



PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

Ofício nº 0600/GP/PMVA/2025

Vargem Alta, 09 de dezembro 2025

À

Câmara Municipal de Vargem Alta

A/C: Sr. Presidente e demais Vereadores

Funcionários da Câmara Municipal

Prezados,

1. Cumprimentando-o cordialmente, venho, por meio deste, solicitar a retirada do Projeto de Lei Complementar nº 08/2024, encaminhado pelo Poder Executivo Municipal em novembro de 2024, o qual visava alterar a Lei Complementar nº 008, de 03 de maio de 2002, especificamente quanto às alíquotas previdenciárias do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

2. O referido projeto foi enviado à Casa de Leis com o objetivo de assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, em atendimento às obrigações constitucionais e legais do Município. À época, de acordo com o plano de equacionamento vigente, que apontava um déficit atuarial de R\$ 32.174.864,05, a amortizar em 31 anos, recomendava-se a elevação da alíquota suplementar de 22,70% para 31,11% até o ano de 2054. O projeto deveria ter sido apreciado ainda no exercício de 2024, porém sua tramitação estendeu-se para 2025.

3. Ocorre que, durante o curso da tramitação, sobrevieram fatos supervenientes relevantes, que alteraram substancialmente o cenário atuarial inicialmente considerado:

A realização de concurso público, culminando com a posse de 286 novos servidores, ampliou a base contributiva do RPPS, contribuindo para a recomposição estrutural do regime.

4. A Câmara Municipal aprovou a Reforma da Previdência Municipal, por meio da Lei Complementar nº 099/2025, que promoveu a adequação da legislação local às diretrizes da Emenda Constitucional nº 103/2019. A EC 103/2019 instituiu novas regras de acesso e cálculo de benefícios, exigências de governança e diretrizes obrigatórias de equilíbrio atuarial, impondo aos entes federativos a necessidade de revisão de suas normas para assegurar a sustentabilidade do RPPS.

5. A análise técnica constante na nova Avaliação Atuarial, elaborada para subsidiar o projeto da reforma e anexada a este ofício, demonstra que o cenário fiscal e atuarial do RPPS foi completamente reconfigurado. Conforme os estudos, a comparação entre os cenários “com reforma” e “sem reforma” evidencia que a implementação da

CNPJ: 31.723.570/0001-33



Autenticar documento em <https://vargemalta.spnline.com.br/autenticidade>

Rua Venâncio Pedro, Israel David, Centro, CEP: 29200-000, Vargem Alta, Espírito Santo, 09 de dezembro de 2025.

conforme Lei nº 068/20063/2020.



PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

reforma municipal eliminou a necessidade de majoração da alíquota suplementar para fins de cumprimento do plano de equacionamento anteriormente vigente.

6. Com efeito, a avaliação atuarial realizada para reforma indica que, com sua aprovação, a alíquota de 22,70% mostra-se suficiente para o exercício de 2025, podendo, inclusive, ser reduzida para 20,06% a critério do gestor a partir de 2026, sem prejuízo do equilíbrio financeiro e atuarial. Destaca-se que tais projeções não computam ainda o impacto positivo integral da posse dos novos servidores e da atualização cadastral realizada pelo ente em 2025, fatores que serão computados no novo cálculo atuarial de janeiro de 2026 e que reforçam a desnecessidade de aumento da alíquota.

7. Diante desse novo cenário, perdeu-se totalmente o objeto que justificava o Projeto de Lei Complementar nº 08/2024. Assim, não subsistem fundamentos técnicos, financeiros, jurídicos ou atuariais que justifiquem sua apreciação ou aprovação neste momento (dezembro/2025), considerando que conforme apontado na avaliação atuarial da reforma da previdência:

a alíquota vigente já é suficiente para o equacionamento do déficit atuarial em 2025;

conforme os cálculos apresentados, superará a necessidade de aportes para o exercício de 2026, caso fosse mantida a metodologia anterior; e

as novas regras previdenciárias conferem plena sustentabilidade ao RPPS, preservando os direitos dos segurados e garantindo o pagamento tempestivo dos benefícios.

8. Importa esclarecer que a retirada do projeto não foi solicitada anteriormente porque, antes da aprovação da reforma municipal, tal medida poderia comprometer a implementação do plano de amortização do déficit, gerando risco grave de descumprimento das obrigações constitucionais relativas ao equilíbrio atuarial. Ademais, a retirada prematura poderia abrir margem para interpretações equivocadas sobre eventual inércia do Executivo frente ao enfrentamento do déficit atuarial.

9. Ao contrário disso, o Chefe do Poder Executivo, Prefeito Elieser Rabello, adotou todas as medidas necessárias e tempestivas para garantir a sustentabilidade do RPPS, enviando o projeto em 2024 com base na avaliação atuarial então vigente, mantendo diálogo institucional com esta Casa e apresentando, quando necessário, estudos complementares. A aprovação da Reforma da Previdência Municipal e as medidas de gestão adotadas ao longo dos últimos anos demonstram o comprometimento do Executivo com a responsabilidade fiscal, o equilíbrio atuarial e a proteção dos servidores municipais.

10. Assim, considerando:

CNPJ: 31.723.570/0001-33



Autenticar documento em <https://vargemalta.spnline.com.br/autenticidade>

Rua Venâncio de Paula, 100 - Centro - Vargem Alta, ES - CEP: 29295-000 - Vargem Alta, Espírito Santo
conformidade com a Lei nº 14.063/2006/2020.



PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA

Estado do Espírito Santo

a superveniência de fatos relevantes que alteraram as condições iniciais do projeto;

a desnecessidade técnica da majoração de alíquota;

o atual equilíbrio promovido pela reforma previdenciária municipal; e

a conveniência administrativa na preservação da coerência entre os estudos e atos normativos do Município,

11. Solicito a Vossa Excelência que seja promovida a retirada de pauta e arquivamento do Projeto de Lei Complementar nº 08/2024.

12. Renovo protestos de elevada estima e distinta consideração.

Cordialmente,

ELIESER
RABELLO:75650193720

ELIESER RABELLO

Digitally signed by ELIESER
RABELLO:75650193720
DN: cn=ELIESER
RABELLO:75650193720,ou=vid
eoconferencia,o=ICP-
Brasil,c=BR
Date: 2025.12.09 13:11:05 -
0200

Prefeito Municipal

CNPJ: 31.723.570/0001-33



Autenticar documento em <https://vargemalta.spnline.com.br/autenticidade>

Rua Venâncio Pedro, Israel David, Centro, Telefone: (28) 3528-1900, CEP: 29295-000 - Vargem Alta, Espírito Santo, Lei nº 4.063/2003/2020.



RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Vargem Alta

Julho de 2025



RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Prefeitura Municipal de Vargem Alta

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Vargem Alta

Perfil Atuarial III – Porte Pequeno

Data focal: 30/04/2025

Nota Técnica Atuarial – NTA n° 2021.000228.1

Atuário responsável: Richard M. Dutzmann

Registro MIBA n° 935

Versão 01

Elaborada em: 2/7/2025

SUMÁRIO EXECUTIVO

O presente estudo reúne informações fornecidas pela unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS relativas às características demográficas e administrativas da massa de segurados, associadas às demais informações de ordem financeira e administrativa do RPPS, aplicando procedimentos preconizados pela legislação vigente com a finalidade de demonstrar a situação financeira e atuarial do plano de benefícios previdenciários e estabelecer as bases necessárias à perseguição do equilíbrio financeiro e atuarial do plano.

O desenvolvimento do relatório expõe em detalhes o quadro que retrata o momento do plano de benefícios, assim resumido:

| RESULTADO ATUARIAL | R\$ |
|------------------------------|------------------------|
| Ativos Garantidores do Plano | 75.114.476,87 |
| Provisões Matemáticas | 163.430.489,45 |
| Compensação Previdenciária | 7.589.837,60 |
| RESULTADO ATUARIAL | - 80.726.174,98 |

| RESULTADO ATUARIAL | Valores com as alíquotas vigentes |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Superavit | 0,00 |
| Reserva de Contingência | 0,00 |
| Reserva para Ajuste do Plano | 0,00 |
| Deficit | -80.726.174,98 |
| Deficit Equacionado: | -74.453.645,05 |
| Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei | -74.453.645,05 |
| Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira | 0,00 |
| Deficit Atuarial a Equacionar | -6.272.529,93 |



| | | |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 9. | <u>EQUACIONAMENTO DO DEFICIT ATUARIAL</u> | 40 |
| 9.1 | <u>PRINCIPAIS CAUSAS DO DEFICIT ATUARIAL</u> | 40 |
| 9.2 | <u>CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DEFICIT ATUARIAL</u> | 40 |
| 9.3 | <u>QUADRO COMPARATIVO DAS OPÇÕES DE COBERTURA DO DEFICIT</u> | 46 |
| 10. | <u>CUSTEIO ADMINISTRATIVO</u> | 49 |
| 10.1 | <u>LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS 3 ANOS</u> | 49 |
| 10.2 | <u>ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO</u> | 50 |
| 10.3 | <u>RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO DA FONTE DE CUSTEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS</u> | 50 |
| 11. | <u>AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS</u> | 51 |
| 12. | <u>COMPARATIVO DAS DESPESAS DO ENTE SEM REFORMA, COM REFORMA E COM EXTINÇÃO DO RPPS</u> | 52 |
| 13. | <u>PARECER ATUARIAL CONCLUSIVO</u> | 53 |
| 13.1 | <u>INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE DO PLANO</u> | 53 |
| 13.2 | <u>DESEMPENHO DO PLANO DE BENEFÍCIOS</u> | 53 |
| 13.3 | <u>ADEQUAÇÃO DA BASE CADASTRAL</u> | 54 |
| 13.4 | <u>ADEQUAÇÃO DAS BASES TÉCNICAS UTILIZADAS</u> | 54 |
| 13.5 | <u>ADEQUAÇÃO DA METODOLOGIA UTILIZADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER E OS IMPACTOS NOS RESULTADOS</u> | 55 |
| 13.6 | <u>PLANO DE CUSTEIO A SER IMPLEMENTADO EM LEI</u> | 55 |
| 13.7 | <u>FATOS RELEVANTES</u> | 55 |
| 13.8 | <u>CONSIDERAÇÕES GERAIS</u> | 57 |
| 14. | <u>ANEXOS</u> | 58 |

INTRODUÇÃO

Com base na legislação federal vigente e nas normas do ente federativo que regulamentam o plano de benefícios previdenciários em questão, o estudo inicia-se a partir da recepção de informações dos participantes, fornecidas pela unidade gestora do RPPS. Essas informações são transmitidas por meio de uma base cadastral eletrônica, em conformidade com o modelo padronizado pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social.

Inicialmente, verifica-se a consistência da base de dados e sua adequação para tratamento estatístico e atuarial. Caso seja necessária a complementação ou esclarecimento, o atuário solicita à unidade gestora a devida manifestação, até que a base seja considerada adequada para dar continuidade ao estudo, garantindo a atualização, amplitude e consistência dos dados.

Na segunda etapa, as características do grupo são organizadas de modo a refletir a distribuição de servidores ativos, aposentados, pensionistas e dependentes, agrupando-os por tipo de fundo formador de reservas, faixa etária, sexo, salários, proventos e pensões, atividade profissional, tempo de serviço, tempo restante para aposentadoria, tipo de benefício e outras variáveis estatísticas que permitam uma caracterização completa do corpo de segurados para os fins do estudo. Nessa fase, são consideradas as hipóteses e premissas biométricas, demográficas, econômicas e financeiras, acordadas entre o ente federativo, a unidade gestora e o atuário, em conformidade com a regulamentação vigente.

Por fim, são reunidas as informações financeiras e administrativas relacionadas à estrutura e à situação econômica do RPPS, também fornecidas pela unidade gestora, seguindo o modelo estabelecido pela Secretaria de Previdência. Esses dados subsidiam os cálculos que avaliam a dimensão dos compromissos assumidos com o grupo segurado, confrontando-os com os recursos disponíveis e indicando a situação financeira e atuarial do RPPS.

Diante dessa análise, o avaliador apresentará sua perspectiva, emitindo parecer sobre a adequação da base cadastral e das premissas técnicas utilizadas no estudo, bem como o grau de sustentabilidade do plano, e eventuais recomendações para alcançar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS.

Objetivo

A presente avaliação atuarial tem por objetivo determinar:

- o nível de contribuição dos segurados e do órgão empregado;
- o Fundo de Previdência necessário à manutenção dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder; e,
- a Evolução Provável das Despesas e Receitas Previdenciárias demonstrada pelo Fluxo Financeiro-Atuarial.

Entidades mantenedoras do plano de benefícios

| CNPJ | Nome do Órgão |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 31.723.570/0001-33 | PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA |
| 05.282.378/0001-49 | INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VARGEM ALTA |
| 31.724.255/0001-20 | SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO |
| 39.289.723/0001-98 | CÂMARA MUNICIPAL DE VARGEM ALTA |



PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

Benefícios previdenciários

- a. Aposentadoria por Tempo de Contribuição:**

Garantia de recebimento de proventos na forma estabelecida na legislação do ente federativo e obedecidas as condições de elegibilidade descritas no item **3.2**.

- b. Aposentadoria por Idade:**

Garantia de recebimento de proventos na forma estabelecida na legislação do ente federativo e obedecidas as condições de elegibilidade descritas no item **3.2**.

- c. Aposentadoria por Invalidez / Incapacidade Permanente:**

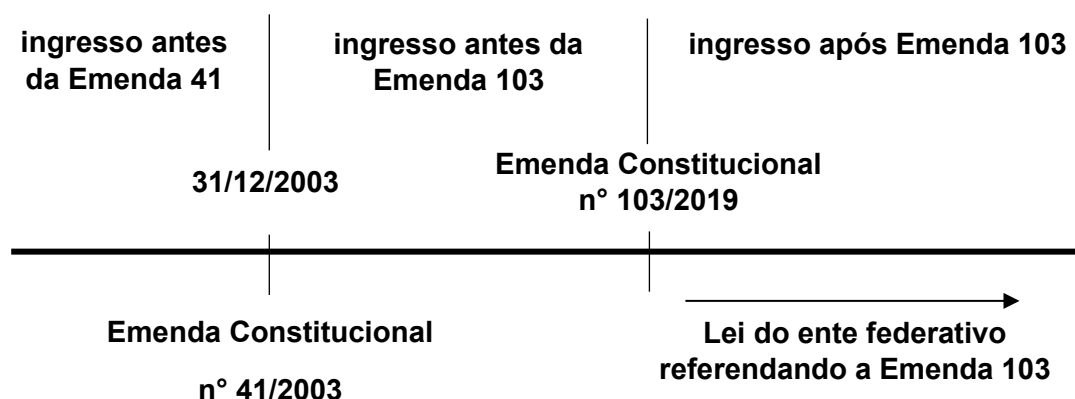
Garantia de recebimento de proventos proporcionais ao tempo de contribuição na forma descrita na legislação do ente federativo, devida ao participante que for considerado incapaz e insuscetível de reabilitação para o exercício de atividade no órgão ou entidade a que se vincule.

- d. Pensão por Morte:**

Importância mensal conferida ao conjunto de dependentes do servidor ativo ou do aposentado, quando do seu falecimento, calculada na forma definida na legislação do ente federativo, observadas eventuais limitações ao direito à percepção nela estabelecidas e conforme descrito no item **3.2.2**.

CONDIÇÕES À APOSENTADORIA E PENSÃO

Os benefícios de Aposentadoria Voluntária e Aposentadoria Compulsória foram separados em três grupos de servidores, conforme segue:



Obs.: nas referências a ingresso no serviço público com marco na vigência da Emenda Constitucional nº 103/2019, considere-se tal validade para os servidores da União, aplicando-se a particularização da efetividade à data estabelecida na lei do ente federativo.

Aposentadoria

a. Servidor com ingresso antes da lei do ente

a.1 Alternativa com pontuação

| regra geral | | professor |
|-------------|----------------------------|---------------------------------------|
| Mulher | 56 anos de idade | 51 anos de idade |
| | 30 anos de contribuição | 25 anos de contribuição em magistério |
| Homem | 61 anos de idade | 56 anos de idade |
| | 35 anos de contribuição | 30 anos de contribuição em magistério |
| ambos | 20 anos de serviço público | |
| | 5 anos no cargo efetivo | |

➤ Idade mínima a partir de 2022

| | | |
|--------|---------|---------|
| Mulher | 57 anos | 52 anos |
| Homem | 62 anos | 57 anos |

➤ Pontuação: somatório de idade e tempo de contribuição

| | regra geral | | professor | |
|------|-------------|-------|-----------|-------|
| | Mulher | Homem | Mulher | Homem |
| 2019 | 86 | 96 | 81 | 91 |
| 2020 | 87 | 97 | 82 | 92 |
| 2021 | 88 | 98 | 83 | 93 |
| 2022 | 89 | 99 | 84 | 94 |
| 2023 | 90 | 100 | 85 | 95 |
| 2024 | 91 | 101 | 86 | 96 |
| 2025 | 92 | 102 | 87 | 97 |
| 2026 | 93 | 103 | 88 | 98 |

| | | | | |
|------|-----|-----|----|-----|
| 2027 | 94 | 104 | 89 | 99 |
| 2028 | 95 | 105 | 90 | 100 |
| 2029 | 96 | 105 | 91 | 100 |
| 2030 | 97 | 105 | 92 | 100 |
| 2031 | 98 | 105 | 92 | 100 |
| 2032 | 99 | 105 | 92 | 100 |
| 2033 | 100 | 105 | 92 | 100 |

a.2 Alternativa com tempo adicional

| | regra geral | professor |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Mulher | 57 anos de idade 30 anos de contribuição | 52 anos de idade 25 anos de contribuição |
| Homem | 60 anos de idade 35 anos de contribuição | 55 anos de idade 30 anos de contribuição |
| ambos | 20 anos de serviço público 5 anos no cargo efetivo período adicional de 100% do tempo que faltava entre a entrada em vigor da legislação do ente federativo referendando a EC 103/2019 e o cumprimento do tempo de contribuição: geral 30 anos - Mulher, 35 - Homem; professor 25 - Mulher, 30 - Homem | |

a.3 Exposto a agentes nocivos

| | | |
|-----------------|-------------------------------|----------------------------|
| Mulher ou Homem | 20 anos de serviço público | |
| | 5 anos no cargo efetivo | |
| | idade + tempo de contribuição | tempo de efetiva exposição |
| | 66 pontos | 15 anos |
| | 76 pontos | 20 anos |
| | 86 pontos | 25 anos |

a.4 Policial, agente penitenciário ou socioeducativo

a.4.1 Alternativa por idade

| | |
|-------|-------------------------------|
| Homem | 55 anos de idade |
| | 30 anos de contribuição |
| | 20 anos de atividade policial |

| | |
|--------|------------------|
| Mulher | 52 anos de idade |
| Homem | 53 anos de idade |

- Valor e forma de reajuste do benefício conforme especificado na legislação do ente federativo.

| regra geral | | professor |
|-------------|----------------------------|----------------------------|
| Mulher | 62 anos de idade | 57 anos de idade |
| Homem | 65 anos de idade | 60 anos de idade |
| ambos | 25 anos de contribuição | 25 anos de contribuição |
| | 10 anos de serviço público | 10 anos de serviço público |
| | 5 anos no cargo efetivo | 5 anos no cargo efetivo |

| | |
|-----------------|---------------------------------------------|
| Mulher ou Homem | 60 anos de idade |
| | 25 anos de efetiva exposição e contribuição |
| | 10 anos de serviço público |
| | 5 anos no cargo efetivo |



b.4 Aposentadoria por Incapacidade

| | |
|-----------------|-------------------------------|
| Mulher ou Homem | 55 anos de idade |
| | 30 anos de contribuição |
| | 25 anos de atividade policial |

b.4 Aposentadoria por Incapacidade

| | |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mulher ou Homem | incapacidade permanente para o trabalho no cargo em que estiver investido, quando insuscetível de readaptação |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

b.5 Pessoa com deficiência

b.5.1 Alternativa pelo grau de deficiência

| Tempo de contribuição | Mulher | Homem | grau |
|--------------------------|---------|---------|----------|
| | 20 anos | 25 anos | grave |
| | 24 anos | 29 anos | moderada |
| | 28 anos | 33 anos | leve |
| Tempo de serviço público | 10 anos | | |
| Tempo no cargo efetivo | 5 anos | | |

b.5.2 Alternativa por idade

| | Mulher | Homem |
|---------------------------|----------------|----------------|
| Idade | 55 anos | 60 anos |
| Tempo de contribuição | 15 anos | 15 anos |
| Existência da deficiência | 15 anos | 15 anos |
| Tempo de serviço público | 10 anos | |
| Tempo no cargo efetivo | 5 anos | |

c. Aposentadoria compulsória

Mulher ou Homem 75 anos de idade

- Valor e forma de reajuste do benefício conforme especificado na legislação do ente federativo.

d. Abono de permanência

O servidor que tenha alcançado os requisitos para obtenção da aposentadoria voluntária e condições de elegibilidade, que opte por permanecer em atividade, fará jus a um abono equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária, até completar as exigências para aposentadoria compulsória. O pagamento do abono de permanência é de responsabilidade do ente federativo e será devido a partir do cumprimento dos requisitos de obtenção do benefício, respeitada a prescrição quinquenal.

