretaria Municipal de Interior
				01	Secretaria Municipal de Fazenda, Empreendedorismo, Inovação e Desenvolvimento Econômico
Direção	02	CC-B	5.408,31	02	Secretaria Municipal de Saúde
Gestão	04	CC-C	3.990,78	02	Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social
				02	Secretaria Municipal de Saúde

(.....)

ANEXO XIV - ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS CRIADOS E CONSOLIDADOS NA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL

(.....)

SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA, EMPREENDEDORISMO, INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

(.....)

GERÊNCIA DE DÍVIDA ATIVA

Atribuições:

I – planejar, coordenar e executar a política de cobrança administrativa dos créditos tributários e

não tributários inscritos em dívida ativa;

II – promover a inscrição em dívida ativa dos créditos, assegurando sua liquidez, certeza e exigibilidade;

III – elaborar o cronograma anual de cobrança;

IV – coordenar a expedição de notificações e atos de cobrança administrativa;

V – realizar atendimento ao contribuinte para negociação, revisão e parcelamento de débitos;

VI – deferir e acompanhar parcelamentos de débitos inscritos em dívida ativa;





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

- VII – coordenar a emissão e controle das Certidões de Dívida Ativa – CDA;
- VIII – acompanhar a arrecadação da dívida ativa;
- IX – gerir convênios e sistemas de cobrança extrajudicial;
- X – acompanhar prazos prescricionais;
- XI – articular-se com a Procuradoria-Geral do Município;
- XII – manter atualizados os procedimentos relativos à dívida ativa;
- XIII – prestar informações sobre créditos inscritos;
- XIV – cumprir decisões administrativas tributárias;
- XV – realizar o fechamento mensal da dívida ativa;
- XVI – administrar recursos da unidade;
- XVII – propor melhorias na arrecadação;
- XVIII – executar atividades correlatas.

(...)

DIREÇÃO DE ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE

Atribuições:

- I – Planejar, coordenar, supervisionar, controlar e avaliar as ações, serviços, programas, projetos e estratégias vinculados à Atenção Primária à Saúde no âmbito do Município;
- II – Coordenar institucionalmente a Política Municipal de Atenção Primária à Saúde, assegurando sua execução em conformidade com as diretrizes do Sistema Único de Saúde, com os instrumentos de gestão municipal e com as normas técnicas aplicáveis;
- III – Coordenar, supervisionar e acompanhar a organização, funcionamento e integração das unidades e equipes vinculadas à Atenção Primária à Saúde, inclusive no âmbito da Estratégia Saúde da Família;
- IV – Exercer a direção técnica-administrativa da Atenção Primária à Saúde, orientando a padronização de fluxos, rotinas, protocolos, processos de trabalho e mecanismos de acompanhamento das ações desenvolvidas no âmbito das unidades básicas de saúde;
- V – Coordenar institucionalmente a Estratégia Saúde da Família no Município, promovendo o alinhamento das equipes, da cobertura assistencial, das ações programáticas e dos processos de trabalho às diretrizes da gestão municipal;
- VI – Supervisionar, orientar, acompanhar e avaliar as atividades desenvolvidas pela Gerência de Programas na Atenção Primária, promovendo a articulação entre os programas estratégicos, as equipes da Atenção Primária à Saúde e as prioridades institucionais da Secretaria Municipal de Saúde;
- VII – Deliberar, no âmbito de sua competência, sobre diretrizes operacionais, prioridades de execução e medidas de aperfeiçoamento relacionadas aos programas, projetos e ações vinculados à Atenção Primária à Saúde;
- VIII – Promover a integração entre a Atenção Primária à Saúde, a Vigilância em Saúde e os demais níveis e pontos da rede de atenção à saúde, com vistas à continuidade do cuidado, à resolutividade e à integralidade da assistência;
- IX – Acompanhar, monitorar e avaliar metas, indicadores, resultados assistenciais, cobertura, desempenho das equipes e qualidade dos serviços prestados no âmbito da Atenção Primária à Saúde;
- X – Propor, coordenar e acompanhar medidas de qualificação, correção, reorganização e aperfeiçoamento dos serviços, programas e ações da Atenção Primária à Saúde, com vistas à ampliação do acesso, à melhoria da eficiência e ao fortalecimento da capacidade resolutiva da rede;





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

XI – Orientar e supervisionar a execução das ações programáticas, preventivas, promocionais e assistenciais desenvolvidas na Atenção Primária à Saúde, observadas as competências específicas das unidades subordinadas;

XII – Apoiar tecnicamente a formulação, implementação e revisão de normas internas, protocolos assistenciais, diretrizes técnicas e instrumentos de gestão relacionados à Atenção Primária à Saúde;

XIII – Subsidiar o Secretário Municipal de Saúde com informações técnicas, gerenciais, assistenciais e estratégicas relativas à Atenção Primária à Saúde, inclusive para fins de planejamento, avaliação e tomada de decisão;

XIV – Exercer outras atribuições correlatas compatíveis com sua área de atuação.