Pensão por Morte

O valor da pensão será equivalente a uma cota familiar de 50% do valor da aposentadoria recebida pelo servidor, ou daquela que teria direito se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito, acrescida de cotas de 10 pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100%.



REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Segue estrutura utilizada para o cálculo do financiamento dos benefícios, ressaltando que a formulação consta da Nota Técnica Atuarial:

Regimes financeiros utilizados

a. Regime Financeiro de Capitalização (CAP)

Aplicável à Aposentadoria Especial, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Pensão por Morte de já aposentado. No regime de Capitalização as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de gerar receitas que, capitalizadas durante a fase ativa dos servidores, produzam os fundos garantidores dos benefícios, quando da aposentadoria.

b. Regime Financeiro de Repartição de Capital de Cobertura (RCC)

Aplicável à Aposentadoria por Incapacidade e Pensão por Morte de servidor ativo e de aposentado por incapacidade. No regime de Repartição de Capital de Cobertura as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas, no exercício, equivalentes aos fundos garantidores dos benefícios iniciados no mesmo exercício, não importando que os respectivos pagamentos se estendam aleatoriamente nos meses ou anos subsequentes.

Método de financiamento utilizado na capitalização

Crédito Unitário Projetado (CUP) - método pelo qual se financia o Valor Atual dos Benefícios Futuros, em tantas unidades quantos forem os anos de filiação como ativo que o participante terá ao atingir o direito para recebimento do benefício, considerando os salários projetados com crescimento salarial até a data do benefício.

O método fundamenta-se nos seguintes princípios:

- a)** O custo anual de cada segurado ativo é determinado pela compra da fração anual do valor de aposentadoria. A fração anual, para cada segurado, é estabelecida com numerador unitário e denominador determinado pelo número de anos completos de trabalho necessários à obtenção do benefício de aposentadoria, utilizando a idade real de início de trabalho.
- b)** O custo anual total para o plano corresponde à soma do custo anual de cada segurado ativo, “agregando” todos os segurados.



- Além de seu emprego ser mundialmente disseminado e adotado como mínimo para fundos de pensão e empresas de capital aberto, configurando método reconhecido em demandas judiciais, considera-se a obrigatoriedade do uso do CUP, para fins de evidenciação em balanço patrimonial, com base no item 59 da Norma Brasileira de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público 15 (NBC TSP 15) – *Benefícios a Empregados* combinado com item 51 da Instrução de Procedimentos Contábeis 14 (IPC 14) e 9ª edição do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP).

Resumo dos regimes financeiros e métodos de financiamento por benefício

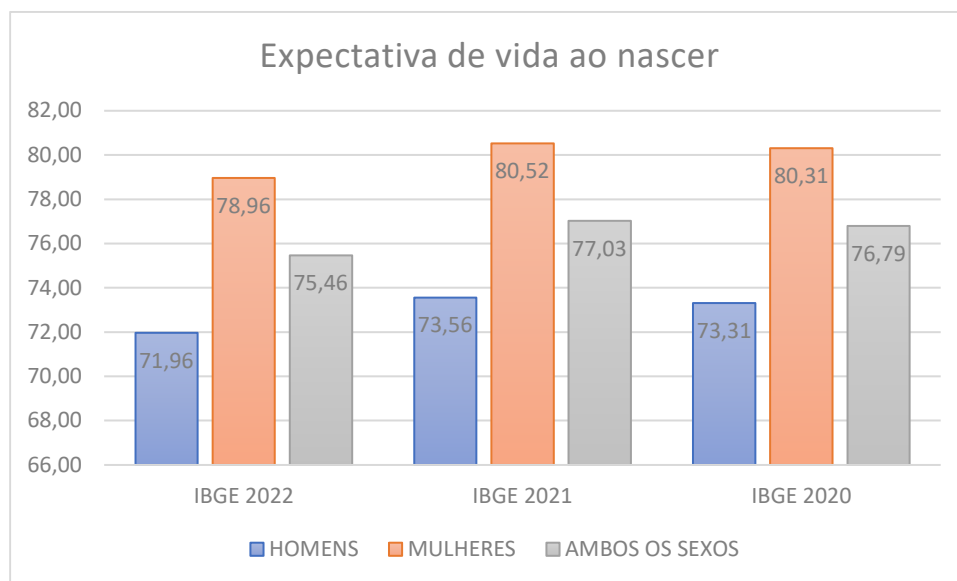
| Benefícios | Regime Financeiro | Método de Financiamento |
|--------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória | CAP | PUC |
| Aposentadoria por Invalidez | RCC | - |
| Pensão por Morte de ativo | RCC | - |
| Pensão por Morte de aposentado | CAP | PUC |
| Pensão por Morte de inválido | CAP | PUC |

HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

A definição das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras que serviram de fundamento para o desenvolvimento dos cálculos foi determinada em conjunto pelo ente federativo, gestor do RPPS e atuário, conforme acordo estabelecido em mensagem eletrônica datada de 04/10/2024.

Tábuas biométricas – hipóteses biométricas

- a) Tábua de Mortalidade de Válidos – fase laborativa
- Taxas anuais de sobrevivência e mortalidade fornecidas pelas Tábuas Completas de Mortalidade IBGE 2022, distintas para homens e mulheres, disponibilizadas no sítio eletrônico da Secretaria da Previdência e neste relatório apresentadas no **Anexo 10**.
- b) Tábua de Mortalidade de Válidos – fase pós-laborativa
- Taxas anuais de sobrevivência e mortalidade fornecidas pelas Tábuas Completas de Mortalidade IBGE 2022, distintas para homens e mulheres, disponibilizadas no sítio eletrônico da Secretaria da Previdência e neste relatório apresentadas no **Anexo 10**.
- c) Tábua de Mortalidade de Inválidos
- Taxas anuais de sobrevivência e mortalidade fornecidas pelas Tábuas Completas de Mortalidade IBGE 2022, distintas para homens e mulheres, disponibilizadas no sítio eletrônico da Secretaria da Previdência e neste relatório apresentadas no **Anexo 10**.
- d) Tábua de Entrada em Invalidez
- Tábua de entrada em invalidez Álvaro Vindas (Colômbia), neste relatório apresentada no **Anexo 10**.
- e) Tábua de Morbidez
- Não aplicável a esta avaliação, dado não ser considerada premissa de entrada em doença, tratando-se de recurso apropriado às modalidades de seguro em que se dispõe de questionários médicos e de antecedentes individualizados.



Alterações futuras no perfil e composição das massas - hipóteses demográficas

A notação básica a seguir mencionada, detalhadamente descrita na Nota Técnica Atuarial na qual o presente estudo se fundamenta, se encontra reproduzida no **Anexo 1**.

a) Rotatividade

A taxa anual de rotatividade é estabelecida em função da idade do segurado mediante levantamento estatístico envolvendo um período mínimo de 8 (oito) anos. As taxas encontradas deverão ser limitadas aos seguintes valores:

| Idade x | q_s^x |
|------------------|---------|
| até 50 anos | 1,00% |
| acima de 50 anos | 0,00% |

b) Expectativa de reposição de segurados ativos

Não será admitida a hipótese de diluição dos custos com a utilização de gerações futuras de servidores. Todavia, o universo de segurados será quantitativamente estático, com a expectativa de reposição dos servidores ativos quando da sua aposentadoria, óbito ou exoneração. A reposição será admitida sempre na proporção de 1:1.

Obs. 2: Poderá ser utilizada taxa de juros inferior àquela estabelecida, em atenção a critérios de prudência demonstrados no Relatório da Avaliação Atuarial (art. 39, § 6º).

Considerando os recursos disponibilizados nas observações acima e a informação encaminhada pela unidade gestora do RPPS, a taxa a ser utilizada nas projeções atuariais constará no quadro-resumo das principais hipóteses ao final do item **5.9 Considerações Gerais**, adiante.

Entrada em regime previdenciário e em aposentadoria

a) Idade estimada de ingresso em algum regime previdenciário

Para o tempo de filiação ao RGPS utilizam-se os dados constantes da base cadastral; quando não informado, considera-se como premissa o início da atividade laborativa aos 25 (vinte e cinco) anos, correspondente à média observada dentro do contingente de segurados vinculados ao serviço público.

b) Idade estimada de entrada em aposentadoria programada

As projeções levam em consideração as informações disponíveis e premissas adotadas relativas aos seguintes aspectos:

- b.1)** Condições de elegibilidade e regras eventualmente distintas entre permanentes e transitórias, correspondentes ao descrito no item **3.2**.
- b.2)** Foi considerada a assunção de posição mais conservadora, estabelecendo-se a data da elegibilidade como o momento que produzirá o mais alto valor da provisão matemática, com um diferimento de 18 meses entre o primeiro momento da aposentadoria e o momento provável da aposentadoria, em função da experiência referente ao abono de permanência.
- b.3)** Segurados ativos considerados como risco iminente, definidos como aqueles que já preencheram todas as condições para começar a receber o benefício de aposentadoria (denominados “Iminentes”).
- b.4)** Quantitativos referentes às futuras elegibilidades, projetadas a partir das informações da base cadastral ou em decorrência de premissas adotadas, apresentados nos histogramas dos servidores ativos distribuídos por anos para aposentar e remuneração do **Anexo 2**.

Composição do grupo familiar

Será utilizada a composição real de cada segurado, apurada mediante informação no cadastro. Caso a informação não esteja disponível, será considerado o universo de 60% dos segurados com cônjuge, com composição familiar da seguinte forma:

- Se segurado masculino: cônjuge com 03 anos a menos
- Se segurado feminino: cônjuge com 03 anos a mais
- Filho primogênito: idade da mulher reduzida em 21 anos
- Segundo filho: idade da mulher reduzida em 24 anos

Obs.: quando ocorrer resultado negativo ou superior a 21 anos, não será considerado o filho na composição familiar.

Compensação financeira entre regimes

Parte do compromisso da Provisão Matemática decorre da compensação financeira entre regimes, resultante do tempo de contribuição do segurado a outro RPPS ou ao RGPS. No desenvolvimento deste estudo, foram consideradas tanto a responsabilidade de outros regimes em relação aos aposentados e pensionistas quanto a proporcionalidade do Passivo Atuarial referente aos servidores efetivos em atividade.

O modelo fornecido pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social para a transmissão da base cadastral requer a inclusão de informações sobre os valores recebidos a título de Compensação Previdenciária, que devem ser deduzidos das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

Com relação a quem está em atividade, caso não se disponha de todos os dados para o cálculo da compensação previdenciária a receber, relativamente a toda contagem do tempo anteriormente dedicado ao RGPS, bem como de todos os valores recolhidos, cujo levantamento integral pelos RPPS se mostra frequentemente inviável, e considerando que a projeção da aposentadoria do servidor compõe o tempo dedicado ao RPPS com a eventual dedicação anterior em RGPS, é facultado recorrer ao disposto no art. 34, inciso II, alínea “b” e parágrafo único, da Portaria MTP nº 1.467/2022, utilizando no limite o equivalente a 5,00% do Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder (VABF) como referência para abatimento da Provisão Matemática, conforme progressão a seguir resumida:

d) Influência de Previdência Complementar

O valor da remuneração mensal estará limitado ao teto do salário de benefício adotado pelo Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS), aplicável somente para os segurados cujo ingresso se deu após a implantação do sistema complementar.

Tal limitação acarreta a redução nas provisões matemáticas em relação a valores acima do teto do RGPS, também resultando em economia para a contribuição patronal, cuja alíquota não excederá a do participante, ainda havendo que considerar que nem todos os elegíveis aderirão ao programa.

Considerações gerais

A pandemia de Covid-19 provocou uma redução significativa na expectativa de vida média da população, impactando diretamente os cálculos atuariais, especialmente em regimes previdenciários. O aumento expressivo no número de óbitos, principalmente entre pessoas idosas e grupos vulneráveis, resultou em uma diminuição da sobrevida média, que reflete o tempo esperado de vida após atingir determinada idade. Esse fenômeno, temporário ou duradouro, altera a dinâmica de projeções de longo prazo sobre benefícios previdenciários, pois reduz o horizonte temporal de pagamento desses benefícios, modificando o passivo atuarial e exigindo reavaliações constantes para manter o equilíbrio atuarial dos planos de previdência.

A adoção de taxas de juros decrescentes, implementada pela Portaria MF nº 464/2018, até os estudos atuariais de dezembro de 2021, resultou em um aumento das provisões matemáticas para todos os RPPS. Esse aumento decorreu da aplicação de um menor desconto sobre o montante correspondente às responsabilidades do plano de benefícios, quando ajustado a valor presente. Com a entrada em vigor da Portaria MTP nº 1.467/2022, que estabelece a taxa parâmetro e permite acréscimos percentuais em função da superação da meta atuarial pela rentabilidade das aplicações financeiras nos cinco últimos exercícios, tornou-se possível utilizar uma taxa de juros mais favorável no cálculo das provisões matemáticas, reduzindo a pressão sobre o compromisso do fundo.

Entre as hipóteses que geram maior impacto no resultado atuarial, destacam-se:

- O envelhecimento anual de todo o grupo coberto pelo plano de benefícios, impactando os cálculos que consideram a idade dos participantes.

- A passagem de cada ano reduz o prazo disponível para o fundo de previdência honrar suas obrigações com cada participante. Dessa forma, o valor que deve ser reservado para um participante que está um ano mais próximo da aposentadoria será maior que o calculado no ano anterior.
- Aumentos salariais acima da inflação também elevam a provisão, especialmente para segurados com mais tempo de serviço.
- Ritmo de crescimento relativo entre o patrimônio do fundo e a provisão matemática.

A base técnica que sustenta o estudo a seguir foi elaborada com base nas informações fornecidas pela unidade gestora do RPPS, as quais refletem a política de gestão de pessoal do ente federativo.

A seguir, apresenta-se um resumo que facilita o acompanhamento da evolução da sistemática de cálculo, por meio da comparação entre os principais fundamentos utilizados no ano-base em análise e no ano anterior.



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Vargem Alta

| HIPÓTESES BIOMÉTRICAS | | DRAA 2024 - base dez/2023 | | DRAA 2025 - base dez/2024 | |
|---------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Tábua de Entrada em Invalidez | | Álvaro Vindas | | Álvaro Vindas | |
| Tábua de Mortalidade de Inválidos | | Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2021 - Separadas por sexo | | Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2022 - Separadas por sexo | |
| Tábua de Mortalidade Geral | | Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2021 - Separadas por sexo | | Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2022 - Separadas por sexo | |
| Tábua de Morbidez | | não aplicável | | não aplicável | |
| HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS | | DRAA 2024 - base dez/2023 | | DRAA 2025 - base dez/2024 | |
| Composição da Família de Servidores e Aposentados | | pelo real | | pelo real | |
| Entrada em Aposentadoria | | pelo real | | pelo real | |
| Geração Futura de Novos Entrantes | | pelo banco de dados, com reposição de 1:1 | | pelo banco de dados, com reposição de 1:1 | |
| Rotatividade / "Turn-over" | | Em relação ao vínculo de emprego | | Em relação ao vínculo de emprego | |
| | | | | | |
| | | Idade x | q ^s _x Calculado | Idade x | q ^s _x Calculado |
| | | Até 25 | 1% | Até 25 | 1% |
| | | De 26 a 30 | 1% | De 26 a 30 | 1% |
| | | De 31 a 40 | 1% | De 31 a 40 | 1% |
| | | De 41 a 50 | 1% | De 41 a 50 | 1% |
| | | De 51 a 60 | 0% | De 51 a 60 | 0% |
| Acima de 60 | | 0% | Acima de 60 | 0% | |
| HIPÓTESES ECONÔMICAS | | DRAA 2024 - base dez/2023 | | DRAA 2025 - base dez/2024 | |
| Inflação Futura | | 0,00% | | 0,00% | |
| Projeção de Crescimento Real dos Salários | | 1,00% | | 1,00% | |
| Projeção de Crescimento Real dos Benefícios | | 0,00% | | 0,00% | |
| Indexador | | Considerando que as correções salariais negociadas pelas associações da classe/sindicatos são baseadas no INPC, sugerimos que seja adotado no sistema previdenciário o mesmo indexador | | Considerando que as correções salariais negociadas pelas associações da classe/sindicatos são baseadas no INPC, sugerimos que seja adotado no sistema previdenciário o mesmo indexador | |
| Fator de Determinação do: | | | | | |
| Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários | | 0,98% | | 0,98% | |
| Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios | | 0,98% | | 0,98% | |
| HIPÓTESE FINANCEIRA | | DRAA 2024 - base dez/2023 | | DRAA 2025 - base dez/2024 | |
| Taxa Real Anual de Juros | | Fundo em Capitalização: 5,14% | | Fundo em Capitalização: 5,20% | |

ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

Dados fornecidos

Os dados cadastrais referentes aos participantes do plano de benefícios, bem como as informações relativas à estrutura e finanças do ente e do RPPS, foram enviados pelo gestor do RPPS sob a forma de planilha eletrônica em conformidade com modelo estabelecido pela Secretaria de Previdência.

Os dados de servidores ativos, aposentados, pensionistas e dependentes foram recebidos de maneira satisfatória, atendendo às principais informações, como salários, proventos, pensões, mês e ano de nascimento do segurado, cônjuge, filhos, tempo de serviço público etc.

O conjunto original de dados cadastrais recebidos e o resultante após o tratamento crítico assim se apresentam:

| Segurados | Enviados | Excluídos | Calculados |
|--------------|----------|-----------|------------|
| Ativos | 609 | 0 | 609 |
| Aposentados | 183 | 0 | 183 |
| Pensionistas | 46 | 0 | 46 |

A distribuição de servidores ativos, aposentados e pensionistas encontra-se tabulada no **Anexo 2**.



conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência. A competência da base cadastral é **30/04/2025**.

a) Atualização da base cadastral

| Segurados | Data do último recenseamento | % de cobertura |
|--------------|------------------------------|----------------|
| Ativos | 10/11/2022 | 100% |
| Aposentados | 31/12/2024 | 100% |
| Pensionistas | 31/12/2024 | 100% |

b) Amplitude da base cadastral

| Segurados | % da população coberta | % da população coberta em relação |
|--------------|------------------------|-----------------------------------|
| Ativos | 100% | 100% |
| Aposentados | 100% | 100% |
| Pensionistas | 100% | 100% |

c) Consistência

A avaliação da consistência da base segue um processo de crítica orientada para identificar lapsos ou prováveis desvios de informação que possam comprometer a adequada análise e medição da responsabilidade do plano de benefícios para com o grupo de participantes, sinalizando ao RPPS a necessidade de esclarecimento.

Verificada a adequação da base cadastral recebida ao modelo de planilha eletrônica estabelecido pela Secretaria de Previdência, confere-se o preenchimento de cada campo, verificando se há não preenchidos ou preenchidos com códigos não compatíveis com a padronização determinada no modelo. Também é detectada eventual duplicidade, como por exemplo: matrícula repetida.