DIREÇÃO DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE

Atribuições:

I – Planejar, coordenar, supervisionar, controlar e avaliar as ações, serviços, programas e estratégias vinculados à Média e Alta Complexidade no âmbito do Município;

II – Coordenar institucionalmente a política municipal relacionada à Média e Alta Complexidade, assegurando sua execução em conformidade com as diretrizes do Sistema Único de Saúde, com os instrumentos de gestão municipal e com as normas técnicas aplicáveis;

III – Exercer a direção técnica e administrativa das ações e serviços municipais vinculados à Média e Alta Complexidade, promovendo a organização, integração, qualificação e acompanhamento da rede assistencial correspondente;

IV – Supervisionar, orientar, acompanhar e avaliar as atividades desenvolvidas pela Gerência do Centro Municipal de Especialidades e pela Gerência do CAPS, assegurando o alinhamento técnico, administrativo e assistencial dessas unidades às diretrizes da Secretaria Municipal de Saúde;

V – Coordenar, acompanhar, supervisionar e avaliar, no âmbito da gestão municipal da saúde, os serviços vinculados ao Pronto Atendimento e ao Serviço de Atendimento Móvel de Urgência – SAMU, promovendo seu alinhamento às diretrizes, metas, fluxos assistenciais e necessidades da rede municipal de saúde;

VI – Promover a articulação entre os serviços de Média e Alta Complexidade, o Pronto Atendimento, o Serviço de Atendimento Móvel de Urgência – SAMU, o Centro Municipal de Especialidades, o CAPS, a Atenção Primária e os demais pontos da rede de atenção à saúde, com vistas à continuidade do cuidado, à integralidade da assistência e ao adequado ordenamento dos fluxos assistenciais;

VII – Acompanhar a oferta, demanda, utilização, desempenho, produção e resultados dos serviços vinculados à sua área de atuação, propondo medidas de qualificação e aperfeiçoamento;

VIII – Propor, coordenar e acompanhar medidas de organização, correção, reestruturação e melhoria dos fluxos, protocolos, rotinas e processos de trabalho relacionados aos serviços de Média e Alta Complexidade;

IX – Acompanhar, no âmbito de sua competência, a execução dos ajustes, instrumentos e relações institucionais relacionados aos serviços de sua área de atuação, sem prejuízo das competências específicas de outras unidades administrativas;

X – Subsidiar o Secretário Municipal de Saúde com informações técnicas, gerenciais, assistenciais e estratégicas relativas à Média e Alta Complexidade, inclusive para fins de planejamento, avaliação e tomada de decisão;





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

XI – Exercer outras atribuições correlatas compatíveis com sua área de atuação.

GESTÃO DE LOGÍSTICA ASSISTENCIAL E APOIO SOCIAL EM SAÚDE

Atribuições:

- I- Planejar, coordenar, supervisionar, controlar e avaliar as atividades relacionadas ao transporte sanitário e ao apoio assistencial da Secretaria Municipal de Saúde;
- II- Organizar os fluxos logísticos necessários ao deslocamento de usuários, equipes, materiais, insumos, equipamentos e demais recursos indispensáveis à continuidade dos serviços de saúde;
- III- Supervisionar, orientar e acompanhar as atividades desenvolvidas pela Gerência de Frotas e Manutenção;
- IV- Promover a organização, racionalização e controle do uso dos veículos vinculados à saúde;
- V- Acompanhar a disponibilidade operacional da frota e das estruturas de apoio assistencial;
- VI- Propor medidas voltadas à melhoria da logística, da eficiência operacional, da economicidade, da segurança e da continuidade dos serviços;
- VII- Articular-se com as demais unidades da Secretaria para garantir suporte operacional adequado às demandas assistenciais;
- VIII- Subsidiar a tomada de decisão quanto à ampliação, manutenção, substituição ou reorganização da frota e dos meios de apoio logístico; IX- Atuar por meio de seus Assistentes Sociais junto aos hospitais, regulação e demais serviços e instituições na busca da melhor qualificação do acesso;
- X- Avaliar junto aos Assistentes Sociais, caso necessário, a priorização do acesso e as necessidades individuais dos usuários, respeitando-se sempre a eficiência e efetividade do serviço;
- XI- Gerir as demandas inerentes aos serviços que necessitem da atuação assistencial social de saúde;
- XII- Exercer outras atribuições correlatas compatíveis com sua área de atuação.

GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO

Atribuições:

- I – Coordenar a elaboração, consolidação, acompanhamento, monitoramento e avaliação dos instrumentos de planejamento e gestão da Secretaria Municipal de Saúde, observadas as normas aplicáveis e as diretrizes do Sistema Único de Saúde;
- II – Acompanhar a execução das ações, programas, projetos, metas e prioridades institucionais da Secretaria Municipal de Saúde, promovendo o monitoramento sistemático de seus resultados;
- III – Consolidar, sistematizar e analisar informações estratégicas, indicadores, dados gerenciais e resultados assistenciais, com a finalidade de subsidiar o planejamento, a avaliação e a tomada de decisão no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde;
- IV – Apoiar tecnicamente a formulação, implementação, revisão e aperfeiçoamento de políticas, programas, projetos e ações setoriais da saúde;
- V – Elaborar estudos, levantamentos, diagnósticos, relatórios gerenciais e análises situacionais destinados ao acompanhamento da gestão e ao aperfeiçoamento dos serviços de saúde;





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

VI – Apoiar as diretorias, gerências e demais unidades da Secretaria Municipal de Saúde na organização, consolidação e interpretação das informações necessárias ao planejamento, monitoramento e avaliação das ações e serviços;

VII – Promover a articulação entre planejamento, monitoramento, avaliação e gestão de resultados, com vistas ao aperfeiçoamento da ação administrativa e assistencial da Secretaria Municipal de Saúde;

VIII – Acompanhar o desempenho institucional das unidades da Secretaria Municipal de Saúde, propondo medidas de aperfeiçoamento, ajuste e qualificação da gestão, no âmbito de sua competência;

IX – Subsidiar o Secretário Municipal de Saúde com informações técnicas e gerenciais necessárias à definição de prioridades, estratégias, metas e medidas de gestão;

X – Exercer outras atribuições correlatas compatíveis com sua área de atuação.

GERÊNCIA DO CENTRO MUNICIPAL DE ESPECIALIDADES

Atribuições:

I- Coordenar, supervisionar, controlar e organizar o funcionamento do Centro Municipal de Especialidades;

II- Acompanhar a execução dos serviços ambulatoriais especializados ofertados no âmbito da unidade;

III- Controlar agendas, fluxos internos, protocolos de atendimento, produtividade e utilização da capacidade instalada;

IV- Promover a integração do centro municipal de especialidades com a central de regulação e agendamento e com os demais serviços da rede municipal de saúde;

V- Acompanhar indicadores de acesso, produção, resolutividade, absenteísmo e desempenho assistencial;

VI- Propor medidas de qualificação e aperfeiçoamento dos serviços especializados;

VII- Subsidiar a direção de média e alta complexidade com informações técnicas e gerenciais relativas à unidade;

VIII- Exercer outras atribuições correlatas compatíveis com sua área de atuação.

GERÊNCIA DE PROGRAMAS NA ATENÇÃO PRIMÁRIA

Atribuições:

I – Coordenar, acompanhar, supervisionar e avaliar a execução dos programas, projetos, estratégias e ações específicas vinculadas à Atenção Primária à Saúde, em conformidade com as diretrizes estabelecidas pela Direção de Atenção Primária à Saúde;

II – Promover a articulação entre os programas estratégicos da Atenção Primária à Saúde, as equipes de saúde, as unidades básicas e as prioridades institucionais da Secretaria Municipal de Saúde;

III – Coordenar, acompanhar e apoiar tecnicamente a atuação das equipes multiprofissionais vinculadas à Atenção Primária à Saúde, inclusive das equipes e-Multi, promovendo sua integração com as equipes de referência e com as ações programáticas desenvolvidas no âmbito da rede municipal;

IV – Coordenar, acompanhar, supervisionar e avaliar a execução de programas e ações estratégicas da Atenção Primária à Saúde, inclusive nas áreas de saúde da mulher, controle e tratamento do tabagismo, saúde da pessoa idosa, saúde da criança, saúde do homem, saúde do adolescente, saúde mental na atenção primária, práticas





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

de promoção e prevenção em saúde, entre outros programas, estratégias e ações correlatas;

V – Apoiar tecnicamente as equipes e unidades da Atenção Primária à Saúde na implementação, execução, monitoramento e aperfeiçoamento das ações programáticas sob sua responsabilidade;

VI – Organizar, padronizar e acompanhar fluxos, rotinas, instrumentos, registros e mecanismos de monitoramento relacionados aos programas e ações estratégicas da Atenção Primária à Saúde em apoio a Direção de Atenção Primária a Saúde;

VII – Acompanhar metas, indicadores, resultados e desempenho dos programas, projetos e ações vinculados à sua área de atuação, propondo medidas de aperfeiçoamento, correção e qualificação;

VIII – Consolidar informações técnicas e operacionais relativas à execução dos programas da Atenção Primária à Saúde, subsidiando a Direção de Atenção Primária à Saúde no planejamento, monitoramento, avaliação e tomada de decisão;

IX – Contribuir para a integração das ações programáticas com as demais atividades desenvolvidas no âmbito da Atenção Primária à Saúde, buscando maior efetividade, continuidade do cuidado e racionalização dos processos de trabalho;

X – Propor e apoiar a implementação de medidas destinadas ao aperfeiçoamento da execução dos programas e ações estratégicas da Atenção Primária à Saúde, observadas as diretrizes da gestão municipal;

XI – Exercer outras atribuições correlatas compatíveis com sua área de atuação.

GESTÃO DE LICITAÇÕES

Atribuições:

I – Coordenar, supervisionar, organizar e acompanhar, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, a instrução e tramitação dos processos licitatórios e demais procedimentos administrativos destinados à contratação de bens, serviços, obras e demais objetos de interesse da pasta, observada a legislação aplicável e sem prejuízo das competências dos órgãos centrais do Município;

II – Orientar tecnicamente as unidades da Secretaria Municipal de Saúde quanto à formalização, composição, organização e encaminhamento das demandas de contratação, zelando pela adequada instrução processual;

III – Promover a conferência, organização, padronização e consolidação da documentação necessária à instrução dos processos licitatórios e contratações correlatas no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde;

IV – Acompanhar a formação, tramitação, saneamento, complementação documental e evolução dos processos licitatórios e procedimentos correlatos, adotando as providências necessárias ao seu regular andamento, no âmbito de sua competência;

V – Articular-se com a Gerência de Compras, com a Gerência do Fundo Municipal de Saúde, com as unidades requisitantes e com os demais setores competentes, visando à compatibilização entre a necessidade administrativa, a disponibilidade de informações, a regularidade processual e a viabilidade da contratação;

VI – Promover a padronização de rotinas, fluxos, formulários, documentos, requisições e procedimentos internos relacionados às contratações administrativas da Secretaria Municipal de Saúde;

VII – Acompanhar, controlar e manter atualizadas as informações gerenciais relativas aos processos licitatórios e às contratações em tramitação no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, subsidiando a tomada de decisão da gestão;

VIII – Prestar apoio técnico-administrativo na elaboração, revisão, organização e consolidação dos documentos preparatórios e instrutórios necessários aos processos de contratação, no âmbito de sua competência;





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

IX – Propor medidas destinadas ao aperfeiçoamento dos fluxos, procedimentos e controles internos relacionados à instrução e acompanhamento das contratações administrativas da Secretaria Municipal de Saúde;

X – Subsidiar o Secretário Municipal de Saúde e as demais unidades da pasta com informações técnicas e gerenciais relativas às licitações e contratações em tramitação;

XI – Exercer outras atribuições correlatas compatíveis com sua área de atuação.