Os principais aspectos verificados referem-se a:

- campos não preenchidos;
- formatação de valores ou datas em desacordo com o estabelecido no modelo;
- data de corte na separação de planos;
- identificação de professores na população coberta;

- comparação do estado civil do servidor ativo com dados de cônjuge;
- idade de servidor ativo abaixo de 18 e acima de 75 anos;
- comparação da data de nascimento do servidor ativo com data de ingresso no ente;
- salários/benefícios zerados;
- comparação da data de ingresso do servidor ativo no ente com data de nascimento;
- verificação da base de cálculo mensal do servidor ativo quanto a valores zerados, abaixo do salário-mínimo ou acima do teto específico;
- quantidades aparentemente excessivas de dependentes do servidor ativo;
- cônjuge menor de idade de servidor ativo;
- data de início de abono de permanência;
- comparação da idade do aposentado com tempo de contribuição e tipo de aposentadoria;
- comparação do estado civil do aposentado com dados de cônjuge;
- idade de aposentado abaixo de 18 anos;
- comparação da data de nascimento do aposentado com data de ingresso no ente;
- comparação da data de início do benefício de aposentadoria com data de nascimento;
- comparação do valor mensal do benefício de aposentadoria com salário-mínimo vigente;
- valores de benefício de aposentadoria muito altos;
- comparação do valor mensal de compensação previdenciária com valor do benefício;
- indicação de paridade com servidores ativos;
- quantidades aparentemente excessivas de dependentes do aposentado;
- data de nascimento do cônjuge do aposentado - menores de idade;
- comparação de data de início de recebimento de pensão com data de nascimento de pensionista;
- comparação de valor de pensão com data de nascimento de pensionista;
- duração do benefício.



A mensuração da qualidade da base cadastral é representada na tabulação dos principais dados do grupo de participantes, conforme segue:

| Segurados | Descrição | Consistência % | Completo % |
|-------------|------------------------------------------------|----------------|------------|
| ATIVOS | Identificação do Segurado Ativo | 76-100 | 76-100 |
| | Sexo | 76-100 | 76-100 |
| | Estado Civil | 76-100 | 76-100 |
| | Data de Nascimento | 76-100 | 76-100 |
| | Data de Ingresso no Ente | 76-100 | 76-100 |
| | Identificação do Cargo Atual | 76-100 | 76-100 |
| | Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição) | 76-100 | 76-100 |
| | Tempo de Contribuição para o RGPS | 76-100 | 76-100 |
| | Tempo de Contribuição para Outros RPPS | 76-100 | 76-100 |
| | Data de Nascimento do Cônjuge | 76-100 | 76-100 |
| | Número de Dependentes | 76-100 | 76-100 |
| APOSENTADOS | Identificação do Aposentado | 76-100 | 76-100 |
| | Sexo | 76-100 | 76-100 |
| | Estado Civil | 76-100 | 76-100 |
| | Data de Nascimento | 76-100 | 76-100 |
| | Data de Nascimento do Cônjuge | 76-100 | 76-100 |
| | Data de Nascimento do Dependente Mais Novo | 76-100 | 76-100 |
| | Valor do Benefício | 76-100 | 76-100 |
| | Condição do Aposentado (válido ou inválido) | 76-100 | 76-100 |
| | Tempo de Contribuição para o RPPS | 76-100 | 76-100 |
| | Tempo de Contribuição para Outros Regimes | 76-100 | 76-100 |
| | Valor Mensal da Compensação Previdenciária | 76-100 | 76-100 |
| | Número de Dependentes | 76-100 | 76-100 |
| PENSÕES | Identificação do Pensão | 76-100 | 76-100 |
| | Número de Pensionistas | 76-100 | 76-100 |
| | Sexo do Pensionista Principal | 76-100 | 76-100 |
| | Data de Nascimento | 76-100 | 76-100 |
| | Valor do Benefício | 76-100 | 76-100 |
| | Condição do Pensionista (válido ou inválido) | 76-100 | 76-100 |
| | Duração do Benefício (vitalício ou temporário) | 76-100 | 76-100 |

Premissas adotadas para ajuste técnico da base cadastral

Não é produzida qualquer adequação do banco de dados por iniciativa do atuário, significando que todo cálculo é realizado a partir de dados fornecidos pelo RPPS/ente.

Quando a informação está incompleta e/ou incorreta, a crítica é encaminhada até a plena correção dos dados, ou seja, os resultados apurados refletem a imagem apresentada pelo banco de dados originado e eventualmente adequado exclusivamente pelo RPPS/ente.

Eventuais intervenções se limitam à área em que há permissão concedida pela Portaria MTP nº 1.467/2022 e consignada na Nota Técnica Atuarial para se adotar bases estatísticas conhecidas quando não se dispõe de informação consistente relativa a tempo de dedicação anterior em RGPS, percentual de segurados com cônjuges ou datas de nascimento de cônjuges e dependentes.

Recomendações para a base cadastral

É fundamental manter uma base cadastral atualizada para que seja possível a melhoria constante da gestão dos dados que caracterizam a população de beneficiários. Essa prática é exigida pela Lei Federal nº 10.887/2004, que determina a realização de recenseamento previdenciário a cada cinco anos, abrangendo todos os aposentados e pensionistas.

Além disso, recomenda-se o recadastramento anual dos beneficiários para a comprovação de vida, a fim de evitar pagamentos indevidos.

A atualização da base de dados dos participantes é imprescindível, especialmente considerando as novas informações que passaram a ser requeridas com a publicação do novo leiaute implementado pela Secretaria de Previdência.

RESULTADO ATUARIAL

O Resultado Atuarial é uma análise que compara o passivo atuarial (obrigações futuras do regime) com o ativo atuarial (recursos disponíveis e projeções de receitas futuras). Ele indica a saúde financeira de um plano de previdência, como um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), e sua capacidade de cumprir suas obrigações a longo prazo.

As receitas do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) são fundamentais para garantir a sustentabilidade do sistema e financiar o pagamento dos benefícios previdenciários dos servidores públicos.

As principais fontes de receitas do RPPS incluem: Contribuições dos Servidores Ativos, Contribuições dos Aposentados e Pensionistas, Contribuições Patronais, Compensação Previdenciária, Receitas de Investimentos, e, Aportes Financeiros do Ente Federativo em casos de déficit atuarial ou insuficiência financeira.

Os compromissos são refletidos no Passivo Atuarial, também conhecido como Provisão Matemática. Este valor representa o montante atual das obrigações do RPPS com seus servidores ativos, aposentados e pensionistas, subtraído do valor presente das receitas de contribuições dos segurados e dos órgãos empregadores.

Da comparação entre o Patrimônio e a Provisão Matemática podem resultar três situações:

- Patrimônio **maior** que a Provisão Matemática: a relação é positiva e o resultado é denominado “Superavit Técnico”.
- Patrimônio **igual** à Provisão Matemática: a situação é de equilíbrio, apresentando resultado nulo.
- Patrimônio **menor** que a Provisão Matemática: a relação mostra insuficiência e o resultado é denominado “Deficit Técnico”.



Balanço Atuarial

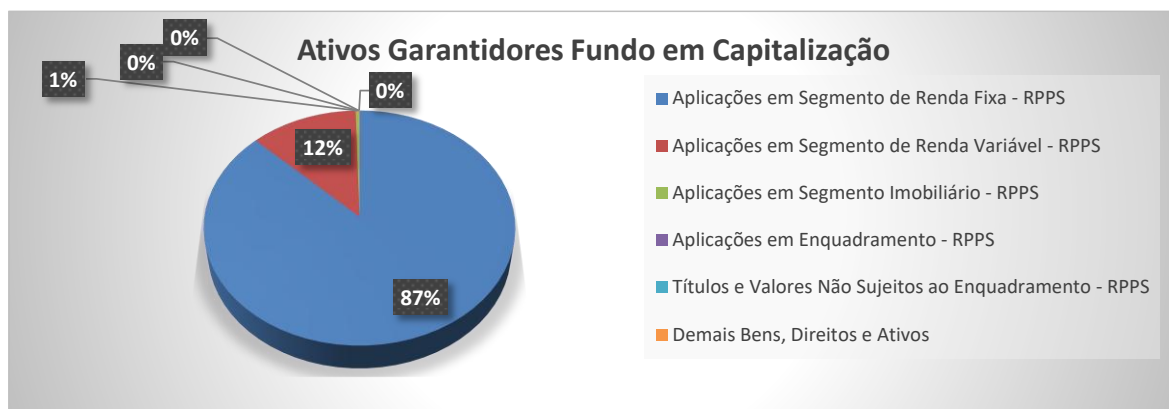
Segue tabulação de valores calculados com as alíquotas vigentes na data focal da avaliação:

| Descrição | Alíquota normal vigente em lei |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Alíquota Normal (patronal + servidor) (A) | 33,88% |
| Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e taxa de adm. (B) | 9,12% |
| Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B) | 24,76% |
| Descrição | Valores com alíquotas vigentes |
| ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS | 75.114.476,87 |
| Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS | 65.587.446,26 |
| Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS | 9.200.731,90 |
| Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS | 258.200,00 |
| Aplicações em Enquadramento - RPPS | 0,00 |
| Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS | 0,00 |
| Demais Bens, Direitos e Ativos | 68.098,71 |
| PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL | 163.430.489,45 |
| Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC | 106.178.060,84 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos | 106.258.770,81 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente) | 0,00 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores) | 80.709,97 |
| Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC | 57.252.428,61 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder | 112.293.122,47 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente) | 32.296.605,49 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores) | 22.744.088,37 |
| AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | -7.589.837,60 |
| Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos | 0,00 |
| (-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos | 1.975.181,48 |
| Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder | 0,00 |
| (-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder | 5.614.656,12 |
| RESULTADO ATUARIAL | -80.726.174,98 |
| Superavit | 0,00 |
| Reserva de Contingência | 0,00 |
| Reserva para Ajuste do Plano | 0,00 |
| Deficit | -80.726.174,98 |
| Deficit Equacionado | -74.453.645,05 |
| Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei | -74.453.645,05 |
| Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira | 0,00 |
| Deficit Atuarial a Equacionar | -6.272.529,93 |
| Valor Atual das Remunerações Futuras | 222.296.824,98 |

Ativos garantidores e créditos a receber

Os ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios na data-base da presente avaliação atuarial estão discriminados da seguinte maneira:

| Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios | R\$ | % |
|-------------------------------------------------------------|----------------------|----------------|
| Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS | 65.587.446,26 | 87,32% |
| Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS | 9.200.731,90 | 12,25% |
| Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS | 258.200,00 | 0,34% |
| Aplicações em Enquadramento - RPPS | - | 0,00% |
| Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS | - | 0,00% |
| Demais Bens, Direitos e Ativos | 68.098,71 | 0,09% |
| TOTAL | 75.114.476,87 | 100,00% |



Plano de amortização de deficit atuarial

O atual plano de amortização vigente em lei foi definido conforme segue:

| Ano | Alíquotas |
|-------------|-----------|
| 2025 a 2054 | 22,70% |

Para o cálculo do Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei é utilizada a taxa de juros atuarial desta avaliação atuarial, descrita no item 5.4.

| Lei Vigente | Valor Atual do Plano de Amortização |
|--------------|-------------------------------------|
| Lei 056/2020 | 60.612.636,43 |

Provisões Matemáticas

O cálculo do Passivo Atuarial, denominado como Provisão Matemática, é elaborado sobre duas massas de segurados:

- A primeira, composta pelos segurados que já estão recebendo o benefício de prestação continuada, configurando a Provisão Matemática de Benefícios Concedidos.
- A segunda, composta pelos segurados que ainda não estão recebendo o benefício de prestação continuada, caracterizando a Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos

| BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | VABF | VACF | PROVISÃO MATEMÁTICA |
|-----------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|
| Aposentadorias | 95.543.011,64 | 80.709,97 | 95.462.301,67 |
| Pensões | 10.715.759,17 | - | 10.715.759,17 |
| SUBTOTAL | 106.258.770,81 | 80.709,97 | 106.178.060,84 |

Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder

| BENEFÍCIOS A CONCEDER | VABF | VACF | PROVISÃO MATEMÁTICA |
|-----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|
| Servidores Ativos | 112.293.122,47 | 55.040.693,86 | 57.252.428,61 |
| SUBTOTAL | 112.293.122,47 | 55.040.693,86 | 57.252.428,61 |

Provisões Matemáticas Totais

| BENEFÍCIOS | VABF | VACF | PROVISÃO MATEMÁTICA |
|--------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Concedidos | 106.258.770,81 | 80.709,97 | 106.178.060,84 |
| a Conceder | 112.293.122,47 | 55.040.693,86 | 57.252.428,61 |
| TOTAL | 218.551.893,28 | 55.121.403,83 | 163.430.489,45 |

Compensação Previdenciária - COMPREV

Compensação Financeira dos Benefícios Concedidos

| | | |
|-----------------------|-----|--------------|
| Benefícios Concedidos | R\$ | 1.975.181,48 |
| Compensação a receber | | 1.975.181,48 |
| Compensação a pagar | | - |

Compensação Financeira dos Benefícios a Conceder

| | | |
|-----------------------|-----|--------------|
| Benefícios a Conceder | R\$ | 5.614.656,12 |
| Compensação a receber | | 5.614.656,12 |
| Compensação a pagar | | - |

Resultado Atuarial da Avaliação de Encerramento do Exercício

| RESULTADO ATUARIAL | R\$ |
|------------------------------|------------------------|
| Ativos Garantidores do Plano | 75.114.476,87 |
| Provisões Matemáticas | 163.430.489,45 |
| Compensação Previdenciária | 7.589.837,60 |
| RESULTADO ATUARIAL | - 80.726.174,98 |

| RESULTADO ATUARIAL | Valores com as alíquotas vigentes |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Superavit | 0,00 |
| Reserva de Contingência | 0,00 |
| Reserva para Ajuste do Plano | 0,00 |
| Deficit | -80.726.174,98 |
| Deficit Equacionado: | -74.453.645,05 |
| Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei | -74.453.645,05 |
| Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira | 0,00 |
| Deficit Atuarial a Equacionar | -6.272.529,93 |

Valor Atual das Remunerações Futuras

É o valor presente atuarial do fluxo das futuras remunerações dos segurados do plano, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

| | |
|--------------------------------------|----------------|
| Valor Atual das Remunerações Futuras | 222.296.824,98 |
|--------------------------------------|----------------|



CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

Os custos dos benefícios previdenciários a serem suportados pelo fundo de previdência foram calculados com base nos regimes atuariais explicitados no capítulo 4 e os resultados assim se apresentam:

Valores das remunerações e proventos atuais

| Categorias | Valor Mensal - Estatística da População Coberta (R\$) | Valores Anuais |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------|
| Total das remunerações de contribuição dos servidores ativos | 1.528.735,62 | 19.873.563,06 |
| Total das parcelas dos proventos de aposentadoria que superam o limite máximo do RGPS | 3.751,03 | 48.763,39 |
| Total das parcelas dos proventos de pensões que superam o limite máximo do RGPS | - | - |
| TOTAL | 1.532.486,65 | 19.922.326,45 |

Custos e alíquotas de custeio normal vigentes em lei

| Categoria | Valor Anual da Base de Cálculo (R\$) | Alíquota Vigente | Valor da Contribuição Esperada com Alíquotas Vigentes |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------|
| Ente Federativo | 19.873.563,06 | 17,58% | 3.493.772,39 |
| Taxa de Administração | 19.873.563,06 | 2,30% | 457.091,95 |
| Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas | - | - | - |
| Ente Federativo - Total | 19.873.563,06 | 19,88% | 3.950.864,34 |
| Segurados Ativos | 19.873.563,06 | 14,00% | 2.782.298,83 |
| Aposentados | 48.763,39 | 14,00% | 6.826,87 |
| Pensionistas | - | 14,00% | - |
| TOTAL | | 33,88% | 6.739.990,04 |

Custos e alíquotas de custeio normal calculadas por benefício, e custeio administrativo

| Benefícios | Regime Financeiro | Custo Anual Previsto (R\$) | Alíquota Normal Calculada |
|--------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|---------------------------|
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória | CAP | 3.851.496,52 | 19,38% |
| Pensão por Morte de aposentado | CAP | 155.013,79 | 0,78% |
| Pensão por Morte de inválido | CAP | 3.974,71 | 0,02% |
| Aposentadoria por Invalidez | RCC | 393.496,55 | 1,98% |
| Pensão por Morte de ativo | RCC | 961.880,45 | 4,84% |
| Alíquota Administrativa | - | 457.091,95 | 2,30% |
| Alíquota TOTAL | - | 5.822.953,98 | 29,30% |



Custos e alíquotas de custeio normal, calculadas por regime financeiro e custeio administrativo

| Regime Financeiro | Custo Anual Previsto (R\$) | Alíquota Normal Calculada |
|-------------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| Capitalização | 4.010.485,03 | 20,18% |
| Repartição de Capitais de Cobertura | 1.355.377,00 | 6,82% |
| Repartição Simples | - | 0,00% |
| Custeio Administrativo | 457.091,95 | 2,30% |
| Alíquota TOTAL | 5.822.953,98 | 29,30% |

Custos e alíquotas de custeio normal a constarem em lei

| Categoria | Valor Anual da Base de Cálculo (R\$) | Alíquota Definida na Avaliação (%) | Valor da Contribuição Esperada |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| Ente Federativo | 19.873.563,06 | 17,58% | 3.493.772,39 |
| Taxa de Administração | 19.873.563,06 | 2,30% | 457.091,95 |
| Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas | - | - | - |
| Ente Federativo - Total | 19.873.563,06 | 19,88% | 3.950.864,34 |
| Segurados Ativos | 19.873.563,06 | 14,00% | 2.782.298,83 |
| Aposentados | 48.763,39 | 14,00% | 6.826,87 |
| Pensionistas | 0,00 | 14,00% | 0,00 |
| TOTAL | | 33,88% | 6.739.990,04 |

Aposentados e pensionistas contribuirão sobre o excedente ao teto do RGPS.

Situação da implementação do plano de custeio

Custeio Normal

De acordo com informação recebida da unidade gestora do RPPS, o plano de custeio normal estabelecido na avaliação anterior foi implementado em lei do ente federativo dentro do ano-base a que se refere o presente estudo.

Custeio Suplementar

De acordo com informação recebida da unidade gestora do RPPS, o plano de custeio suplementar estabelecido na avaliação anterior não foi implementado em lei do ente federativo.

Situação da regularidade de repasse de contribuição patronal

De acordo com informação recebida da unidade gestora do RPPS, o ente federativo se encontra **adimplente**, com relação às **Contribuições Normais**, bem como às **Contribuições Suplementares** referentes ao ano-base em exame.

Evolução das despesas

O comportamento das despesas no Fundo em Capitalização ainda mostra a influência da carga produzida pelo aumento no número de servidores ativos, aposentados e pensionistas, agravada pelo crescimento das bases de cálculo de proventos de aposentadoria e pensões.

O principal fator que explica a diferença entre as estimativas e os valores executados é a não ocorrência das aposentadorias programadas e das pensões por morte previstas para o ano. É importante destacar que as estimativas de despesas consideram o peso dos aposentados iminentes, ou seja, aqueles elegíveis que podem optar por não solicitar imediatamente a aposentadoria. Essa abordagem segue a orientação da Secretaria de Previdência, que recomenda uma postura conservadora no cálculo das provisões matemáticas, visando garantir a segurança do sistema.

Principais causas do deficit atuarial

- Crescimento do fundo de previdência em ritmo menos acelerado que o das provisões matemáticas.
- Crescimento das provisões matemáticas devido à diminuição do tempo que falta para que cada participante atinja a elegibilidade à aposentadoria.
- Crescimento das provisões matemáticas impulsionado por incrementos salariais, especialmente na forma de bonificações para aqueles com mais tempo de serviço.
- Crescimento das provisões matemáticas devido a incremento em proventos de aposentadoria e pensão.