GERÊNCIA DE COMPRAS

Atribuições:

I – Planejar, coordenar, supervisionar e acompanhar, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, as demandas de aquisição de bens, materiais, insumos, equipamentos e serviços necessários ao funcionamento das unidades, programas e ações da pasta;

II – Receber, analisar, consolidar, compatibilizar e organizar as requisições de compras encaminhadas pelas unidades da Secretaria Municipal de Saúde, observando critérios de necessidade, prioridade, padronização e racionalidade administrativa;

III – Promover o levantamento, a consolidação e a programação das necessidades de aquisição da Secretaria Municipal de Saúde, em articulação com as unidades demandantes e com as diretrizes da gestão;

IV – Coordenar a padronização de especificações, descrições, rotinas, formulários e procedimentos relacionados às requisições de compras e contratações da Secretaria Municipal de Saúde;

V – Instruir tecnicamente as demandas de aquisição e contratação sob a ótica da necessidade administrativa da pasta, promovendo sua adequada organização e encaminhamento aos setores competentes;

VI – Articular-se com a Gerência de Almoxarifado e Patrimônio para compatibilizar as aquisições com a posição de estoque, o consumo, a reposição e a movimentação de materiais e bens;

VII – Articular-se com a Gerência de Licitações para assegurar a adequada formação e instrução das demandas de contratação da Secretaria Municipal de Saúde;

VIII – Acompanhar a programação e o fluxo das aquisições e contratações relacionadas à Secretaria Municipal de Saúde, subsidiando a gestão quanto às prioridades, pendências e necessidades de readequação;

IX – Propor medidas voltadas à racionalização, padronização, controle e aperfeiçoamento dos procedimentos internos relacionados às compras da Secretaria Municipal de Saúde;

X – Articular-se com os setores da Secretaria Municipal de Saúde, para levantamento da necessidade de realização de compras, para a estruturação do processo de compra referente ao objeto a ser adquirido;

XI – Subsidiar o Secretário Municipal de Saúde e as demais unidades da pasta com informações técnicas e gerenciais relativas às demandas de aquisição e contratação;

XII – Exercer outras atribuições correlatas compatíveis com sua área de atuação.

GERÊNCIA DE ALMOXARIFADO E PATRIMÔNIO

Atribuições:





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

- I – Coordenar, supervisionar, controlar e executar as atividades de recebimento, conferência, guarda, armazenamento, conservação, distribuição e movimentação de materiais, insumos, equipamentos e bens vinculados à Secretaria Municipal de Saúde;*
- II – Controlar as entradas, saídas, saldos, consumo, reposição, movimentação e rastreabilidade dos materiais e insumos utilizados pela Secretaria Municipal de Saúde, observadas as rotinas e procedimentos administrativos aplicáveis;*
- III – Organizar, supervisionar e manter atualizados os registros de estoque, de movimentação de materiais e de distribuição de insumos às unidades e serviços da Secretaria Municipal de Saúde;*
- IV – Promover o controle patrimonial dos bens móveis vinculados à Secretaria Municipal de Saúde, em articulação com os setores competentes da Administração Municipal, acompanhando sua localização, movimentação, conservação e utilização;*
- V – Coordenar e promover inventários periódicos de materiais de consumo, insumos, equipamentos e bens patrimoniais vinculados à Secretaria Municipal de Saúde, adotando as providências necessárias à atualização dos registros e à regularização de eventuais inconsistências;*
- VI – Acompanhar as condições de armazenamento, conservação e distribuição dos materiais, insumos e bens sob sua responsabilidade, propondo medidas de organização, racionalização e aperfeiçoamento dos procedimentos internos;*
- VII – Subsidiar a Gerência de Compras com informações técnicas e gerenciais relativas ao consumo, estoque, reposição, necessidade de aquisição, previsões de abastecimento e racionalização do uso de materiais e insumos;*
- VIII – Promover a organização e padronização de rotinas, fluxos, formulários, registros e procedimentos internos relacionados ao almoxarifado e ao patrimônio da Secretaria Municipal de Saúde;*
- IX – Acompanhar a regularidade dos controles, registros e movimentações de materiais e bens no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, comunicando à autoridade competente as inconsistências ou necessidades de ajuste verificadas no exercício de suas atribuições;*
- X – Propor medidas voltadas ao aperfeiçoamento da gestão de materiais, insumos, equipamentos e bens patrimoniais da Secretaria Municipal de Saúde, com vistas à economicidade, controle, eficiência administrativa e continuidade dos serviços;*
- XI – Exercer outras atribuições correlatas compatíveis com sua área de atuação.*

GERÊNCIA DE FROTAS E MANUTENÇÃO

Atribuições:

- I – Executar, coordenar, supervisionar e controlar as atividades operacionais relacionadas à frota vinculada à Secretaria Municipal de Saúde;*
- II – Acompanhar, controlar e organizar a utilização, circulação, disponibilidade e funcionamento dos veículos vinculados à Secretaria Municipal de Saúde, observadas as necessidades dos serviços e ações da pasta;*
- III – Acompanhar e controlar as atividades de abastecimento, manutenção preventiva e corretiva, conservação, revisão, guarda e apoio operacional da frota da saúde;*
- IV – Manter controle atualizado da documentação, da regularidade, das condições de uso e da situação operacional dos veículos vinculados à Secretaria Municipal de Saúde;*





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

V – Monitorar rotinas operacionais, escalas, saídas, deslocamentos, utilização e desempenho da frota, de modo a assegurar a continuidade e a eficiência do transporte sanitário e do apoio assistencial;

VI – Executar e acompanhar as providências necessárias à manutenção das condições adequadas de funcionamento da frota, comunicando à unidade superior as necessidades de reparo, substituição, reforço, reorganização ou aprimoramento dos meios disponíveis;

VII – Prestar apoio logístico às ações de transporte sanitário e às atividades de suporte assistencial desenvolvidas no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde;

VIII – Organizar e manter atualizados os registros, controles e informações operacionais relativos à frota, à manutenção e à utilização dos veículos vinculados à saúde;

IX – Subsidiar a GESTÃO DE LOGÍSTICA ASSISTENCIAL E APOIO ASSISTENCIAL EM SAÚDE com informações técnicas e operacionais sobre disponibilidade, manutenção, desempenho, necessidade de adequações e melhoria da frota; X – Propor medidas voltadas à racionalização do uso da frota, ao aperfeiçoamento das rotinas operacionais, à economicidade, à segurança e à melhoria da eficiência dos serviços sob sua responsabilidade;

XI – Exercer outras atribuições correlatas compatíveis com sua área de atuação.

GERÊNCIA DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

Atribuições:

I – Coordenar, supervisionar, acompanhar e controlar a alimentação, operação, monitoramento, consolidação, integridade, consistência e atualização dos sistemas de informação em saúde utilizados pela Secretaria Municipal de Saúde;

II – Promover a organização, sistematização, consolidação e disponibilização de informações técnicas, estatísticas e gerenciais produzidas a partir dos sistemas de informação em saúde, com vistas ao acompanhamento das ações, serviços e resultados da Secretaria Municipal de Saúde;

III – Acompanhar, orientar e apoiar tecnicamente as unidades, serviços e equipes da Secretaria Municipal de Saúde quanto à utilização, alimentação, regularidade e padronização dos registros e informações lançadas nos sistemas sob sua responsabilidade;

IV – Produzir, consolidar e disponibilizar relatórios, demonstrativos, levantamentos e informações gerenciais destinados ao planejamento, monitoramento, avaliação e tomada de decisão no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde;

V – Promover a padronização de fluxos, rotinas, registros e procedimentos internos relacionados aos sistemas de informação em saúde, visando à melhoria da qualidade da informação e da gestão administrativa e assistencial;

VI – Coordenar e acompanhar, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, as rotinas internas de organização cadastral, funcional e administrativa dos servidores e demais profissionais vinculados à pasta, sem prejuízo das competências do órgão central de administração de pessoal do Município;

VII – Apoiar a gestão da Secretaria Municipal de Saúde na organização da força de trabalho, inclusive quanto à lotação interna, distribuição de pessoal, escalas, registros funcionais internos e fluxos administrativos relacionados aos recursos humanos da pasta;

VIII – Manter atualizadas e organizadas as informações funcionais internas necessárias ao acompanhamento administrativo da força de trabalho da Secretaria Municipal de Saúde, observadas as competências dos órgãos municipais próprios;





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

IX – Subsidiar o Secretário Municipal de Saúde e as demais unidades da pasta com informações técnicas, estatísticas, operacionais e gerenciais relacionadas aos sistemas de informação e à organização administrativa dos recursos humanos da Secretaria;

X – Propor medidas voltadas ao aperfeiçoamento da gestão da informação, da qualidade dos registros, da organização administrativa de pessoal e da melhoria dos processos internos da Secretaria Municipal de Saúde;

XI – Exercer outras atribuições correlatas compatíveis com sua área de atuação.

GERÊNCIA DO FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE

Atribuições:

I- Exercer as atribuições correspondentes àquelas descritas para o Coordenador do Fundo Municipal de Saúde, na forma da Lei Municipal nº 109, de 08 de julho de 1991, observada sua vinculação direta ao Secretário Municipal de Saúde;

II- Preparar as demonstrações mensais da receita e da despesa do Fundo, quando assim previsto na legislação específica;

III- Manter os controles necessários à execução orçamentária e financeira, na forma da disciplina legal aplicável;

IV- Acompanhar os registros, demonstrativos, relatórios, inventários, controles patrimoniais e demais instrumentos de acompanhamento do Fundo, em conformidade com a legislação específica;

V- Subsidiar o Secretário Municipal de Saúde com informações técnicas, financeiras e gerenciais relativas ao Fundo Municipal de Saúde;

VI- Exercer outras atribuições correlatas compatíveis com sua finalidade.

Art. 2º Ficam extintas, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, as seguintes unidades administrativas previstas na Lei Municipal nº 997, de 31 de dezembro de 2012:

I – Gerência Administrativa;

II – Gerência de Atenção à Saúde;

III – Coordenação de Transporte;

IV – Coordenação do CPD;

V – Coordenação de Almoarifado e Compras.

Art. 3º Ficam transformadas, mantido o núcleo material de suas atribuições, com adequação de nomenclatura e hierarquia, as seguintes unidades:





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

I – A Coordenação de Central de Regulação e Agendamento em Gerência da Central de Regulação e Agendamento;

II – A Coordenação de Saúde Bucal em Gerência de Saúde Bucal;

III – A Coordenação do Centro de Atenção Psicossocial em Gerência do Centro de Atenção Psicossocial.

Art. 4º Ficam extintas, no âmbito da Secretaria Municipal de Fazenda, Empreendedorismo, Inovação e Desenvolvimento Econômico, as seguintes unidades administrativas previstas na Lei Municipal nº 997, de 31 de dezembro de 2012:

I – Departamento de Fiscalização e Atendimento ao Contribuinte;

II – Departamento de Tributação.

Art. 5º Fica criada, no âmbito da Secretaria Municipal de Fazenda, Empreendedorismo, Inovação e Desenvolvimento Econômico, a Gerência de Dívida Ativa, vinculada à Assessoria de Arrecadação Tributária e Fiscalização.