Conforme exposto no Sumário Executivo, a situação financeira e atuarial do Fundo em Capitalização assim se resume:

| RESULTADO ATUARIAL | Valores com as alíquotas vigentes |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Superavit | 0,00 |
| Reserva de Contingência | 0,00 |
| Reserva para Ajuste do Plano | 0,00 |
| Deficit | -80 726 174,98 |
| Deficit Equacionado: | -74 453 645,05 |
| Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei | -74 453 645,05 |
| Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira | 0,00 |
| Deficit Atuarial a Equacionar | -6 272 529,93 |

A insuficiência do plano de amortização em vigor requer revisão, conforme as diretrizes estabelecidas pela Portaria MTP nº 1.467/2022. É necessário respeitar as condições previstas no artigo 39 do Anexo VI, que permitem a dedução do Limite de Déficit Atuarial (LDA) do valor do déficit atuarial apurado na avaliação. Isso inclui a consideração do recurso previsto no artigo 45, possibilitando que a adequação do plano de amortização seja realizada de forma gradual.

Os fluxos de pagamentos a seguir apresentados levam em consideração as condições estabelecidas no artigo 65 da Portaria nº 1.467/2022, que proíbe a redução dos valores para níveis inferiores ao total de repasse (incluindo a alíquota normal, a alíquota suplementar e/ou o aporte suplementar) atualmente aprovado pela legislação do ente.

Cenário I – Sem a utilização do Limite de Deficit Atuarial

A cobertura do déficit técnico total pode ser realizada por meio de aportes anuais fixos (ou pela alíquota correspondente), no valor de **R\$ 5.371.679,46** durante um período de 30 anos. O fluxo de pagamentos é apresentado a seguir:



| DEFICIT A AMORTIZAR PMBC + PMBaC | | | | | | |
|----------------------------------|---------------|-------------------|------------------|--------------|--------------|---------------|
| ANO | SALDO INICIAL | OPÇÃO EM ALÍQUOTA | OPÇÃO EM APOORTE | AMORTIZAÇÃO | JUROS | SALDO FINAL |
| 2025 | 80 726 174,98 | 27,03% | 5 371 679,46 | 1 173 918,36 | 4 197 761,10 | 79 552 256,62 |
| 2026 | 79 552 256,62 | 27,03% | 5 371 679,46 | 1 234 962,11 | 4 136 717,34 | 78 317 294,51 |
| 2027 | 78 317 294,51 | 27,03% | 5 371 679,46 | 1 299 180,14 | 4 072 499,31 | 77 018 114,36 |
| 2028 | 77 018 114,36 | 27,03% | 5 371 679,46 | 1 366 737,51 | 4 004 941,95 | 75 651 376,85 |
| 2029 | 75 651 376,85 | 27,03% | 5 371 679,46 | 1 437 807,86 | 3 933 871,60 | 74 213 568,99 |
| 2030 | 74 213 568,99 | 27,03% | 5 371 679,46 | 1 512 573,87 | 3 859 105,59 | 72 700 995,12 |
| 2031 | 72 700 995,12 | 27,03% | 5 371 679,46 | 1 591 227,71 | 3 780 451,75 | 71 109 767,41 |
| 2032 | 71 109 767,41 | 27,03% | 5 371 679,46 | 1 673 971,55 | 3 697 707,91 | 69 435 795,85 |
| 2033 | 69 435 795,85 | 27,03% | 5 371 679,46 | 1 761 018,07 | 3 610 661,38 | 67 674 777,78 |
| 2034 | 67 674 777,78 | 27,03% | 5 371 679,46 | 1 852 591,01 | 3 519 088,44 | 65 822 186,76 |
| 2035 | 65 822 186,76 | 27,03% | 5 371 679,46 | 1 948 925,75 | 3 422 753,71 | 63 873 261,02 |
| 2036 | 63 873 261,02 | 27,03% | 5 371 679,46 | 2 050 269,89 | 3 321 409,57 | 61 822 991,13 |
| 2037 | 61 822 991,13 | 27,03% | 5 371 679,46 | 2 156 883,92 | 3 214 795,54 | 59 666 107,21 |
| 2038 | 59 666 107,21 | 27,03% | 5 371 679,46 | 2 269 041,88 | 3 102 637,58 | 57 397 065,33 |
| 2039 | 57 397 065,33 | 27,03% | 5 371 679,46 | 2 387 032,06 | 2 984 647,40 | 55 010 033,27 |
| 2040 | 55 010 033,27 | 27,03% | 5 371 679,46 | 2 511 157,73 | 2 860 521,73 | 52 498 875,54 |
| 2041 | 52 498 875,54 | 27,03% | 5 371 679,46 | 2 641 737,93 | 2 729 941,53 | 49 857 137,61 |
| 2042 | 49 857 137,61 | 27,03% | 5 371 679,46 | 2 779 108,30 | 2 592 571,16 | 47 078 029,31 |
| 2043 | 47 078 029,31 | 27,03% | 5 371 679,46 | 2 923 621,93 | 2 448 057,52 | 44 154 407,37 |
| 2044 | 44 154 407,37 | 27,03% | 5 371 679,46 | 3 075 650,28 | 2 296 029,18 | 41 078 757,10 |
| 2045 | 41 078 757,10 | 27,03% | 5 371 679,46 | 3 235 584,09 | 2 136 095,37 | 37 843 173,01 |
| 2046 | 37 843 173,01 | 27,03% | 5 371 679,46 | 3 403 834,46 | 1 967 845,00 | 34 439 338,55 |
| 2047 | 34 439 338,55 | 27,03% | 5 371 679,46 | 3 580 833,85 | 1 790 845,60 | 30 858 504,69 |
| 2048 | 30 858 504,69 | 27,03% | 5 371 679,46 | 3 767 037,21 | 1 604 642,24 | 27 091 467,48 |
| 2049 | 27 091 467,48 | 27,03% | 5 371 679,46 | 3 962 923,15 | 1 408 756,31 | 23 128 544,33 |
| 2050 | 23 128 544,33 | 27,03% | 5 371 679,46 | 4 168 995,15 | 1 202 684,31 | 18 959 549,17 |
| 2051 | 18 959 549,17 | 27,03% | 5 371 679,46 | 4 385 782,90 | 985 896,56 | 14 573 766,27 |
| 2052 | 14 573 766,27 | 27,03% | 5 371 679,46 | 4 613 843,61 | 757 835,85 | 9 959 922,66 |
| 2053 | 9 959 922,66 | 27,03% | 5 371 679,46 | 4 853 763,48 | 517 915,98 | 5 106 159,18 |
| 2054 | 5 106 159,18 | 27,03% | 5 371 679,46 | 5 106 159,18 | 265 520,28 | 0,00 |

O custo, conforme a tabela acima, poderá ser pago por meio de 'dotações orçamentárias' ou com a transferência de imóveis, desde que em conformidade com a legislação vigente. Os valores deverão ser corrigidos de acordo com o índice inflacionário INPC.

Cenário II – Com a utilização do Limite de Deficit Atuarial (LDA) calculado pela duração do passivo (DP)

Conforme determinado no Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022, o LDA poderá ser deduzido do valor do deficit apurado na avaliação atuarial, calculado em função da duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS, como segue:

| | | | |
|------------------------|----------------------------|--------------------------|----------------|
| DP = 15,1 | Perfil Atuarial III | a = 1,75 | c = 2 |
| LDA = | 13 645 281,38 | Prazo Amortizar = | 30 anos |
| deficit PMBC = | 29 088 402,49 | | |
| deficit PMBaC = | 37 992 491,11 | | |
| deficit total = | 67 080 893,60 | | |

Onde:

DP = duração do passivo, em anos.

Perfil Atuarial III: determinado em função do ISP – Indicador de Situação Previdenciária, publicado pela Secretaria de Previdência, como perfil atuarial estabelecido pelo enquadramento do RPPS em razão de seu porte, perfil de risco e práticas de gestão.

a e c: constantes referenciadas no Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022 em função do perfil atuarial.

A cobertura do deficit técnico total pode ser realizado por meio de **aportes anuais** (ou a correspondente alíquota), pelo prazo de **41 anos (até 2065)**, prazo alargado disponível para o RPPS que implementou adequações das regras de concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios na forma do art. 164 da Portaria MTP nº 1.467/2022. O fluxo de pagamentos segue demonstrado

2025-7P7V6C - E-DOCS - CÓPIA SIMPLES

Cenário III - Com a utilização do Limite de Deficit Atuarial (LDA) calculado pela sobrevida média de aposentados e pensionistas (SVM)

Conforme determinado no Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022, o LDA poderá ser deduzido do valor do deficit apurado na avaliação atuarial, calculado em função da sobrevida média dos aposentados e pensionistas, como segue:

| SVM = 19,4 | Perfil Atuarial III | b = 2 | d = 1,5 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------|----------------|
| LDA = | 8 984 972,41 | Prazo PMBC = | 19 anos |
| RAP = 15,8 | | Prazo PMBaC = | 24 anos |
| deficit PMBC = 29 088 402,49 deficit PMBaC = 42 652 800,08 deficit total = 71 741 202,57 | | | |

Onde:

SVM = sobrevida média de aposentados e pensionistas, em anos.

Perfil Atuarial III: determinado em função do ISP – Indicador de Situação Previdenciária, publicado pela Secretaria de Previdência, como perfil atuarial estabelecido pelo enquadramento do RPPS em razão de seu porte, perfil de risco e práticas de gestão.

b e d: constantes referenciadas no Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022.

RAP: prazo médio remanescente para aposentadoria de cada segurado ativo.

A cobertura do deficit técnico total poderá ser pago mediante **aportes anuais** (ou a correspondente alíquota), pelo prazo de **24 anos**, cujo fluxo de pagamentos segue demonstrado:

| DEFICIT A AMORTIZAR PMBC + PMBaC | | | | | | |
|----------------------------------|---------------|-------------------|-----------------|--------------|--------------|---------------|
| ANO | SALDO INICIAL | OPÇÃO EM ALÍQUOTA | OPÇÃO EM APORTE | AMORTIZAÇÃO | JUROS | SALDO FINAL |
| 2025 | 71 741 202,57 | 28,17% | 5 597 806,29 | 1 867 263,75 | 3 730 542,53 | 69 873 938,81 |
| 2026 | 69 873 938,81 | 28,17% | 5 597 806,29 | 1 964 361,47 | 3 633 444,82 | 67 909 577,34 |
| 2027 | 67 909 577,34 | 28,17% | 5 597 806,29 | 2 066 508,26 | 3 531 298,02 | 65 843 069,08 |
| 2028 | 65 843 069,08 | 28,17% | 5 597 806,29 | 2 173 966,69 | 3 423 839,59 | 63 669 102,39 |
| 2029 | 63 669 102,39 | 28,17% | 5 597 806,29 | 2 287 012,96 | 3 310 793,32 | 61 382 089,42 |
| 2030 | 61 382 089,42 | 28,17% | 5 597 806,29 | 2 405 937,64 | 3 191 868,65 | 58 976 151,79 |
| 2031 | 58 976 151,79 | 28,17% | 5 597 806,29 | 2 531 046,39 | 3 066 759,89 | 56 445 105,39 |
| 2032 | 56 445 105,39 | 28,17% | 5 597 806,29 | 2 662 660,81 | 2 935 145,48 | 53 782 444,59 |
| 2033 | 53 782 444,59 | 28,17% | 5 597 806,29 | 2 801 119,17 | 2 796 687,12 | 50 981 325,42 |
| 2034 | 50 981 325,42 | 28,17% | 5 597 806,29 | 2 946 777,37 | 2 651 028,92 | 48 034 548,05 |
| 2035 | 48 034 548,05 | 28,17% | 5 597 806,29 | 3 100 009,79 | 2 497 796,50 | 44 934 538,26 |
| 2036 | 44 934 538,26 | 28,17% | 5 597 806,29 | 3 261 210,30 | 2 336 595,99 | 41 673 327,97 |
| 2037 | 41 673 327,97 | 28,17% | 5 597 806,29 | 3 430 793,23 | 2 167 013,05 | 38 242 534,73 |
| 2038 | 38 242 534,73 | 28,17% | 5 597 806,29 | 3 609 194,48 | 1 988 611,81 | 34 633 340,25 |
| 2039 | 34 633 340,25 | 28,17% | 5 597 806,29 | 3 796 872,59 | 1 800 933,69 | 30 836 467,66 |
| 2040 | 30 836 467,66 | 28,17% | 5 597 806,29 | 3 994 309,97 | 1 603 496,32 | 26 842 157,69 |
| 2041 | 26 842 157,69 | 28,17% | 5 597 806,29 | 4 202 014,09 | 1 395 792,20 | 22 640 143,60 |
| 2042 | 22 640 143,60 | 28,17% | 5 597 806,29 | 4 420 518,82 | 1 177 287,47 | 18 219 624,78 |
| 2043 | 18 219 624,78 | 28,17% | 5 597 806,29 | 4 650 385,80 | 947 420,49 | 13 569 238,99 |
| 2044 | 13 569 238,99 | 15,86% | 3 151 499,78 | 2 445 899,35 | 705 600,43 | 11 123 339,63 |
| 2045 | 11 123 339,63 | 15,86% | 3 151 499,78 | 2 573 086,12 | 578 413,66 | 8 550 253,52 |
| 2046 | 8 550 253,52 | 15,86% | 3 151 499,78 | 2 706 886,60 | 444 613,18 | 5 843 366,92 |
| 2047 | 5 843 366,92 | 15,86% | 3 151 499,78 | 2 847 644,70 | 303 855,08 | 2 995 722,22 |
| 2048 | 2 995 722,22 | 15,86% | 3 151 499,78 | 2 995 722,22 | 155 777,56 | 0,00 |

O custo, conforme a tabela acima, poderá ser pago mediante “dotações orçamentárias” ou imóveis, desde que atendam à legislação vigente. Os valores deverão ser corrigidos pelo INPC.

Quadro Comparativo das Opções de Cobertura do Deficit

| ANO | ATUAL | CENÁRIO I | | CENÁRIO II | | CENÁRIO III | |
|------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|
| | ALÍQUOTAS | APORTES | % DA FOLHA | APORTES | % DA FOLHA | APORTES | % DA FOLHA |
| 2025 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 22,70% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2026 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2027 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2028 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2029 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2030 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2031 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2032 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2033 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2034 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2035 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2036 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2037 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2038 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2039 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2040 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2041 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2042 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2043 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 5 597 806,29 | 28,17% |
| 2044 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 3 151 499,78 | 15,86% |
| 2045 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 3 151 499,78 | 15,86% |
| 2046 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 3 151 499,78 | 15,86% |
| 2047 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 3 151 499,78 | 15,86% |
| 2048 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | 3 151 499,78 | 15,86% |
| 2049 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2050 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2051 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2052 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2053 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2054 | 22,70% | 5 371 679,46 | 27,03% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2055 | 0,00% | - | 0,00% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2056 | 0,00% | - | 0,00% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2057 | 0,00% | - | 0,00% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2058 | 0,00% | - | 0,00% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2059 | 0,00% | - | 0,00% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2060 | 0,00% | - | 0,00% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2061 | 0,00% | - | 0,00% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2062 | 0,00% | - | 0,00% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2063 | 0,00% | - | 0,00% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2064 | 0,00% | - | 0,00% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |
| 2065 | 0,00% | - | 0,00% | 3 987 105,15 | 20,06% | - | 0,00% |





CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Considerados os parâmetros definidos pela Portaria MTP nº 1.467/2022 (a seguir resumidos) e baseado nas informações prestadas pelo RPPS, será aplicado o percentual correspondente a **2,3%** sobre o total das remunerações brutas dos servidores ativos, aposentados e pensionistas.

| Percentuais máximos de taxa de administração apurados com base no exercício financeiro anterior e estabelecidos em função do porte do ente e da base de incidência | porte | base de cálculo das contribuições dos servidores ativos | somatório das remunerações brutas dos ativos, aposentados e pensionistas |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| | ESPECIAL | até 2,0% | até 1,3% |
| | GRANDE | até 2,4% | até 1,7% |
| | MÉDIO | até 3,0% | até 2,3% |
| | PEQUENO | até 3,6% | até 2,7% |

Os recursos devem ser geridos em contas bancárias e contábeis separadas das destinadas ao pagamento de benefícios, preservando-se a vinculação das sobras e rendimentos. A reversão total ou parcial desses valores para o pagamento de benefícios do RPPS só será permitida mediante aprovação do conselho deliberativo, sendo expressamente vedada sua devolução ao ente federativo ou aos segurados.

A lei do ente federativo poderá autorizar o aumento do percentual da taxa de administração em até 20%, destinado exclusivamente ao custeio de despesas administrativas vinculadas ao processo de certificação institucional no âmbito do Pró-Gestão RPPS.

Levantamento das despesas administrativas dos últimos 3 anos

| Ano | Despesas Administrativas | Variação |
|--------------|--------------------------|----------|
| 2024 | 494 499,55 | 13,8% |
| 2023 | 434 444,69 | 17,4% |
| 2022 | 370 110,84 | |
| MÉDIA | 433 018,36 | |



Estimativa de despesas administrativas para o próximo exercício

Estimamos para o próximo exercício que a despesa administrativa será superior à média dos últimos exercícios.

Recomendações de manutenção ou alteração da fonte de custeio das despesas administrativas

Não há razões que justifiquem a necessidade de alteração na forma de custeio para a manutenção do RPPS.

AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS

Não houve alterações significativas no perfil atuarial; alterações havidas ocorreram dentro do esperado.

Em relação ao exercício anterior, constatou-se a seguinte movimentação no quadro de segurados:

- Aumento no quantitativo de segurados em atividade, com diminuição dos valores médios de remuneração.
- Aumento no quantitativo de aposentados, com crescimento dos valores médios de proventos de aposentadoria.
- Aumento no quantitativo de pensionistas, com crescimento dos valores médios de pensão.



COMPARATIVO DAS DESPESAS DO ENTE SEM REFORMA, COM REFORMA E COM EXTINÇÃO DO RPPS

Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Vargem Alta - DESPESAS ENTE

em Reais (R\$)

| EXERCÍCIO | SEM REFORMA | COM REFORMA | COM EXTINÇÃO |
|-----------|---------------|--------------|---------------|
| 2025 | 8 462 163,15 | 7 937 969,49 | 14 663 351,82 |
| 2026 | 10 443 597,55 | 7 977 478,13 | 17 434 553,34 |
| 2027 | 10 483 501,28 | 8 017 381,86 | 21 233 660,24 |
| 2028 | 10 523 804,05 | 8 057 684,63 | 25 493 716,30 |
| 2029 | 10 564 509,84 | 8 098 390,42 | 32 993 355,90 |
| 2030 | 10 605 622,69 | 8 139 503,27 | 44 545 012,93 |
| 2031 | 10 647 146,68 | 8 181 027,25 | 49 073 550,21 |
| 2032 | 10 689 085,90 | 8 222 966,48 | 51 303 829,08 |
| 2033 | 10 731 444,51 | 8 265 325,09 | 54 117 592,13 |
| 2034 | 10 774 226,71 | 8 308 107,29 | 74 700 050,05 |
| 2035 | 10 817 436,73 | 8 351 317,31 | 82 079 369,51 |
| 2036 | 10 861 078,85 | 8 394 959,43 | 83 182 151,52 |
| 2037 | 10 905 157,39 | 8 439 037,97 | 83 147 814,57 |
| 2038 | 10 949 676,72 | 8 483 557,30 | 85 638 193,97 |
| 2039 | 10 994 641,24 | 8 528 521,82 | 89 661 899,07 |
| 2040 | 11 040 055,41 | 8 573 935,99 | 89 999 444,42 |
| 2041 | 11 085 923,72 | 8 619 804,30 | 90 944 382,75 |
| 2042 | 11 132 250,71 | 8 666 131,29 | 90 975 797,16 |
| 2043 | 11 179 040,97 | 8 712 921,55 | 90 917 579,94 |
| 2044 | 11 226 299,14 | 8 760 179,72 | 91 750 836,87 |
| 2045 | 11 274 029,88 | 8 807 910,46 | 91 488 920,62 |
| 2046 | 11 322 237,94 | 8 856 118,51 | 90 127 722,67 |
| 2047 | 11 370 928,07 | 8 904 808,65 | 89 029 062,98 |
| 2048 | 11 420 105,10 | 8 953 985,68 | 87 366 880,52 |
| 2049 | 11 469 773,91 | 9 003 654,49 | 86 362 883,16 |
| 2050 | 11 519 939,40 | 9 053 819,98 | 85 382 546,31 |
| 2051 | 11 570 606,55 | 9 104 487,13 | 83 681 273,58 |
| 2052 | 11 621 780,37 | 9 155 660,95 | 81 661 281,06 |
| 2053 | 11 673 465,93 | 9 207 346,51 | 79 485 134,80 |
| 2054 | 11 725 668,34 | 9 259 548,92 | 77 375 290,30 |
| 2055 | 5 325 168,21 | 9 312 273,36 | 75 329 804,95 |
| 2056 | 5 378 419,89 | 9 365 525,04 | 73 346 794,14 |
| 2057 | 5 432 204,09 | 9 419 309,24 | 71 368 862,19 |
| 2058 | 5 486 526,13 | 9 473 631,28 | 69 452 759,33 |
| 2059 | 5 541 391,39 | 9 528 496,54 | 67 596 645,01 |

PARECER ATUARIAL CONCLUSIVO

Indicadores de sustentabilidade do plano

O Fundo Previdenciário demonstra liquidez e solvência preocupantes.