Art. 6º Ficam criadas, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, as seguintes unidades administrativas:

I – Direção de Atenção Primária à Saúde;

II – Direção de Média e Alta Complexidade;

III – Gestão de Logística Assistencial e Apoio Social em Saúde;

IV – Gerência de Planejamento;

V – Gerência do Centro Municipal de Especialidades;

VI – Gerência de Programas na Atenção Primária;

VII – Gestão de Licitações;





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

VIII – Gerência de Compras;

IX – Gerência de Almoxarifado e Patrimônio;

X – Gerência de Frotas e Manutenção;

XI – Gerência de Sistemas de Informação e Recursos Humanos;

XII – Gerência do Fundo Municipal de Saúde.

Art. 7º Fica criada, no quadro geral de cargos comissionados do Município, a denominação de cargo Diretor, referência CC-B.

Art. 8º Ficam criados 02 (dois) cargos comissionados de Diretor, com lotação na Secretaria Municipal de Saúde, destinados às funções de:

I – Diretor de Atenção Primária à Saúde;

II – Diretor de Média e Alta Complexidade.

Art. 9º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 10 Revogam-se as disposições em contrário, em especial as disposições da Lei Municipal nº 997, de 31 de dezembro de 2012, incompatíveis com a estrutura das Secretarias Municipais de Saúde e de Fazenda, Empreendedorismo, Inovação e Desenvolvimento Econômico instituída por esta Lei.

Vargem Alta-ES, 21 de maio de 2026.

ELIESER RABELLO

Prefeito Municipal





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

MENSAGEM

EXCELENTÍSSIMO SENHOR PRESIDENTE E EXCELENTÍSSIMOS SENHORES VEREADORES.

Encaminhamos à Vossa Excelência e, por seu intermédio, aos ilustres Pares na Câmara Municipal, o apenso Projeto de Lei que **“ALTERA A LEI Nº 997, DE 31 DE DEZEMBRO DE 2012 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”**.

As propostas apresentadas decorrem da necessidade de atualização da estrutura organizacional do Município frente à crescente complexidade das demandas administrativas, técnicas e operacionais enfrentadas pelas Secretarias Municipais, especialmente nas áreas de saúde pública e gestão fazendária, setores estratégicos para o funcionamento da Administração e para a adequada prestação dos serviços essenciais.

No âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, a reestruturação proposta busca promover maior racionalidade organizacional, especialização funcional e aperfeiçoamento dos fluxos internos, mediante a criação de novas diretorias, gestões e gerências especializadas, bem como a reorganização e transformação de unidades administrativas já existentes. A medida fortalece a coordenação dos níveis de atenção à saúde, aprimora os mecanismos de planejamento, logística, regulação, gestão assistencial e controle administrativo, além de permitir melhor definição das competências internas e maior eficiência na condução das políticas públicas de saúde.

Destaca-se, ainda, que a proposta promove a extinção de estruturas cuja configuração atual não mais atende adequadamente às necessidades da rede municipal de saúde. Também se promove a absorção das atribuições do cargo de Diretor da Estratégia Saúde da Família pela nova Direção de Atenção Primária à Saúde, evitando sobreposição funcional e fortalecendo a unidade de coordenação administrativa.

No que se refere à Secretaria Municipal de Fazenda, Empreendedorismo, Inovação e Desenvolvimento Econômico, a proposta objetiva aperfeiçoar os mecanismos de controle, gestão e recuperação dos créditos tributários e não tributários inscritos em dívida ativa, mediante a criação da Gerência de Dívida Ativa e a reorganização de competências administrativas correlatas.





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

A criação da referida unidade administrativa permitirá maior especialização técnica na condução das atividades de cobrança administrativa, acompanhamento de parcelamentos, controle de certidões de dívida ativa, monitoramento de prazos prescricionais e integração institucional com a Procuradoria-Geral do Município, contribuindo para o fortalecimento da arrecadação municipal, incremento da eficiência fiscal e aprimoramento da gestão fazendária.

Além disso, promove-se a adequação da nomenclatura do Departamento de Fiscalização Tributária e do Departamento de IPTU e Cadastro, que embora já existentes no organograma, não estavam devidamente previstos no artigo que trata da estrutura da secretaria.

De igual modo, a tabela de salários apresentadas também é atual, depois da Revisão Geral Anual concedida, promovendo-se apenas a adequação da quantidade e das novas referências criadas.

Importa ressaltar que as medidas propostas não representam mera ampliação burocrática, mas sim adequação estrutural necessária para garantir maior eficiência administrativa, melhor distribuição de competências, fortalecimento dos controles internos, aprimoramento da capacidade gerencial e melhoria na prestação dos serviços públicos municipais, em consonância com os princípios constitucionais da legalidade, eficiência, continuidade do serviço público e interesse público.

Dessa forma, considerando a relevância das adequações propostas para o aperfeiçoamento da estrutura administrativa municipal e para o fortalecimento da capacidade institucional do Município, submetem-se os presentes Projetos de Lei à apreciação dessa Colenda Câmara Municipal, esperando-se sua regular aprovação.

Diante do exposto, Senhor Presidente, submetemos o presente Projeto de Lei à consideração de Vossa Excelência e nobres Edis, esperando que o mesmo venha a merecer uma acolhida favorável.

Reiteramos, na oportunidade, a Vossa Excelência e a seus Pares, os nossos protestos de estima e consideração.





PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

Vargem Alta-ES, 21 de maio de 2026.