Sugerimos a realização de estudos para mitigar as condições que afetam o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, com o objetivo de ajustar o custo previdenciário à realidade fiscal atual. Tais medidas poderiam seguir o exemplo da reforma previdenciária promovida pela Emenda Constitucional nº 103/2019, com ênfase especial na revisão das regras de elegibilidade para aposentadoria.

Desempenho do plano de benefícios

A relação entre a responsabilidade pelo grupo segurado e os recursos disponíveis para sua cobertura tem sido impactada por uma combinação de fatores, entre os quais se destacam:

A pandemia de Covid-19 provocou uma redução significativa na expectativa de vida média da população, impactando diretamente os cálculos atuariais, especialmente em regimes previdenciários. O aumento expressivo no número de óbitos, principalmente entre pessoas idosas e grupos vulneráveis, resultou em uma diminuição da sobrevida média, que reflete o tempo esperado de vida após atingir determinada idade. Esse fenômeno, temporário ou duradouro, altera a dinâmica de projeções de longo prazo sobre benefícios previdenciários, pois reduz o horizonte temporal de pagamento desses benefícios, modificando o passivo atuarial e exigindo reavaliações constantes para manter o equilíbrio atuarial dos planos de previdência.

A adoção de taxas de juros decrescentes, implementada pela Portaria MF nº 464/2018, até os estudos atuariais de dezembro de 2021, resultou em um aumento das provisões matemáticas para todos os RPPS. Esse aumento decorreu da aplicação de um menor desconto sobre o montante correspondente às responsabilidades do plano de benefícios, quando ajustado a valor presente. Com a entrada em vigor da Portaria MTP nº 1.467/2022, que estabelece a taxa parâmetro e permite acréscimos percentuais em função da superação da meta atuarial pela rentabilidade das aplicações financeiras nos cinco últimos exercícios, tornou-se possível utilizar uma taxa de juros mais favorável no cálculo das provisões matemáticas, reduzindo a pressão sobre o compromisso do fundo.



O envelhecimento anual de todo o grupo coberto pelo plano de benefícios, impactando os cálculos que consideram a idade dos participantes.

A passagem de cada ano reduz o prazo disponível para o fundo de previdência honrar suas obrigações com cada participante. Dessa forma, o valor que deve ser reservado para um participante que está um ano mais próximo da aposentadoria será maior que o calculado no ano anterior.

Aumentos salariais acima da inflação também elevam a provisão, especialmente para segurados com mais tempo de serviço.

Adequação da base cadastral

O cadastro recebido foi submetido a testes críticos, e as inconsistências detectadas foram corrigidas pelo RPPS, resultando em uma base de dados considerada suficientemente completa, consistente e adequada para a análise técnica atuarial, conforme os requisitos de atualização, amplitude e consistência previstos na Portaria MTP nº 1.467/2022.

O atuário não realiza nenhuma alteração nos dados por iniciativa própria, garantindo que todos os cálculos sejam feitos exclusivamente a partir das informações fornecidas pelo RPPS.

Quando há dados incompletos e/ou incorretos, as inconsistências são apontadas e encaminhadas para correção, até que a base esteja plenamente ajustada. Ou seja, os resultados obtidos refletem fielmente a base de dados fornecida e, quando necessário, corrigida exclusivamente pelo RPPS.

Eventuais intervenções do atuário são limitadas às áreas permitidas pela referida Portaria e descritas na Nota Técnica Atuarial, que autorizam o uso de bases estatísticas conhecidas em casos de ausência de informações consistentes, como tempo de contribuição ao RGPS, percentual de segurados com cônjuges ou datas de nascimento de cônjuges e dependentes.

Adequação das bases técnicas utilizadas

Os regimes financeiros e os métodos atuariais aplicados ao cálculo do financiamento dos benefícios previdenciários têm se mostrado apropriados e eficazes, considerando o histórico e as características do RPPS.

Adequação da metodologia utilizada para determinação do valor da compensação previdenciária a receber e os impactos nos resultados

Os valores recebidos a título de compensação previdenciária foram informados e devidamente deduzidos das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos. Para os segurados em atividade, nos casos em que não se dispõe de todos os dados necessários para o cálculo da compensação previdenciária a receber, foi aplicado o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, utilizando-se o percentual de 5% do Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder como referência para abatimento da Provisão Matemática.

Plano de custeio a ser implementado em lei

Reiterando a recomendação de praticar alíquotas adequadas de Contribuição Normal e consolidando os valores apresentados nos capítulos 8, 10, 11 e 13, resumimos a seguir a estrutura de custeio a ser adotada para o plano de benefícios:

| Categoria | Alíquota Definida na Avaliação (%) |
|--------------------------------|------------------------------------|
| Ente Federativo | 17,58% |
| Taxa de Administração | 2,30% |
| Ente Federativo - Total | 19,88% |
| Segurados Ativos | 14,00% |
| Aposentados | 14,00% |
| Pensionistas | 14,00% |
| TOTAL | 33,88% |

Fatos Relevantes

Em recente decisão, o Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo, por meio do Acórdão 01063/2024-6, que tratou da "Preservação do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS", deliberou pela impossibilidade de utilização dos recursos do plano de amortização e dos rendimentos financeiros em situações de déficit atuarial.

Neste mesmo sentido, o Acórdão 00537/2024-5, ao apreciar os apontamentos do Tribunal de Contas sobre a "sustentabilidade dos RPPS", deliberou sobre a expedição de determinações, recomendações e a ciência dos resultados às autoridades competentes e demais interessados.



Destaca-se, em especial, o item 1.11, que trata da recorrente insuficiência financeira, caracterizada quando o total das receitas apuradas é inferior ao total das despesas ao longo do exercício. Nesse contexto, o Tribunal orienta o RPPS a revisar o cálculo do custeio apresentado na Avaliação Atuarial e, em seguida, promover, mediante lei, a implementação da majoração da alíquota patronal.

Nessa perspectiva, é importante destacar que a apuração das receitas e despesas possui caráter dinâmico, uma vez que é influenciada pela folha mensal dos servidores.

No cálculo atuarial, as receitas são compostas por: Alíquota normal (segurados e patronal); Compensação Previdenciária (COMPREV); Rendimentos das aplicações financeiras; e Aporte ou Alíquota Suplementar para Cobertura do Déficit Técnico.

Entretanto, o Tribunal de Contas entende que as receitas devem ser compostas exclusivamente pela alíquota normal e pela compensação previdenciária, vedando a utilização dos rendimentos de aplicações financeiras e dos valores provenientes de alíquota suplementar ou aportes, em razão da premissa de que tais recursos deverão ser destinados à formação das reservas capitalizadas, enquanto não houver ativos garantidores suficientes para cobrir, ao menos, as provisões matemáticas previdenciárias dos benefícios concedidos.

Considerações gerais

O estudo atuarial teve como objetivo definir os níveis de contribuição dos segurados e empregadores para o Fundo de Previdência, de forma que os aportes financeiros, devidamente capitalizados, sejam suficientes para custear, por completo, as aposentadorias e pensões futuras.

O Fundo de Previdência, estruturado sob o regime de capitalização com solidariedade financeira entre a geração atual e as futuras, será responsável por custear tanto as aposentadorias e pensões já concedidas quanto as que ainda serão concedidas.

Foi desenvolvido um modelo matemático-atuarial que simulou a provável evolução dos fluxos financeiros futuros decorrentes da concessão de aposentadorias e pensões, estabelecendo os aportes necessários para garantir, com a devida capitalização, a sustentabilidade financeira do Fundo de Previdência pelos próximos 75 (setenta e cinco) anos.

São Paulo, 02 de julho de 2025.



ESCRITÓRIO TÉCNICO ATUARIAL

Richard M. Dutzmann

Atuário - MIBA 935



ANEXOS

- Anexo 1. Conceitos e definições
- Anexo 2. Estatísticas
- Anexo 3. Provisões Matemáticas a contabilizar
- Anexo 4. Resumo dos fluxos atuariais e da população coberta
- Anexo 5. Resultado da duração do passivo e análise evolutiva
- Anexo 6. Ganhos e perdas atuariais
- Anexo 7. Resultado da demonstração de viabilidade do Plano de Custeio
- Anexo 8. Tábuas em geral

ANEXO 1. Conceitos e definições

ANEXO 1.1. Glossário

Alíquota de contribuição normal: percentual de contribuição instituído em lei do ente federativo, definido anualmente, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.

Alíquota de contribuição suplementar: percentual de contribuição estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.

Análise de sensibilidade: método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado de um estudo ou avaliação atuarial.

Aposentadoria: benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.

Aposentadoria por invalidez / Aposentadoria por incapacidade permanente: benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.

Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios: somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição de capitais de cobertura.

Atuário: profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-Lei nº 806, de 04/09/1969.

Auditoria atuarial: exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões



(reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.

Avaliação atuarial: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a massa de segurados e beneficiários e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, apresenta os montantes do fundo de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidos pela legislação pertinente e que contém parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

Base de cálculo: valor das parcelas da remuneração ou do subsídio adotadas como base para contribuição ao RPPS e para cálculo dos benefícios por meio de média aritmética.

Bases técnicas: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regimento, compreendendo, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimativa de receitas e encargos.

Beneficiário: o segurado aposentado e o pensionista amparados em RPPS.

Benefício previdenciário: aposentadoria e pensão por morte.

Cálculo por integralidade: regra de definição do valor inicial de proventos de aposentadoria e das pensões por morte, que corresponderão à remuneração do segurado no cargo efetivo, ao subsídio, ou ao provento, conforme previsto na regra vigente para concessão desses benefícios quando da implementação dos requisitos pelo segurado ou beneficiário.

Cálculo por média: regra de definição dos proventos, que considera a média aritmética simples das bases de cálculo das contribuições aos regimes de previdência a que esteve filiado o segurado ou das bases para contribuições decorrentes das atividades militares de que tratam os arts. 42 e 142 da Constituição Federal, atualizadas monetariamente, correspondentes a todo o período contributivo, ou a parte deste, conforme regra vigente na data do implemento dos requisitos de aposentadoria.

Cargo efetivo: o conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades específicas definidas em estatutos dos entes federativos cometidas a um servidor aprovado por meio de concurso público de provas ou de provas e títulos.

Carreira: a sucessão de cargos efetivos, estruturados em níveis e graus segundo sua natureza, complexidade e o grau de responsabilidade, de acordo com o plano definido por lei de cada ente federativo.

Conselho deliberativo: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério da organização e funcionamento desse regime, pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime nos colegiados ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

Conselho fiscal: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.

Contribuições normais: as contribuições do ente e dos segurados e beneficiários destinadas à cobertura do custo normal do plano de benefícios, e as contribuições dos aposentados e pensionistas, inclusive em decorrência da ampliação da base de cálculo para o valor dos proventos de aposentadoria e de pensões por morte que supere o valor a partir do salário-mínimo.

Contribuições suplementares: as contribuições a cargo do ente destinadas à cobertura do custo suplementar, que corresponde às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, referentes ao tempo de serviço passado, ao equacionamento do deficit e outras finalidades para o equilíbrio do regime não incluídas nas contribuições normais.

Custeio administrativo: contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquotas e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

Custo administrativo: valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.

Custo normal: valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

Custo suplementar: valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de deficit gerado pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias.

Data focal da avaliação atuarial: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como os ativos

regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados do RPPS.

Nota Técnica Atuarial (NTA): documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

Órgãos de controle externo: os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da administração pública direta e indireta, nos termos dos artigos 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do artigo 1º da Lei nº 9.717/1998.

Parecer atuarial: documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

Paridade: forma de revisão dos proventos de aposentadoria e das pensões por morte aos quais foi assegurada a aplicação dessa regra, que ocorrerá na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração ou subsídio dos segurados em atividade, sendo também estendidos aos aposentados e pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos segurados, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão de pensão por morte, desde que tenham natureza permanente e geral e sejam compatíveis com o regime jurídico dos segurados em atividade, na forma da lei.

Passivo atuarial: valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.

Pensionista: dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

Plano de benefícios: conjunto de benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitado às aposentadorias e pensões por morte.

Plano de custeio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios proposto na avaliação atuarial.

Plano de custeio de equilíbrio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios proposto na avaliação atuarial.

Plano de custeio vigente: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

Projeções atuariais: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples, em caso de Fundo em Repartição e benefícios mantidos pelo Tesouro e taxa de administração.

Projeções atuariais com as alíquotas vigentes: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender às exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

Proventos integrais: regra de definição do valor inicial de proventos, sem proporcionalização, que corresponderão a 100% do valor calculado conforme descrito no cálculo por integralidade ou, pelo menos a 100% do valor calculado conforme descrito no cálculo por média, e acordo com a regra constitucional ou legal aplicável em cada hipótese.

Proventos proporcionais: proventos de aposentadoria concedidos ao segurado que não cumpriu os requisitos para obtenção dos proventos integrais, calculados conforme fração entre o tempo de contribuição do segurado e o tempo mínimo exigido para concessão de proventos integrais, calculado em dias, fração que será aplicada sobre a integralidade da remuneração do segurado ou sobre o resultado da média aritmética das bases de cálculo de contribuição com os percentuais a ela acrescidos, conforme regra constitucional ou legal aplicável em cada hipótese.

Regime Próprio de Previdência Social – RPPS: regime de previdência instituído no âmbito da União, dos Estados, do Distrito federal e dos Municípios até 13/11/2019, data de publicação da Emenda Constitucional nº 103/2019, que assegure, por lei, aos seus segurados, os benefícios de aposentadorias e pensão por morte previstos no art. 40 a Constituição Federal.

Relatório da Avaliação Atuarial: documento elaborado por atuário legalmente habilitado, que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

Relatório de Análise das Hipóteses: instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime e aos parâmetros gerais estabelecidos na Portaria MTP nº 1.467/2022.

Remuneração do cargo efetivo: o valor constituído pelo subsídio, pelos vencimentos e pelas vantagens pecuniárias permanentes do cargo, estabelecidos em lei de cada ente, acrescido dos adicionais de caráter individual e das vantagens pessoais permanentes.

Reserva administrativa: reserva constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes estabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17/03/1964.

Reserva de contingência: montante decorrente do resultado superavitário para garantia de benefícios.

Responsável pela gestão das aplicações dos recursos do RPPS: o dirigente ou servidor da unidade gestora do RPPS formalmente designado para a função, por ato da autoridade competente.

Resultado atuarial: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e deficitário, em caso contrário.



RPPS em extinção: o RPPS do ente federativo que deixou de assegurar em lei os benefícios de aposentadoria e pensão por morte a todos os segurados, mantendo a responsabilidade pelo pagamento de benefícios concedidos, bem como daqueles cujos requisitos necessários à sua concessão foram implementados anteriormente à vigência da lei.

Segregação de massas: a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo de Capitalização e o Fundo de Repartição.

Segurado: servidor público em atividade titular de cargo efetivo, membro da magistratura, do Ministério Público, da Defensoria Pública e dos Tribunais de Contas de quaisquer dos poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações.

Segurado aposentado: o segurado em gozo de aposentadoria.

Segurado ativo: o segurado que esteja em fase laborativa.

Serviço passado: parcela do passivo atuarial do segurado correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para o qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é a parcela do passivo atuarial relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.

Sobrevida média dos aposentados e pensionistas: representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados e pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias.

Superavit atuarial: resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

Tábuas biométricas: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, como sobrevivência, mortalidade, invalidez e morbidade.

Taxa atuarial de juros: taxa anual utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.

Taxa de administração: o valor financiado por meio de alíquota de contribuição, a ser somada às alíquotas de cobertura do custo normal do RPPS ou outra forma prevista em lei de cada ente, para custeio das despesas correntes e de capital necessárias à

organização, administração e ao funcionamento do regime, inclusive para conservação de seu patrimônio, observados limites anuais de gastos e a sua manutenção de forma segregada dos recursos destinados ao pagamento de benefícios.

Taxa de juros parâmetro: taxa cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.

Tempo de efetivo exercício no serviço público: o tempo de exercício de cargo, inclusive militar, função ou emprego público, ainda que descontínuo, na administração direta e indireta de qualquer dos entes federativos.

Unidade gestora: entidade ou órgão único, de natureza pública, de cada ente federativo, abrangendo todos os poderes, órgãos e entidades autárquicas e fundacionais, que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários.

Valor atual das contribuições futuras - VACF: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

Valor atual dos benefícios futuros - VABF: valor presente atuarial do fluxo dos futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

Valor justo: valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas, em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.

Viabilidade financeira: capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.

Viabilidade fiscal: capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

Viabilidade orçamentária: capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

ANEXO 1.2 Notação atuarial

A notação básica utilizada e sua definição são as seguintes:

| | |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| i | Taxa anual de juros. |
| v^n | Valor atual da unidade de capital exigível após “n” anos. |
| j_1 | Taxa anual de crescimento do salário por mérito. |
| j_2 | Projeção de crescimento real dos benefícios do plano. |
| γ_1 | Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos salários. |
| γ_2 | Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios. |
| R_m | Remuneração mensal paga pelo ente público empregador ao segurado enquanto ativo. |
| P_A | Provento mensal de aposentadoria pago pelo órgão previdencial ao segurado enquanto aposentado. |
| P_p | Provento mensal de pensão pago pelo órgão previdencial ao grupo de dependentes do ex-segurado enquanto pensionistas. |
| x | Idade, em anos completos, do segurado (servidor) no momento do cálculo. |
| x_0 | Idade, em anos completos, do segurado quando do início da atividade. |
| \bar{x} | Idade média atuarial do grupo segurado. |
| y_k | Idade, em anos completos, do dependente de ordem “k” do segurado. |
| l_x | Número de vivos na idade “x”, em uma tábua de mortalidade. |
| q_x^{aa} | Taxa anual de mortalidade de um ativo na idade “x”. |
| ${}_n p_x^{ai}$ | Probabilidade de um ativo de idade “x” ficar inválido e sobreviver à idade “x + n”. |
| q_x^S | Probabilidade de um ativo de idade “x” não completar a idade “x + 1” vinculado ao órgão previdencial, em razão de perda do vínculo de trabalho com o ente público empregador. |
| ${}_n p_x^T$ | Probabilidade de um ativo de idade “x” completar a idade “x + n” em atividade e com vínculo de trabalho com o ente público empregador. |
| i_x | Taxa anual de invalidez na idade “x”. |

| | |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| VASF | Valor atual dos salários futuros. |
| CP | Valor da parcela mensal da contribuição dos segurados ativos, aposentados e pensionistas destinada ao custeio da aposentadoria. |
| CE | Valor da parcela mensal da contribuição do ente empregador, a favor do segurado, destinada ao custeio da aposentadoria. |
| a_x | Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a uma pessoa de idade “ x ” enquanto viver. |
| $a_x^{(12)}$ | Valor atual de uma renda unitária, anual, pagável a uma pessoa de idade “ x ” enquanto viver. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano, sendo o vencimento de cada parcela ao final do período. |
| a_x^i | Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a um inválido de idade “ x ” enquanto viver. |
| $a_x^{i(12)}$ | Valor atual de uma renda unitária, anual, pagável a um inválido de idade “ x ” enquanto viver. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano, sendo o vencimento de cada parcela ao final do período. |
| $a_{x:w}^T$ | Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a ou por um ativo de idade “ x ” enquanto permanecer vinculado ao órgão previdencial na condição de ativo, mas no máximo durante “ w ” anos. |
| $a_{x:w}^{T(12)}$ | Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a ou por um ativo de idade “ x ” enquanto permanecer vinculado ao órgão previdencial na condição de ativo, mas no máximo durante “ w ” anos. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano, sendo o vencimento de cada parcela ao final do período. |
| $a_{y_1 y_2 y_3 \dots y_n}$ | Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável ao grupo “ y₁ y₂ y₃... y_n ” até a sua extinção. |
| $a_{y_1 y_2 y_3 \dots y_n}^{(12)}$ | Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável ao grupo “ y₁ y₂ y₃... y_n ” até a sua extinção. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano. |
| VABF | Valor atual dos benefícios futuros. |
| VACF | Valor atual das contribuições futuras. |



| | |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NE | Número esperado de eventos geradores de benefícios, no decurso de um ano. |
| E (x) | Valor médio do benefício pago, decorrente da realização de um evento gerador. |
| Z_{α} | Valor da abscissa à direita na distribuição normal no ponto “ α ” de significância estatística. |
| CAE | O valor do custo anual estimado de um benefício estudado em regime de repartição simples. |

Obs.: por força das diferenças de nomenclatura das normas legais, salário equivale à remuneração ou vencimento e no caso de aposentados e pensionistas, equivale a provento.





ANEXO 2. Estatísticas

| POPULAÇÃO COBERTA | Quantidade | | | Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício | | Idade Média | | Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada | | Idade Média de Admissão | |
|--------------------------------------------------|------------|-----------|-------|---------------------------------------------------------|-----------|-------------|-----------|-----------------------------------------------------|-----------|-------------------------|-----------|
| | Feminino | Masculino | Total | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino |
| Aposentadoria por Idade | 32 | 27 | 59 | 1.738,01 | 1.669,58 | 68,13 | 72,81 | | | | |
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição | 68 | 13 | 81 | 4.767,92 | 5.115,70 | 62,93 | 65,31 | | | | |
| Aposentadoria Compulsória | 1 | 3 | 4 | 1.682,50 | 1.518,00 | 80,00 | 80,33 | | | | |
| Aposentadoria por Invalidez | 14 | 13 | 27 | 1.941,03 | 1.737,37 | 66,93 | 70,54 | | | | |
| Aposentadoria como professor | 11 | 0 | 11 | 4.601,63 | - | 55,00 | - | | | | |
| Aposentadoria especial - atividade de risco | 0 | 1 | 1 | - | 4.416,17 | - | 62,00 | | | | |
| Apos. especial - atividade prejudicial à saúde | 0 | 0 | 0 | - | - | - | - | | | | |
| Pensões | 36 | 10 | 46 | 1.682,26 | 1.974,86 | 65,72 | 55,40 | | | | |
| Servidores Iminentes - Sem critério diferenciado | 17 | 15 | 32 | 3.537,47 | 2.734,49 | 62,82 | 69,40 | 62,82 | 69,40 | 36,12 | 44,40 |
| Servidores - Sem critério diferenciado | 306 | 162 | 468 | 2.166,35 | 2.120,89 | 41,96 | 46,68 | 59,76 | 65,09 | 32,95 | 34,90 |
| Servidores Iminentes - Aposentadoria professor | 5 | 0 | 5 | 4.600,57 | - | 61,20 | - | 61,20 | - | 40,00 | - |
| Servidores - Aposentadoria professor | 85 | 19 | 104 | 3.907,29 | 3.472,22 | 46,51 | 46,32 | 56,46 | 61,26 | 30,91 | 31,95 |

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS EM MÚLTIPLOS DE SALÁRIOS

Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Vargem Alta

(Homens e Mulheres)

| Faixa em Múltiplos Salários | Número de Partic. | Relação a Quantidade | | Relação a Fl.Vento | | Faixa em Múltiplos Salários | Número de Partic. | Relação a Quantidade | | Relação a Fl.Vento | |
|-----------------------------|-------------------|----------------------|---------|--------------------|---------|-----------------------------|-------------------|----------------------|---------|--------------------|---------|
| | | % Partic. | % Acum. | % Partic. | % Acum. | | | % Partic. | % Acum. | % Partic. | % Acum. |
| 0 a 1 | 135 | 22,17 | 22,17 | 13,35 | 13,35 | 60 a 61 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 1 a 2 | 305 | 50,08 | 72,25 | 42,42 | 55,77 | 61 a 62 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 2 a 3 | 135 | 22,17 | 94,42 | 32,02 | 87,79 | 62 a 63 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 3 a 4 | 25 | 4,11 | 98,52 | 8,14 | 95,94 | 63 a 64 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 4 a 5 | 7 | 1,15 | 99,67 | 3,00 | 98,94 | 64 a 65 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 5 a 6 | 2 | 0,33 | 100,00 | 1,06 | 100,00 | 65 a 66 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 6 a 7 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 66 a 67 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 7 a 8 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 67 a 68 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 8 a 9 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 68 a 69 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 9 a 10 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 69 a 70 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 10 a 11 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 70 a 71 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 11 a 12 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 71 a 72 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 12 a 13 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 72 a 73 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 13 a 14 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 73 a 74 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 14 a 15 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 74 a 75 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 15 a 16 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 75 a 76 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 16 a 17 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 76 a 77 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 17 a 18 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 77 a 78 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 18 a 19 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 78 a 79 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 19 a 20 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 79 a 80 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 20 a 21 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 80 a 81 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 21 a 22 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 81 a 82 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 22 a 23 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 82 a 83 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 23 a 24 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 83 a 84 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 24 a 25 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 84 a 85 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 25 a 26 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 85 a 86 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 26 a 27 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 86 a 87 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 27 a 28 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 87 a 88 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 28 a 29 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 88 a 89 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 29 a 30 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 89 a 90 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 30 a 31 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 90 a 91 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 31 a 32 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 91 a 92 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 32 a 33 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 92 a 93 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 33 a 34 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 93 a 94 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 34 a 35 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 94 a 95 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 35 a 36 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 95 a 96 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 36 a 37 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 96 a 97 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 37 a 38 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 97 a 98 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 38 a 39 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 98 a 99 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 39 a 40 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 99 a 100 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 40 a 41 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 100 a 101 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 41 a 42 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 101 a 102 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 42 a 43 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 102 a 103 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 43 a 44 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 103 a 104 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 44 a 45 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 104 a 105 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 45 a 46 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 105 a 106 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 46 a 47 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 106 a 107 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 47 a 48 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 107 a 108 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 48 a 49 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 108 a 109 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 49 a 50 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 109 a 110 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 50 a 51 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 110 a 111 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 51 a 52 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 111 a 112 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 52 a 53 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 112 a 113 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 53 a 54 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 113 a 114 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 54 a 55 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 114 a 115 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 55 a 56 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 115 a 116 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 56 a 57 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 116 a 117 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 57 a 58 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 117 a 118 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 58 a 59 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 118 a 119 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 59 a 60 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 119 a 120 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| | | | | | | + de 120 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |

Total dos Vencimentos dos Servidores Ativos:

R\$ 1.528.735,62

Vencimento Médio: R\$

2.510,24



DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR ANOS PARA APOSENTAR E REMUNERAÇÃO

Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Vargem Alta

(Homens e Mulheres)

| Anos para Aposentar | Servidores | | | Vencimentos | | | |
|---------------------|------------|------|---------------|---------------------|-------|---------------|-----------------|
| | Número | % | % Acumulado | Na Faixa | % | % Acumulado | Médio |
| 0 | 37 | 6,08 | 6,08 | 124.157,23 | 8,12 | 8,12 | 3.355,60 |
| 1 | 11 | 1,81 | 7,88 | 29.597,07 | 1,94 | 10,06 | 2.690,64 |
| 2 | 12 | 1,97 | 9,85 | 34.125,86 | 2,23 | 12,29 | 2.843,82 |
| 3 | 15 | 2,46 | 12,32 | 39.507,08 | 2,58 | 14,87 | 2.633,81 |
| 4 | 25 | 4,11 | 16,42 | 64.528,51 | 4,22 | 19,10 | 2.581,14 |
| 5 | 26 | 4,27 | 20,69 | 91.111,35 | 5,96 | 25,06 | 3.504,28 |
| 6 | 15 | 2,46 | 23,15 | 42.506,47 | 2,78 | 27,84 | 2.833,76 |
| 7 | 10 | 1,64 | 24,79 | 24.522,51 | 1,60 | 29,44 | 2.452,25 |
| 8 | 11 | 1,81 | 26,60 | 31.995,84 | 2,09 | 31,53 | 2.908,71 |
| 9 | 55 | 9,03 | 35,63 | 186.231,04 | 12,18 | 43,71 | 3.386,02 |
| 10 | 25 | 4,11 | 39,74 | 72.346,20 | 4,73 | 48,45 | 2.893,85 |
| 11 | 16 | 2,63 | 42,36 | 36.450,29 | 2,38 | 50,83 | 2.278,14 |
| 12 | 16 | 2,63 | 44,99 | 32.971,17 | 2,16 | 52,99 | 2.060,70 |
| 13 | 20 | 3,28 | 48,28 | 61.135,14 | 4,00 | 56,99 | 3.056,76 |
| 14 | 26 | 4,27 | 52,55 | 72.027,10 | 4,71 | 61,70 | 2.770,27 |
| 15 | 14 | 2,30 | 54,84 | 35.229,58 | 2,30 | 64,00 | 2.516,40 |
| 16 | 14 | 2,30 | 57,14 | 36.577,96 | 2,39 | 66,40 | 2.612,71 |
| 17 | 13 | 2,13 | 59,28 | 32.111,22 | 2,10 | 68,50 | 2.470,09 |
| 18 | 21 | 3,45 | 62,73 | 48.579,93 | 3,18 | 71,67 | 2.313,33 |
| 19 | 23 | 3,78 | 66,50 | 52.076,65 | 3,41 | 75,08 | 2.264,20 |
| 20 | 11 | 1,81 | 68,31 | 24.938,82 | 1,63 | 76,71 | 2.267,17 |
| 21 | 16 | 2,63 | 70,94 | 31.051,39 | 2,03 | 78,74 | 1.940,71 |
| 22 | 13 | 2,13 | 73,07 | 23.038,36 | 1,51 | 80,25 | 1.772,18 |
| 23 | 4 | 0,66 | 73,73 | 6.892,55 | 0,45 | 80,70 | 1.723,14 |
| 24 | 10 | 1,64 | 75,37 | 19.152,64 | 1,25 | 81,95 | 1.915,26 |
| 25 | 15 | 2,46 | 77,83 | 30.081,27 | 1,97 | 83,92 | 2.005,42 |
| 26 | 4 | 0,66 | 78,49 | 8.265,68 | 0,54 | 84,46 | 2.066,42 |
| 27 | 11 | 1,81 | 80,30 | 20.166,86 | 1,32 | 85,78 | 1.833,35 |
| 28 | 6 | 0,99 | 81,28 | 9.893,85 | 0,65 | 86,43 | 1.648,98 |
| 29 | 10 | 1,64 | 82,92 | 18.804,43 | 1,23 | 87,66 | 1.880,44 |
| 30 | 11 | 1,81 | 84,73 | 20.233,33 | 1,32 | 88,98 | 1.839,39 |
| 31 | 19 | 3,12 | 87,85 | 37.104,92 | 2,43 | 91,41 | 1.952,89 |
| 32 | 25 | 4,11 | 91,95 | 45.721,54 | 2,99 | 94,40 | 1.828,86 |
| 33 | 10 | 1,64 | 93,60 | 18.411,83 | 1,20 | 95,60 | 1.841,18 |
| 34 | 7 | 1,15 | 94,75 | 10.945,30 | 0,72 | 96,32 | 1.563,61 |
| 35 | 5 | 0,82 | 95,57 | 7.590,00 | 0,50 | 96,82 | 1.518,00 |
| 36 | 12 | 1,97 | 97,54 | 20.532,13 | 1,34 | 98,16 | 1.711,01 |
| 37 | 12 | 1,97 | 99,51 | 23.568,52 | 1,54 | 99,70 | 1.964,04 |
| 38 | 0 | 0,00 | 99,51 | 0,00 | 0,00 | 99,70 | 0,00 |
| 39 | 1 | 0,16 | 99,67 | 1.518,00 | 0,10 | 99,80 | 1.518,00 |
| 40 | 1 | 0,16 | 99,84 | 1.518,00 | 0,10 | 99,90 | 1.518,00 |
| 41 | 0 | 0,00 | 99,84 | 0,00 | 0,00 | 99,90 | 0,00 |
| 42 | 1 | 0,16 | 100,00 | 1.518,00 | 0,10 | 100,00 | 1.518,00 |
| 43 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 44 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 45 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 46 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 47 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 48 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 49 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 50 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| TOTAL | 609 | | 100,00 | 1.528.735,62 | | 100,00 | 2.510,24 |

PRAZO MÉDIO PARA APOSENTAR:

15,82 anos



Distribuição dos Aposentados por Idade

Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Vargem Alta

| (Homens e Mulheres) | | | (Mulheres) | | | (Homens) | | |
|---------------------|-------------------|---------------------|--------------|-------------------|---------------------|--------------|-------------------|---------------------|
| Idade | Nº de Aposentados | Total dos Proventos | Idade | Nº de Aposentados | Total dos Proventos | Idade | Nº de Aposentados | Total dos Proventos |
| ≤ 39 | 0 | 0,00 | ≤ 39 | 0 | - | ≤ 39 | 0 | - |
| 40 | 0 | 0,00 | 40 | 0 | - | 40 | 0 | - |
| 41 | 0 | 0,00 | 41 | 0 | - | 41 | 0 | - |
| 42 | 0 | 0,00 | 42 | 0 | - | 42 | 0 | - |
| 43 | 0 | 0,00 | 43 | 0 | - | 43 | 0 | - |
| 44 | 0 | 0,00 | 44 | 0 | - | 44 | 0 | - |
| 45 | 0 | 0,00 | 45 | 0 | - | 45 | 0 | - |
| 46 | 0 | 0,00 | 46 | 0 | - | 46 | 0 | - |
| 47 | 1 | 1.900,61 | 47 | 1 | 1.900,61 | 47 | 0 | - |
| 48 | 0 | 0,00 | 48 | 0 | - | 48 | 0 | - |
| 49 | 0 | 0,00 | 49 | 0 | - | 49 | 0 | - |
| 50 | 1 | 1.518,00 | 50 | 0 | - | 50 | 1 | 1.518,00 |
| 51 | 0 | 0,00 | 51 | 0 | - | 51 | 0 | - |
| 52 | 1 | 4.765,69 | 52 | 1 | 4.765,69 | 52 | 0 | - |
| 53 | 0 | 0,00 | 53 | 0 | - | 53 | 0 | - |
| 54 | 6 | 32.526,61 | 54 | 6 | 32.526,61 | 54 | 0 | - |
| 55 | 6 | 21.978,45 | 55 | 6 | 21.978,45 | 55 | 0 | - |
| 56 | 2 | 7.921,01 | 56 | 2 | 7.921,01 | 56 | 0 | - |
| 57 | 3 | 18.145,71 | 57 | 3 | 18.145,71 | 57 | 0 | - |
| 58 | 7 | 34.441,93 | 58 | 6 | 32.892,31 | 58 | 1 | 1.549,62 |
| 59 | 7 | 37.958,04 | 59 | 4 | 19.377,15 | 59 | 3 | 18.580,89 |
| 60 | 8 | 37.971,75 | 60 | 7 | 30.497,51 | 60 | 1 | 7.474,24 |
| 61 | 7 | 33.171,84 | 61 | 7 | 33.171,84 | 61 | 0 | - |
| 62 | 16 | 65.295,05 | 62 | 14 | 59.360,88 | 62 | 2 | 5.934,17 |
| 63 | 11 | 31.186,99 | 63 | 10 | 23.173,09 | 63 | 1 | 8.013,90 |
| 64 | 7 | 27.187,13 | 64 | 4 | 11.253,10 | 64 | 3 | 15.934,03 |
| 65 | 7 | 24.858,08 | 65 | 6 | 23.340,08 | 65 | 1 | 1.518,00 |
| 66 | 12 | 26.718,49 | 66 | 9 | 20.932,61 | 66 | 3 | 5.785,88 |
| 67 | 8 | 29.403,63 | 67 | 5 | 18.957,16 | 67 | 3 | 10.446,47 |
| 68 | 12 | 31.505,15 | 68 | 7 | 23.782,85 | 68 | 5 | 7.722,30 |
| 69 | 5 | 10.104,39 | 69 | 2 | 5.496,19 | 69 | 3 | 4.608,20 |
| 70 | 8 | 27.045,17 | 70 | 6 | 23.099,73 | 70 | 2 | 3.945,44 |
| 71 | 4 | 7.278,02 | 71 | 2 | 3.102,39 | 71 | 2 | 4.175,63 |
| 72 | 6 | 18.558,71 | 72 | 3 | 13.868,05 | 72 | 3 | 4.690,66 |
| 73 | 6 | 9.363,65 | 73 | 3 | 4.554,00 | 73 | 3 | 4.809,65 |
| 74 | 3 | 5.582,21 | 74 | 3 | 5.582,21 | 74 | 0 | - |
| 75 | 6 | 18.253,82 | 75 | 3 | 10.032,13 | 75 | 3 | 8.221,69 |
| 76 | 4 | 6.554,89 | 76 | 1 | 1.715,64 | 76 | 3 | 4.839,25 |
| 77 | 4 | 6.268,50 | 77 | 0 | - | 77 | 4 | 6.268,50 |
| 78 | 1 | 1.553,47 | 78 | 1 | 1.553,47 | 78 | 0 | - |
| 79 | 2 | 3.036,00 | 79 | 0 | - | 79 | 2 | 3.036,00 |
| 80 | 3 | 4.718,50 | 80 | 2 | 3.200,50 | 80 | 1 | 1.518,00 |
| 81 | 0 | 0,00 | 81 | 0 | - | 81 | 0 | - |
| 82 | 3 | 5.889,43 | 82 | 0 | - | 82 | 3 | 5.889,43 |
| 83 | 2 | 3.036,00 | 83 | 1 | 1.518,00 | 83 | 1 | 1.518,00 |
| 84 | 1 | 1.518,00 | 84 | 0 | - | 84 | 1 | 1.518,00 |
| 85 | 1 | 1.518,00 | 85 | 0 | - | 85 | 1 | 1.518,00 |
| 86 | 2 | 3.715,51 | 86 | 1 | 1.610,65 | 86 | 1 | 2.104,86 |
| 87 | 0 | 0,00 | 87 | 0 | - | 87 | 0 | - |
| 88 | 0 | 0,00 | 88 | 0 | - | 88 | 0 | - |
| 89 | 0 | 0,00 | 89 | 0 | - | 89 | 0 | - |
| 90 | 0 | 0,00 | 90 | 0 | - | 90 | 0 | - |
| ≥ 91 | 0 | 0,00 | ≥ 91 | 0 | - | ≥ 91 | 0 | - |
| TOTAL | 183 | 602.448,43 | TOTAL | 126 | 459.309,62 | TOTAL | 57 | 143.138,81 |