ELIESER RABELLO

Prefeito Municipal



Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

ELIESER RABELLO
PREFEITO MUNICIPAL
SGAPM - GAPM - PMVA
assinado em 22/05/2026 13:11:41 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 22/05/2026 13:11:41 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por JOSÉ VITOR DIAS MARTINS (ASSESSOR - ASSEPRO - PGM - PMVA)
Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2026-XTM061>



**PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

**ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO Nº 028/2026
(Artigo 16, inciso I da Lei Complementar nº 101 de 04 de maio de 2000)**

ANEXO - I

DISPÕE SOBRE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO EM CUMPRIMENTO AO ESTABELECIDO NOS ARTIGOS 16 E 17 DA LEI COMPLEMENTAR Nº 101/2000, CONFORME:

Memorando nº 098/SEFAZ/PMVA/2026 - Proposta de alteração da Lei Municipal nº 997/2012 – Estrutura Administrativa - A presente iniciativa tem por objetivo promover ajustes na estrutura da Secretaria Municipal de Fazenda, Empreendedorismo, Inovação e Desenvolvimento Econômico, especialmente mediante a criação da Gerência de Dívida Ativa, com a conseqüente reorganização de unidades administrativas atualmente existentes.

CONSIDERANDO que o município de Vargem Alta, no mês de dezembro/2025, está com o limite de gasto com pessoal em 41,61%, abaixo, portanto, do limite prudencial estabelecido na legislação que é de 51,30%.

Para os Exercício de 2026, 2027 e 2028, a estimativa é de que as receitas correntes líquidas, bem como as despesas com pessoal atinjam os valores abaixo discriminados:

CALCULO E ESTIMATIVA DOS LIMITES LEGAIS

ANO	RCL	GASTO COM PESSOAL	%
2026	131.868.694,38	59.835.879,42	45,38
2027	141.758.846,46	58.719.854,33	41,42
2028	152.390.759,94	66.940.633,93	43,93

Salientamos que, em todas as projeções foi considerado uma evolução conservadora da receita corrente líquida, objetivando garantir ao executivo municipal o cumprimento dos limites máximos de gasto com pessoal estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal nº 101/2000, além de um crescimento conservador da folha de pagamento, bem como o que dispõe o artigo 17 da referida Lei.

O Município de Vargem Alta com alteração pretendida, estima os índices de gasto com pessoal acima, em relação à Receita Corrente Líquida, sendo possível diante das projeções, a contratação proposta.

Por fim, a arrecadação municipal, deverá ser periodicamente acompanhada para constante análise dos valores, e cumprimento dos limites.

Vargem Alta/ES, 24 de março de 2026.

Emerson Cereza Souza - Secretário Municipal de Finanças

Elieel Antonio Entringer - Contador
CRC-ES 024503/O-5

DECLARAÇÃO DE ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRA

ANEXO - I

Na qualidade de Prefeito do Município de Vargem Alta/ES, DECLARO para os devidos fins, conforme disposto no artigo 16, inciso II da Lei Complementar nº 101/2000, que o objeto de levantamento de impacto orçamentário e financeiro, encontra-se em conformidade com a previsão de gasto com pessoal estabelecida na Lei de Diretrizes Orçamentária para 2026, por não ultrapassar o limite prudencial estabelecido na legislação que é de 51,30%, além de não comprometer as ações previstas no Plano Plurianual e as metas e resultados fiscais do município.

Vargem Alta/ES, 24 de março de 2026.

Elieser Rabello - Prefeito Municipal



Autenticar documento em <https://vargemalta.splonline.com.br/autenticidade>
com o identificador 36003600360033003A005000, Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.

Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

IBERÊ PAIVA SANT ANNA
CONTADOR
DECON - SEFAZ - PMVA
assinado em 24/03/2026 16:30:44 -03:00

ELIESER RABELLO
PREFEITO MUNICIPAL
SGAPM - GAPM - PMVA
assinado em 24/03/2026 16:45:41 -03:00

EMERSON CEREZA SOUZA
SECRETÁRIO MUNICIPAL
GABSEFAZ - SEFAZ - PMVA
assinado em 25/03/2026 11:06:16 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 25/03/2026 11:06:16 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por IBERÊ PAIVA SANT ANNA (CONTADOR - DECON - SEFAZ - PMVA)
Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2026-96QBKK>



**Secretaria Municipal de Administração
Gerência de Recursos Humanos**

**Informações de previsões de despesas com pessoal
para cálculo do Impacto Financeiro**

Requerente:	SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA, EMPREENDEDORISMO, INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO		
Protocolo:	2026-VKG6L	Data:	17/03/2026
Assunto	ALTERAÇÃO DA LEI Nº 997/2012 - CRIAÇÃO DO CARGO DE GERÊNCIA DE DÍVIDA ATIVA - 1. O SALÁRIO BASE UTILIZADO É REFERENTE À TABELA ATUAL DO CARGO DE GERÊNCIA, CONFORME DISPOSTO NA LEI Nº 997/2012E ALTERAÇÕES, COM VALOR ATUALIZADO.		
Tipo de vínculo:	COMISSIONADO		
	Histórico:	Valor:	
	Remuneração base mensal	R\$	2.379,40
	Insalubridade 20%		
	1º Sub Total	R\$	2.379,40
	Contribuição previdenciária patronal	R\$	448,52
	2º Sub Total	R\$	2.827,92
	13º Salário + Férias + Encargos sociais	R\$	3.770,46
	Total Anual	R\$	37.705,46
	Média Mensal	R\$	3.142,12

Vargem Alta - ES, 18/03/2026



Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

CLÁUDIA DOS SANTOS MATTOS

GERENTE

GERH - SEMAD - PMVA

assinado em 18/03/2026 13:27:10 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 18/03/2026 13:27:10 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por CARLA REGINA LEANDRO MACHADO (OFICIAL ADMINISTRATIVO - GERH - SEMAD - PMVA)
Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2026-DTH49G>



Autenticar documento em <https://vargemalta.splonline.com.br/autenticidade>
com o identificador 36003600360033003A005000, Documento assinado digitalmente conforme MP
nº 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.

PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO Nº 036/2026
(Artigo 16, inciso I da Lei Complementar nº 101 de 04 de maio de 2000)

ANEXO - I

DISPÕE SOBRE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO EM CUMPRIMENTO AO ESTABELECIDO NOS ARTIGOS 16 E 17 DA LEI COMPLEMENTAR Nº 101/2000, CONFORME:

MEMORANDO EXTERNO Nº 208/2026 - Proposta de reestruturação administrativa da Secretaria Municipal de Saúde em atenção a necessidade de adequação e modernização dos processos de gestão e assim, melhoria da qualidade assistencial.

CONSIDERANDO que o município de Vargem Alta, no mês de abril/2026, está com o limite de gasto com pessoal em 45,59 %, abaixo, portanto, do limite prudencial estabelecido na legislação que é de 51,30%.

Para os Exercício de 2026, 2027 e 2028, a estimativa é de que as receitas correntes líquidas, bem como as despesas com pessoal atinjam os valores abaixo discriminados:

CALCULO E ESTIMATIVA DOS LIMITES LEGAIS

ANO	RCL	GASTO COM PESSOAL	%
2026	131.868.694,38	60.459.886,43	45,85
2027	141.758.846,46	59.203.740,22	41,76
2028	152.390.759,94	67.492.263,85	44,29

Salientamos que, em todas as projeções foi considerado uma evolução conservadora da receita corrente líquida, objetivando garantir ao executivo municipal o cumprimento dos limites máximos de gasto com pessoal estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal nº 101/2000, além de um crescimento conservador da folha de pagamento, bem como o que dispõe o artigo 17 da referida Lei.

O Município de Vargem Alta com alteração pretendida, estima os índices de gasto com pessoal acima, em relação à Receita Corrente Líquida, sendo possível diante das projeções, a contratação proposta.

Por fim, a arrecadação municipal, deverá ser periodicamente acompanhada para constante análise dos valores, e cumprimento dos limites.

Vargem Alta/ES, 02 de junho de 2026.

Emerson Cereza Souza - Secretário Municipal de Finanças

Iberê Paiva Sant'Anna - Contador
CRC-ES 020681/O-9

DECLARAÇÃO DE ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRA
ANEXO - I

Na qualidade de Prefeito do Município de Vargem Alta/ES, DECLARO para os devidos fins, conforme disposto no artigo 16, inciso II da Lei Complementar nº 101/2000, que o objeto de levantamento de impacto orçamentário e financeiro, encontra-se em conformidade com a previsão de gasto com pessoal estabelecida na Lei de Diretrizes Orçamentária para 2026, por não ultrapassar o limite prudencial estabelecido na legislação que é de 51,30%, além de não comprometer as ações previstas no Plano Plurianual e as metas e resultados fiscais do município.

Vargem Alta/ES, 02 de junho de 2026.

Elieser Rabello - Prefeito Municipal



Autenticar documento em <https://vargemalta.splonline.com.br/autenticidade>
com o identificador 36003600360033003A005000, Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.

Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

IBERÊ PAIVA SANT ANNA
CONTADOR
DECON - SEFAZ - PMVA
assinado em 02/06/2026 12:58:24 -03:00

ELIESER RABELLO
PREFEITO MUNICIPAL
SGAPM - GAPM - PMVA
assinado em 02/06/2026 13:06:23 -03:00

EMERSON CEREZA SOUZA
SECRETÁRIO MUNICIPAL
GABSEFAZ - SEFAZ - PMVA
assinado em 02/06/2026 14:09:45 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 02/06/2026 14:09:45 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por IBERÊ PAIVA SANT ANNA (CONTADOR - DECON - SEFAZ - PMVA)
Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2026-4C972G>





**Secretaria Municipal de Administração
Gerência de Recursos Humanos**

**Informações de previsões de despesas com pessoal
para cálculo do Impacto Financeiro**

Requerente:	SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Protocolo:	2026-THJC4	Data:	01/04/2026
Assunto	ALTERAÇÃO DA LEI Nº 997/2012 - REESTRUTURAÇÃO ADMINISTRATIVA DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
Tipo de vínculo:	COMISSIONADOS		
Histórico: cargos criados e transformados		Valor:	
Remuneração base mensal (cargos criados e transformados)		R\$	45.623,04
Insalubridade 20%			
1º Sub Total		R\$	45.623,04
Contribuição previdenciária patronal		R\$	8.599,94
2º Sub Total		R\$	54.222,98
13º Salário + Férias + Encargos sociais		R\$	72.295,50
Total Anual		R\$	722.971,30
Média Mensal		R\$	60.247,61
Histórico: cargos extintos		Valor:	
Remuneração base mensal (cargos extintos)		R\$	15.467,52
Insalubridade 20%			
1º Sub Total		R\$	15.467,52
Contribuição previdenciária patronal		R\$	2.915,63
2º Sub Total		R\$	18.383,15
13º Salário + Férias + Encargos sociais		R\$	24.510,25
Total Anual		R\$	245.108,02
Média Mensal		R\$	20.425,67
DIFERENÇA TOTAL ANUAL:	R\$	477.863,28	
DIFERENÇA DA MÉDIA MENSAL:	R\$	39.821,94	

Vargem Alta - ES, 02/06/2026



Documento original assinado eletronicamente, conforme MP 2200-2/2001, art. 10, § 2º, por:

CLÁUDIA DOS SANTOS MATTOS

GERENTE

GERH - SEMAD - PMVA

assinado em 02/06/2026 12:43:20 -03:00



INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Documento capturado em 02/06/2026 12:43:20 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por CARLA REGINA LEANDRO MACHADO (OFICIAL ADMINISTRATIVO - GERH - SEMAD - PMVA)
Valor Legal: ORIGINAL | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2026-K0JH1B>



Autenticar documento em <https://vargemalta.splonline.com.br/autenticidade>
com o identificador 36003600360033003A005000, Documento assinado digitalmente conforme MP
nº 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.