Idade Média = 66,21

Idade Média = 64,13

Idade Média = 70,79



Distribuição dos Aposentados em Múltiplos de Salários

Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Vargem Alta

| (Homens e Mulheres) | | | (Mulheres) | | | (Homens) | | |
|-----------------------|----------------|--------------------|-----------------------|----------------|--------------------|-----------------------|----------------|--------------------|
| Faixa em Mult.de Sal. | Nº de Aposent. | Total de Proventos | Faixa em Mult.de Sal. | Nº de Aposent. | Total de Proventos | Faixa em Mult.de Sal. | Nº de Aposent. | Total de Proventos |
| 0 a 1 | 59 | 89.562,00 | 0 a 1 | 30 | 45.540,00 | 0 a 1 | 29 | 44.022,00 |
| 1 a 2 | 53 | 110.961,28 | 1 a 2 | 36 | 77.330,96 | 1 a 2 | 17 | 33.630,32 |
| 2 a 3 | 18 | 65.481,32 | 2 a 3 | 15 | 53.230,71 | 2 a 3 | 3 | 12.250,61 |
| 3 a 4 | 25 | 134.366,94 | 3 a 4 | 22 | 119.226,33 | 3 a 4 | 3 | 15.140,61 |
| 4 a 5 | 22 | 149.524,91 | 4 a 5 | 19 | 128.214,67 | 4 a 5 | 3 | 21.310,24 |
| 5 a 6 | 5 | 42.238,78 | 5 a 6 | 3 | 25.453,75 | 5 a 6 | 2 | 16.785,03 |
| 6 a 7 | 1 | 10.313,20 | 6 a 7 | 1 | 10.313,20 | 6 a 7 | 0 | 0,00 |
| 7 a 8 | 0 | 0,00 | 7 a 8 | 0 | 0,00 | 7 a 8 | 0 | 0,00 |
| 8 a 9 | 0 | 0,00 | 8 a 9 | 0 | 0,00 | 8 a 9 | 0 | 0,00 |
| 9 a 10 | 0 | 0,00 | 9 a 10 | 0 | 0,00 | 9 a 10 | 0 | 0,00 |
| 10 a 11 | 0 | 0,00 | 10 a 11 | 0 | 0,00 | 10 a 11 | 0 | 0,00 |
| 11 a 12 | 0 | 0,00 | 11 a 12 | 0 | 0,00 | 11 a 12 | 0 | 0,00 |
| 12 a 13 | 0 | 0,00 | 12 a 13 | 0 | 0,00 | 12 a 13 | 0 | 0,00 |
| 13 a 14 | 0 | 0,00 | 13 a 14 | 0 | 0,00 | 13 a 14 | 0 | 0,00 |
| 14 a 15 | 0 | 0,00 | 14 a 15 | 0 | 0,00 | 14 a 15 | 0 | 0,00 |
| 15 a 16 | 0 | 0,00 | 15 a 16 | 0 | 0,00 | 15 a 16 | 0 | 0,00 |
| 16 a 17 | 0 | 0,00 | 16 a 17 | 0 | 0,00 | 16 a 17 | 0 | 0,00 |
| 17 a 18 | 0 | 0,00 | 17 a 18 | 0 | 0,00 | 17 a 18 | 0 | 0,00 |
| 18 a 19 | 0 | 0,00 | 18 a 19 | 0 | 0,00 | 18 a 19 | 0 | 0,00 |
| 19 a 20 | 0 | 0,00 | 19 a 20 | 0 | 0,00 | 19 a 20 | 0 | 0,00 |
| 20 a 21 | 0 | 0,00 | 20 a 21 | 0 | 0,00 | 20 a 21 | 0 | 0,00 |
| 21 a 22 | 0 | 0,00 | 21 a 22 | 0 | 0,00 | 21 a 22 | 0 | 0,00 |
| 22 a 23 | 0 | 0,00 | 22 a 23 | 0 | 0,00 | 22 a 23 | 0 | 0,00 |
| 23 a 24 | 0 | 0,00 | 23 a 24 | 0 | 0,00 | 23 a 24 | 0 | 0,00 |
| 24 a 25 | 0 | 0,00 | 24 a 25 | 0 | 0,00 | 24 a 25 | 0 | 0,00 |
| 25 a 26 | 0 | 0,00 | 25 a 26 | 0 | 0,00 | 25 a 26 | 0 | 0,00 |
| 26 a 27 | 0 | 0,00 | 26 a 27 | 0 | 0,00 | 26 a 27 | 0 | 0,00 |
| 27 a 28 | 0 | 0,00 | 27 a 28 | 0 | 0,00 | 27 a 28 | 0 | 0,00 |
| 28 a 29 | 0 | 0,00 | 28 a 29 | 0 | 0,00 | 28 a 29 | 0 | 0,00 |
| 29 a 30 | 0 | 0,00 | 29 a 30 | 0 | 0,00 | 29 a 30 | 0 | 0,00 |
| 30 a 31 | 0 | 0,00 | 30 a 31 | 0 | 0,00 | 30 a 31 | 0 | 0,00 |
| 31 a 32 | 0 | 0,00 | 31 a 32 | 0 | 0,00 | 31 a 32 | 0 | 0,00 |
| 32 a 33 | 0 | 0,00 | 32 a 33 | 0 | 0,00 | 32 a 33 | 0 | 0,00 |
| 33 a 34 | 0 | 0,00 | 33 a 34 | 0 | 0,00 | 33 a 34 | 0 | 0,00 |
| 34 a 35 | 0 | 0,00 | 34 a 35 | 0 | 0,00 | 34 a 35 | 0 | 0,00 |
| 35 a 36 | 0 | 0,00 | 35 a 36 | 0 | 0,00 | 35 a 36 | 0 | 0,00 |
| 36 a 37 | 0 | 0,00 | 36 a 37 | 0 | 0,00 | 36 a 37 | 0 | 0,00 |
| 37 a 38 | 0 | 0,00 | 37 a 38 | 0 | 0,00 | 37 a 38 | 0 | 0,00 |
| 38 a 39 | 0 | 0,00 | 38 a 39 | 0 | 0,00 | 38 a 39 | 0 | 0,00 |
| 39 a 40 | 0 | 0,00 | 39 a 40 | 0 | 0,00 | 39 a 40 | 0 | 0,00 |
| 40 a 41 | 0 | 0,00 | 40 a 41 | 0 | 0,00 | 40 a 41 | 0 | 0,00 |
| 41 a 42 | 0 | 0,00 | 41 a 42 | 0 | 0,00 | 41 a 42 | 0 | 0,00 |
| 42 a 43 | 0 | 0,00 | 42 a 43 | 0 | 0,00 | 42 a 43 | 0 | 0,00 |
| 43 a 44 | 0 | 0,00 | 43 a 44 | 0 | 0,00 | 43 a 44 | 0 | 0,00 |
| 44 a 45 | 0 | 0,00 | 44 a 45 | 0 | 0,00 | 44 a 45 | 0 | 0,00 |
| 45 a 46 | 0 | 0,00 | 45 a 46 | 0 | 0,00 | 45 a 46 | 0 | 0,00 |
| 46 a 47 | 0 | 0,00 | 46 a 47 | 0 | 0,00 | 46 a 47 | 0 | 0,00 |
| 47 a 48 | 0 | 0,00 | 47 a 48 | 0 | 0,00 | 47 a 48 | 0 | 0,00 |
| 48 a 49 | 0 | 0,00 | 48 a 49 | 0 | 0,00 | 48 a 49 | 0 | 0,00 |
| 49 a 50 | 0 | 0,00 | 49 a 50 | 0 | 0,00 | 49 a 50 | 0 | 0,00 |
| 51 e + | 0 | 0,00 | 51 e + | 0 | 0,00 | 51 e + | 0 | 0,00 |
| TOTAL | 183 | 602.448,43 | TOTAL | 126 | 459.309,62 | TOTAL | 57 | 143.138,81 |

Provento Médio= R\$ 3.292,07

Provento Médio= R\$ 3.645,31

Provento Médio= R\$ 2.511,21



| PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1.2.1.1.2.08.00 | CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS | 74.453.645,05 |
| 1.2.1.1.2.08.01 | VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL | - |
| 1.2.1.1.2.08.02 | VALOR ATUAL DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL SUPLEMENTAR PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL | 74.453.645,05 |
| 1.2.1.1.2.08.03 | VALOR ATUAL DOS RECURSOS VINCULADOS POR LEI PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL | - |
| 1.2.1.1.2.08.99 | OUTROS CRÉDITOS DO RPPS PARA AMORTIZAR DEFICIT ATUARIAL | - |
| 2.2.7.2.0.00.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO | 155.840.651,85 |
| 2.2.7.2.1.00.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO – CONSOLIDAÇÃO | 155.840.651,85 |
| 2.2.7.2.1.01.00 | FUNDO EM REPARTIÇÃO (PLANO FINANCEIRO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | - |
| 2.2.7.2.1.01.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.01.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.01.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.01.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.01.99 | (-) OUTRAS DEDUÇÕES | - |
| 2.2.7.2.1.02.00 | FUNDO EM REPARTIÇÃO (PLANO FINANCEIRO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | - |
| 2.2.7.2.1.02.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.02.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.02.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.02.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.01.99 | (-) OUTRAS DEDUÇÕES | - |
| 2.2.7.2.1.03.00 | FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 104.202.879,36 |
| 2.2.7.2.1.03.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 106.258.770,81 |
| 2.2.7.2.1.03.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 80.709,97 |
| 2.2.7.2.1.03.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.03.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 1.975.181,48 |
| 2.2.7.2.1.03.99 | (-) OUTRAS DEDUÇÕES | - |
| 2.2.7.2.1.04.00 | FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | 51.637.772,49 |
| 2.2.7.2.1.04.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 112.293.122,47 |
| 2.2.7.2.1.04.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 32.296.605,49 |
| 2.2.7.2.1.04.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 22.744.088,37 |
| 2.2.7.2.1.04.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 5.614.656,12 |
| 2.2.7.2.1.04.99 | (-) OUTRAS DEDUÇÕES | - |
| 2.2.7.2.1.06.00 | PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO | - |
| 2.2.7.2.1.06.01 | PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS | - |
| 2.2.7.2.1.09.00 | DEMAIS REGIMES – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | - |
| 2.2.7.2.1.09.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DE DEMAIS REGIMES | - |
| 2.2.7.2.1.09.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO/PENSIONISTA | - |
| 2.2.7.2.1.09.99 | (-) OUTRAS DEDUÇÕES | - |
| 2.2.7.2.2.00.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - INTRA OFSS | - |
| 2.2.7.2.2.01.00 | FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | - |
| 2.2.7.2.2.01.01 | (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | - |
| 2.2.7.2.2.02.00 | FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | - |
| 2.2.7.2.2.02.03 | (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS A CONCEDER | - |
| 2.3.6.2.0.00.00 | RESERVAS ATUARIAIS | - |
| 2.3.6.2.1.00.00 | RESERVA ATUARIAL - CONSOLIDAÇÃO | - |
| 2.3.6.2.1.01.00 | RESERVAS ATUARIAIS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO | - |
| 2.3.6.2.1.01.01 | RESERVA ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS | - |
| 2.3.6.2.1.01.02 | RESERVA ATUARIAL PARA AJUSTES DO FUNDO | - |
| 2.3.6.2.1.02.00 | FUNDOS ATUARIAIS GARANTIDORES - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO | - |
| 2.3.6.2.1.02.01 | FUNDO GARANTIDOR DE BENEFÍCIOS ESTRUTURADOS EM REGIME DE REPARTIÇÃO DE CAPITALS DE COBERTURA | - |
| 2.3.6.2.1.02.02 | FUNDO GARANTIDOR PARA OPERAÇÕES COM EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS A SEGURADOS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO | - |
| 2.3.6.2.1.03.00 | FUNDOS ATUARIAIS GARANTIDORES - FUNDO EM REPARTIÇÃO | - |
| 2.3.6.2.1.03.01 | FUNDO GARANTIDOR PARA OPERAÇÕES COM EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS A SEGURADOS - FUNDO EM REPARTIÇÃO | - |
| 2.3.6.2.1.04.00 | FUNDOS ATUARIAIS PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO | - |
| 2.3.6.2.1.04.01 | FUNDO DE OSCILAÇÃO DE RISCOS DOS BENEFÍCIOS ESTRUTURADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO | - |
| 2.3.6.2.1.04.02 | FUNDO DE OSCILAÇÃO DE RISCOS DOS BENEFÍCIOS ESTRUTURADOS EM REGIME DE REPARTIÇÃO DE CAPITALS DE COBERTURA | - |
| 2.3.6.2.1.04.03 | FUNDO PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS PARA COBERTURA DE OPERAÇÕES COM SEGURADOS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO | - |
| 2.3.6.2.1.05.00 | FUNDOS ATUARIAIS PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS - FUNDO EM REPARTIÇÃO | - |
| 2.3.6.2.1.05.01 | FUNDO DE OSCILAÇÃO DE RISCOS DOS BENEFÍCIOS ESTRUTURADOS EM REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES | - |
| 2.3.6.2.1.05.02 | FUNDO PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS PARA COBERTURA DE OPERAÇÕES COM SEGURADOS - FUNDO EM REPARTIÇÃO | - |

Para o cálculo das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder do Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário), utilizamos a taxa de juros de 5,20% ao ano.

ANEXO 5. Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva

Considerando os Fluxos Atuariais do Plano de Benefícios do RPPS apresentados no DRAA 2024 (data-base dezembro de 2023), obteve-se o valor de 15,6 anos de duração do passivo do Fundo em Capitalização, remetendo à aplicação da taxa de juros parâmetro correspondente a **5,20%** ao ano, de acordo com o critério estabelecido pela Portaria MTP nº 1.499/2024.

Nos Fluxos Atuariais da presente avaliação atuarial (data-base dezembro de 2024), o valor obtido para a duração do passivo do Fundo em Capitalização foi de 15,1 anos, referência que servirá à determinação da taxa parâmetro para o próximo exercício, bem como à base para os cálculos envolvendo as variações admissíveis em eventual plano de amortização do deficit atuarial.

A tabela a seguir demonstra a evolução da duração do passivo nos últimos exercícios:

| DRAA | Duração do passivo do exercício anterior | Taxa de juros parâmetro | Dispositivo legal |
|------|------------------------------------------|-------------------------|---------------------|
| 2025 | 15,6 | 5,20% | Portaria 1.499/2024 |
| 2024 | 15,9 | 5,14% | Portaria 3.289/2023 |
| 2023 | 16,7 | 5,15% | Portaria 1.837/2022 |

O desenvolvimento deste item, em conformidade com o requisitado na Portaria MTP nº 1.467/2022, não segue um modelo previamente definido pela Secretaria de Previdência, cuja regulamentação e orientação eram esperadas conforme o disposto no art. 18 da Instrução Normativa nº 08/2018, revogada pela Portaria MTP nº 1.467/2022. Até o momento da elaboração deste estudo, não havia sido publicada uma orientação específica sobre o tema.

Ganhos e perdas atuariais referem-se aos efeitos das diferenças entre as premissas atuariais e o que efetivamente ocorreu (ajustes com base na experiência), bem como aos efeitos das mudanças nas premissas, destacando-se:

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Rentabilidade das aplicações no exercício:

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Neste Item, detectamos uma perda Atuarial onde a rentabilidade dos ativos garantidores no ano de 2024, se mostrou abaixo da taxa de juros fixada pela Política de Investimentos.

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Neste Item, detectamos um ganho Atuarial, com a expectativa de 03 óbitos e a ocorrência de 01 óbitos no ano de 2024. Por ter um pequeno universo de segurados é comum ocorrer esta oscilação ao longo dos anos.

III. Aposentadorias iminentes

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

| Aposentadorias Iminentes | |
|--------------------------|----|
| Eventos Esperado: | 13 |
| Eventos observados: | 09 |

Neste Item, detectamos um ganho Atuarial, com a possibilidade de 13 aposentadorias e a ocorrência de 09 aposentadorias no ano de 2024, ou seja 69,23% do total. Ficando dentro da expectativa de 40% a 70% das aposentadorias esperadas (05 a 09).



ANEXO 7. Resultado da demonstração de viabilidade do Plano de Custeio

Conforme estipulado no art. 64 da Portaria MTP nº 1.467/2022, é responsabilidade do ente federativo assegurar a disponibilidade de recursos econômicos suficientes para cumprir os compromissos estabelecidos no plano de custeio e na segregação de massa, quando aplicável. Além disso, deve ser demonstrada a adequação do plano de custeio à capacidade orçamentária e financeira, bem como ao limite de gastos com pessoal imposto pela Lei Complementar nº 101/2000.

O estudo técnico de implementação e eventual revisão do plano de custeio, incluindo o equacionamento de déficit atuarial e alterações na estrutura atuarial do RPPS, estabelece a relação entre o plano de custeio, construído em conformidade com a regulamentação vigente, e a situação financeira, orçamentária e fiscal do ente federativo, conforme apresentada na remessa da bagagem informacional relativa a este estudo. Essa relação é representada pelo cotejamento dos dados referentes a receitas e despesas com os fluxos atuariais encaminhados à Secretaria de Previdência no momento da postagem do DRAA, como exposto no item **9.4 Viabilidade financeira e orçamentária do plano de custeio suplementar proposto**, realizado nos moldes estabelecidos pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social.

ANEXO 8. Tábuas em geral

| TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2022 EXTRAPOLADA PARA AS IDADES ACIMA DOS 90 ANOS | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------|------------|-------|----------|------------|-------|----------------|------------|-------|
| Idades Exatas (x) | HOMENS | | | MULHERES | | | AMBOS OS SEXOS | | |
| | l_x | nq_x | e_x | l_x | nq_x | e_x | l_x | nq_x | e_x |
| 0 | 100.000 | 0,01394032 | 71,96 | 100.000 | 0,01168638 | 78,96 | 100.000 | 0,01283970 | 75,46 |
| 1 | 98.606 | 0,00093524 | 71,98 | 98.831 | 0,00086714 | 78,89 | 98.716 | 0,00089594 | 75,44 |
| 2 | 98.514 | 0,00071899 | 71,05 | 98.746 | 0,00063078 | 77,96 | 98.628 | 0,00067587 | 74,51 |
| 3 | 98.443 | 0,00055583 | 70,10 | 98.683 | 0,00046448 | 77,01 | 98.561 | 0,00051379 | 73,56 |
| 4 | 98.388 | 0,00043479 | 69,14 | 98.638 | 0,00035084 | 76,05 | 98.510 | 0,00039694 | 72,60 |
| 5 | 98.345 | 0,00034678 | 68,17 | 98.603 | 0,00027575 | 75,07 | 98.471 | 0,00031472 | 71,63 |
| 6 | 98.311 | 0,00028476 | 67,19 | 98.576 | 0,00022887 | 74,09 | 98.440 | 0,00025902 | 70,65 |
| 7 | 98.283 | 0,00024328 | 66,21 | 98.553 | 0,00020277 | 73,11 | 98.415 | 0,00022363 | 69,67 |
| 8 | 98.259 | 0,00021877 | 65,22 | 98.533 | 0,00019210 | 72,13 | 98.393 | 0,00020427 | 68,68 |
| 9 | 98.238 | 0,00020948 | 64,24 | 98.514 | 0,00019402 | 71,14 | 98.373 | 0,00019878 | 67,70 |
| 10 | 98.217 | 0,00021608 | 63,25 | 98.495 | 0,00020646 | 70,15 | 98.353 | 0,00020695 | 66,71 |
| 11 | 98.196 | 0,00024218 | 62,27 | 98.475 | 0,00022838 | 69,17 | 98.333 | 0,00023087 | 65,72 |
| 12 | 98.172 | 0,00029542 | 61,28 | 98.452 | 0,00025868 | 68,18 | 98.310 | 0,00027493 | 64,74 |
| 13 | 98.143 | 0,00039015 | 60,30 | 98.427 | 0,00029593 | 67,20 | 98.283 | 0,00034661 | 63,76 |
| 14 | 98.105 | 0,00054643 | 59,32 | 98.398 | 0,00033857 | 66,22 | 98.249 | 0,00045461 | 62,78 |
| 15 | 98.051 | 0,00078962 | 58,35 | 98.364 | 0,00038434 | 65,24 | 98.204 | 0,00060729 | 61,81 |
| 16 | 97.974 | 0,00113173 | 57,40 | 98.327 | 0,00043118 | 64,27 | 98.145 | 0,00080397 | 60,84 |
| 17 | 97.863 | 0,00155032 | 56,46 | 98.284 | 0,00047686 | 63,30 | 98.066 | 0,00102861 | 59,89 |
| 18 | 97.711 | 0,00198246 | 55,55 | 98.237 | 0,00051971 | 62,33 | 97.965 | 0,00125231 | 58,95 |
| 19 | 97.518 | 0,00233505 | 54,66 | 98.186 | 0,00055852 | 61,36 | 97.842 | 0,00143831 | 58,03 |
| 20 | 97.290 | 0,00256261 | 53,79 | 98.131 | 0,00059329 | 60,39 | 97.701 | 0,00156961 | 57,11 |
| 21 | 97.041 | 0,00266742 | 52,92 | 98.073 | 0,00062467 | 59,43 | 97.548 | 0,00164605 | 56,20 |
| 22 | 96.782 | 0,00269288 | 52,06 | 98.012 | 0,00065376 | 58,46 | 97.387 | 0,00168309 | 55,29 |
| 23 | 96.521 | 0,00269115 | 51,20 | 97.948 | 0,00068177 | 57,50 | 97.224 | 0,00170087 | 54,38 |
| 24 | 96.261 | 0,00268815 | 50,34 | 97.881 | 0,00070937 | 56,54 | 97.058 | 0,00171136 | 53,48 |
| 25 | 96.003 | 0,00269859 | 49,47 | 97.812 | 0,00073707 | 55,58 | 96.892 | 0,00172288 | 52,57 |
| 26 | 95.744 | 0,00271885 | 48,61 | 97.740 | 0,00076497 | 54,62 | 96.725 | 0,00173672 | 51,66 |
| 27 | 95.483 | 0,00274135 | 47,74 | 97.665 | 0,00079319 | 53,66 | 96.557 | 0,00175250 | 50,74 |
| 28 | 95.222 | 0,00276133 | 46,87 | 97.587 | 0,00082236 | 52,70 | 96.388 | 0,00177007 | 49,83 |
| 29 | 94.959 | 0,00277597 | 46,00 | 97.507 | 0,00085346 | 51,75 | 96.217 | 0,00178969 | 48,92 |
| 30 | 94.695 | 0,00278812 | 45,12 | 97.424 | 0,00088815 | 50,79 | 96.045 | 0,00181288 | 48,01 |
| 31 | 94.431 | 0,00280239 | 44,25 | 97.337 | 0,00092838 | 49,84 | 95.871 | 0,00184164 | 47,09 |
| 32 | 94.166 | 0,00282364 | 43,37 | 97.247 | 0,00097583 | 48,88 | 95.694 | 0,00187782 | 46,18 |
| 33 | 93.900 | 0,00285647 | 42,49 | 97.152 | 0,00103203 | 47,93 | 95.515 | 0,00192318 | 45,27 |
| 34 | 93.632 | 0,00290298 | 41,61 | 97.052 | 0,00109734 | 46,98 | 95.331 | 0,00197854 | 44,35 |
| 35 | 93.360 | 0,00296440 | 40,73 | 96.945 | 0,00117147 | 46,03 | 95.142 | 0,00204443 | 43,44 |
| 36 | 93.084 | 0,00304091 | 39,85 | 96.832 | 0,00125340 | 45,08 | 94.948 | 0,00212105 | 42,53 |
| 37 | 92.801 | 0,00313263 | 38,97 | 96.710 | 0,00134168 | 44,14 | 94.747 | 0,00220869 | 41,62 |
| 38 | 92.510 | 0,00324125 | 38,09 | 96.581 | 0,00143613 | 43,20 | 94.537 | 0,00230866 | 40,71 |
| 39 | 92.210 | 0,00336955 | 37,21 | 96.442 | 0,00153740 | 42,26 | 94.319 | 0,00242307 | 39,80 |
| 40 | 91.899 | 0,00352213 | 36,34 | 96.294 | 0,00164823 | 41,32 | 94.090 | 0,00255527 | 38,90 |
| 41 | 91.576 | 0,00370468 | 35,47 | 96.135 | 0,00177273 | 40,39 | 93.850 | 0,00270941 | 37,99 |
| 42 | 91.236 | 0,00392130 | 34,60 | 95.965 | 0,00191448 | 39,46 | 93.596 | 0,00288854 | 37,10 |
| 43 | 90.879 | 0,00417495 | 33,73 | 95.781 | 0,00207669 | 38,54 | 93.325 | 0,00309491 | 36,20 |
| 44 | 90.499 | 0,00446357 | 32,87 | 95.582 | 0,00225897 | 37,62 | 93.037 | 0,00332704 | 35,31 |
| 45 | 90.095 | 0,00478114 | 32,01 | 95.366 | 0,00245794 | 36,70 | 92.727 | 0,00358040 | 34,43 |
| 46 | 89.665 | 0,00511912 | 31,17 | 95.132 | 0,00266751 | 35,79 | 92.395 | 0,00384839 | 33,55 |
| 47 | 89.206 | 0,00546707 | 30,32 | 94.878 | 0,00287938 | 34,88 | 92.039 | 0,00412273 | 32,68 |
| 48 | 88.718 | 0,00582209 | 29,49 | 94.605 | 0,00308920 | 33,98 | 91.660 | 0,00440044 | 31,81 |
| 49 | 88.201 | 0,00618776 | 28,66 | 94.312 | 0,00329627 | 33,09 | 91.257 | 0,00468312 | 30,95 |
| 50 | 87.656 | 0,00657882 | 27,83 | 94.002 | 0,00350708 | 32,19 | 90.829 | 0,00498063 | 30,09 |
| 51 | 87.079 | 0,00701919 | 27,01 | 93.672 | 0,00373407 | 31,31 | 90.377 | 0,00530960 | 29,24 |
| 52 | 86.468 | 0,00753027 | 26,20 | 93.322 | 0,00398966 | 30,42 | 89.897 | 0,00568549 | 28,39 |
| 53 | 85.817 | 0,00813168 | 25,40 | 92.950 | 0,00428653 | 29,54 | 89.386 | 0,00612304 | 27,55 |
| 54 | 85.119 | 0,00882784 | 24,60 | 92.551 | 0,00463134 | 28,67 | 88.839 | 0,00662741 | 26,72 |
| 55 | 84.367 | 0,00960776 | 23,81 | 92.123 | 0,00502514 | 27,80 | 88.250 | 0,00719434 | 25,90 |
| 56 | 83.557 | 0,01044946 | 23,04 | 91.660 | 0,00546481 | 26,93 | 87.615 | 0,00781287 | 25,08 |



| TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2022 EXTRAPOLADA PARA AS IDADES ACIMA DOS 90 ANOS | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------|------------|-------|----------|------------|-------|----------------|------------|-------|
| Idades Exatas (x) | HOMENS | | | MULHERES | | | AMBOS OS SEXOS | | |
| | l_x | nq_x | e_x | l_x | nq_x | e_x | l_x | nq_x | e_x |
| 57 | 82.684 | 0,01131952 | 22,28 | 91.159 | 0,00594272 | 26,08 | 86.930 | 0,00846509 | 24,27 |
| 58 | 81.748 | 0,01219856 | 21,53 | 90.617 | 0,00645572 | 25,23 | 86.195 | 0,00914155 | 23,48 |
| 59 | 80.750 | 0,01308467 | 20,79 | 90.032 | 0,00700615 | 24,39 | 85.407 | 0,00984316 | 22,69 |
| 60 | 79.694 | 0,01400180 | 20,06 | 89.401 | 0,00760503 | 23,56 | 84.566 | 0,01058649 | 21,91 |
| 61 | 78.578 | 0,01500160 | 19,33 | 88.721 | 0,00827339 | 22,74 | 83.671 | 0,01140524 | 21,14 |
| 62 | 77.399 | 0,01613308 | 18,62 | 87.987 | 0,00903167 | 21,92 | 82.716 | 0,01233164 | 20,38 |
| 63 | 76.150 | 0,01744027 | 17,92 | 87.193 | 0,00989849 | 21,12 | 81.696 | 0,01339472 | 19,62 |
| 64 | 74.822 | 0,01893891 | 17,23 | 86.330 | 0,01088061 | 20,33 | 80.602 | 0,01460467 | 18,88 |
| 65 | 73.405 | 0,02060665 | 16,55 | 85.390 | 0,01196766 | 19,54 | 79.425 | 0,01594570 | 18,16 |
| 66 | 71.893 | 0,02240209 | 15,89 | 84.368 | 0,01314058 | 18,77 | 78.158 | 0,01738901 | 17,44 |
| 67 | 70.282 | 0,02426259 | 15,24 | 83.260 | 0,01437106 | 18,02 | 76.799 | 0,01889161 | 16,74 |
| 68 | 68.577 | 0,02615271 | 14,61 | 82.063 | 0,01564602 | 17,27 | 75.348 | 0,02043085 | 16,06 |
| 69 | 66.783 | 0,02808412 | 13,99 | 80.779 | 0,01697945 | 16,54 | 73.809 | 0,02201965 | 15,38 |
| 70 | 64.908 | 0,03011652 | 13,38 | 79.408 | 0,01841478 | 15,82 | 72.184 | 0,02370793 | 14,71 |
| 71 | 62.953 | 0,03237282 | 12,78 | 77.945 | 0,02003559 | 15,10 | 70.472 | 0,02559512 | 14,06 |
| 72 | 60.915 | 0,03497063 | 12,19 | 76.384 | 0,02192773 | 14,40 | 68.669 | 0,02777920 | 13,42 |
| 73 | 58.785 | 0,03800373 | 11,61 | 74.709 | 0,02416876 | 13,71 | 66.761 | 0,03034279 | 12,79 |
| 74 | 56.551 | 0,04150990 | 11,05 | 72.903 | 0,02680608 | 13,04 | 64.735 | 0,03332714 | 12,17 |
| 75 | 54.203 | 0,04542311 | 10,51 | 70.949 | 0,02982294 | 12,39 | 62.578 | 0,03669298 | 11,57 |
| 76 | 51.741 | 0,04963972 | 9,98 | 68.833 | 0,03317326 | 11,75 | 60.282 | 0,04036874 | 10,99 |
| 77 | 49.173 | 0,05402300 | 9,48 | 66.550 | 0,03677748 | 11,14 | 57.848 | 0,04425071 | 10,44 |
| 78 | 46.516 | 0,05850429 | 8,99 | 64.102 | 0,04058891 | 10,54 | 55.288 | 0,04828353 | 9,90 |
| 79 | 43.795 | 0,06317835 | 8,52 | 61.500 | 0,04466077 | 9,97 | 52.619 | 0,05253810 | 9,37 |
| 80 | 41.028 | 0,06825638 | 8,06 | 58.754 | 0,04912981 | 9,41 | 49.854 | 0,05718184 | 8,86 |
| 81 | 38.228 | 0,07412252 | 7,61 | 55.867 | 0,05426806 | 8,87 | 47.004 | 0,06253091 | 8,37 |
| 82 | 35.394 | 0,08113914 | 7,18 | 52.835 | 0,06035468 | 8,35 | 44.065 | 0,06889475 | 7,90 |
| 83 | 32.522 | 0,08950872 | 6,77 | 49.646 | 0,06758119 | 7,86 | 41.029 | 0,07646369 | 7,44 |
| 84 | 29.611 | 0,09923260 | 6,39 | 46.291 | 0,07600319 | 7,39 | 37.891 | 0,08526445 | 7,02 |
| 85 | 26.673 | 0,10984481 | 6,04 | 42.773 | 0,08532962 | 6,96 | 34.661 | 0,09492897 | 6,63 |
| 86 | 23.743 | 0,12067368 | 5,72 | 39.123 | 0,09508786 | 6,56 | 31.370 | 0,10490018 | 6,27 |
| 87 | 20.878 | 0,13095818 | 5,44 | 35.403 | 0,10468715 | 6,20 | 28.080 | 0,11451803 | 5,94 |
| 88 | 18.144 | 0,14011900 | 5,18 | 31.697 | 0,11363776 | 5,86 | 24.864 | 0,12325930 | 5,65 |
| 89 | 15.672 | 0,14824709 | 4,92 | 28.184 | 0,12195353 | 5,53 | 21.880 | 0,13117089 | 5,35 |
| 90 | 13.443 | 0,14916785 | 4,65 | 24.869 | 0,12521323 | 5,20 | 19.118 | 0,13318652 | 5,05 |
| 91 | 11.437 | 0,15715547 | 4,38 | 21.755 | 0,13372595 | 4,88 | 16.572 | 0,14109158 | 4,75 |
| 92 | 9.640 | 0,16644006 | 4,10 | 18.846 | 0,14334904 | 4,55 | 14.234 | 0,15011544 | 4,45 |
| 93 | 8.036 | 0,17731217 | 3,82 | 16.144 | 0,15431544 | 4,23 | 12.097 | 0,16049335 | 4,15 |
| 94 | 6.611 | 0,19015160 | 3,54 | 13.653 | 0,16692603 | 3,91 | 10.155 | 0,17252924 | 3,84 |
| 95 | 5.354 | 0,20546321 | 3,25 | 11.374 | 0,18157550 | 3,59 | 8.403 | 0,18662193 | 3,54 |
| 96 | 4.254 | 0,22393052 | 2,96 | 9.309 | 0,19879045 | 3,28 | 6.835 | 0,20330369 | 3,24 |
| 97 | 3.301 | 0,24649751 | 2,67 | 7.458 | 0,21928663 | 2,97 | 5.445 | 0,22329820 | 2,94 |
| 98 | 2.487 | 0,27449561 | 2,38 | 5.823 | 0,24405653 | 2,66 | 4.230 | 0,24760943 | 2,64 |
| 99 | 1.805 | 0,30984256 | 2,09 | 4.402 | 0,27450583 | 2,36 | 3.182 | 0,27765989 | 2,34 |
| 100 | 1.245 | 0,35535051 | 1,81 | 3.193 | 0,31266697 | 2,06 | 2.299 | 0,31550719 | 2,05 |
| 101 | 803 | 0,41517031 | 1,53 | 2.195 | 0,36152793 | 1,77 | 1.573 | 0,36417709 | 1,76 |
| 102 | 470 | 0,49525730 | 1,26 | 1.401 | 0,42549372 | 1,49 | 1.000 | 0,42812899 | 1,48 |
| 103 | 237 | 0,60297368 | 1,01 | 805 | 0,51080275 | 1,22 | 572 | 0,51366596 | 1,21 |
| 104 | 94 | 0,74177440 | 0,79 | 394 | 0,62471642 | 0,97 | 278 | 0,62805811 | 0,96 |
| 105 | 24 | 0,89029687 | 0,61 | 148 | 0,76841300 | 0,75 | 103 | 0,77214918 | 0,75 |
| 106 | 3 | 0,98242761 | 0,52 | 34 | 0,91272000 | 0,59 | 24 | 0,91561845 | 0,59 |
| 107 | 0 | 0,99963985 | 0,50 | 3 | 0,98927678 | 0,51 | 2 | 0,99002829 | 0,51 |
| 108 | 0 | 0,99999987 | 0,50 | 0 | 0,99987049 | 0,50 | 0 | 0,99988850 | 0,50 |
| 109 | 0 | 1,00000000 | 0,50 | 0 | 0,99999998 | 0,50 | 0 | 0,99999999 | 0,50 |
| 110 | 0 | 1,00000000 | 0,50 | 0 | 1,00000000 | 0,50 | 0 | 1,00000000 | 0,50 |
| 111 | 0 | 1,00000000 | 0,50 | 0 | 1,00000000 | 0,50 | 0 | 1,00000000 | 0,50 |

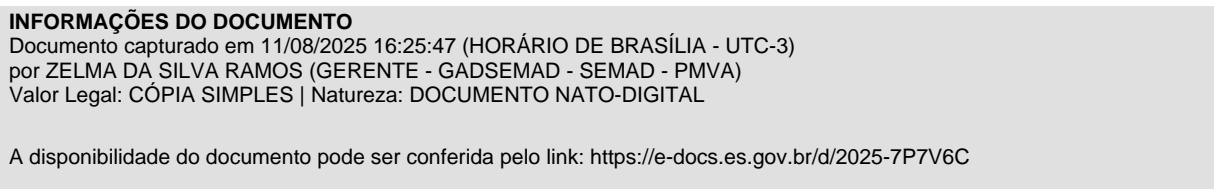
Tábua de Entrada em Invalidez Álvaro Vindas



| x | i _x |
|----|----------------|
| 15 | 0,000 575 |
| 16 | 0,000 573 |
| 17 | 0,000 572 |
| 18 | 0,000 570 |
| 19 | 0,000 569 |
| 20 | 0,000 569 |
| 21 | 0,000 569 |
| 22 | 0,000 569 |
| 23 | 0,000 570 |
| 24 | 0,000 572 |
| 25 | 0,000 575 |
| 26 | 0,000 579 |
| 27 | 0,000 583 |
| 28 | 0,000 589 |
| 29 | 0,000 596 |
| 30 | 0,000 605 |
| 31 | 0,000 615 |
| 32 | 0,000 628 |
| 33 | 0,000 643 |
| 34 | 0,000 660 |
| 35 | 0,000 681 |
| 36 | 0,000 704 |
| 37 | 0,000 732 |
| 38 | 0,000 764 |
| 39 | 0,000 801 |
| 40 | 0,000 844 |
| 41 | 0,000 893 |
| 42 | 0,000 949 |
| 43 | 0,001 014 |
| 44 | 0,001 088 |
| 45 | 0,001 174 |
| 46 | 0,001 271 |
| 47 | 0,001 383 |

| x | i _x |
|----|----------------|
| 48 | 0,001 511 |
| 49 | 0,001 657 |
| 50 | 0,001 823 |
| 51 | 0,002 014 |
| 52 | 0,002 231 |
| 53 | 0,002 479 |
| 54 | 0,002 762 |
| 55 | 0,003 089 |
| 56 | 0,003 452 |
| 57 | 0,003 872 |
| 58 | 0,004 350 |
| 59 | 0,004 895 |
| 60 | 0,005 516 |
| 61 | 0,006 223 |
| 62 | 0,007 029 |
| 63 | 0,007 947 |
| 64 | 0,008 993 |
| 65 | 0,010 183 |
| 66 | 0,011 542 |
| 67 | 0,013 087 |
| 68 | 0,014 847 |
| 69 | 0,016 852 |
| 70 | 0,019 135 |
| 71 | 0,021 734 |
| 72 | 0,024 695 |
| 73 | 0,001 707 |
| 74 | 0,031 904 |
| 75 | 0,036 275 |
| 76 | 0,041 252 |
| 77 | 0,046 919 |
| 78 | 0,055 371 |
| 79 | 0,060 718 |
| 80 | 0,069 084 |

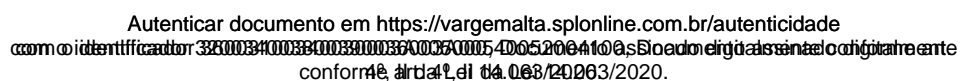




Documento capturado em 11/08/2025 16:25:47 (HORÁRIO DE BRASÍLIA - UTC-3)
por ZELMA DA SILVA RAMOS (GERENTE - GADSEMA - SEMAD - PMVA)
Valor Legal: CÓPIA SIMPLES | Natureza: DOCUMENTO NATO-DIGITAL

A disponibilidade do documento pode ser conferida pelo link: <https://e-docs.es.gov.br/d/2025-7P7V6C>

2025-7P7V6C - E-DOCS - CÓPIA SIMPLES 11/08/2025 16:25 PÁGINA 90 / 90



PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi assinado eletronicamente e pode ser acessado no endereço <https://vargemalta.splonline.com.br/autenticidade> utilizando o identificador 36003100340030003A005000

Assinado eletronicamente por **Andressa Martins da Cunha Borini** em 09/12/2025 12:37

Checksum: **36F574549D36FF7CDF93B5B4A658EB86EE270D17DA8B9B3E0A7BDFD9D6C57AE2**



Autenticar documento em <https://vargemalta.splonline.com.br/autenticidade>
com o identificador 36003100340030003A005000 e o código de verificação 36F574549D36FF7CDF93B5B4A658EB86EE270D17DA8B9B3E0A7BDFD9D6C57AE2
conforme Art. 11, Lei 14.063/2020.